Девятый
ПЛЕНУМ ВЦСПС

стенографический отчет

МОСКВА · ПРОФИЗДАТ · 1986

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ДЕВЯТЫЙ ПЛЕНУМ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

(18 декабря 1985 года)

СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Москва
ПРОФИЗДАТ — 1986

СОДЕРЖАНИЕ

Заседание первое
(18 декабря 1985 года, утреннее)

Открытие Пленума, утверждение повестки дня и регламента . . . 3
Доклад тов. Шалаева С. А. «О работе профсоюзных организаций по достойной встрече XXVII съезда КПСС и мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1986 год в свете решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС» 5
Речь тов. Полищука А. Д. 33
Речь тов. Симочатова Н. П. 35
Речь тов. Антощенко Н. Н. 38
Речь тов. Долгих Ю. А. 40
Выборы редакционной комиссии 44
Речь тов. Прокофьева И. Я. 46
Речь тов. Расуловой Л. Х. 48
Речь тов. Рябченко А. С. 52
Речь тов. Кондусовой Т. У. 55
Речь тов. Капустина Е. И. 58
Речь тов. Жоголева В. В. 62
Речь тов. Ференсаса А. А. 64
Речь тов. Елеуовой К. К. 68
Речь тов. Каширина А. П. 70

Заседание второе
(18 декабря 1985 года, вечернее)

Речь тов. Вольмера Ю. М. 75
Принятие постановления Пленума по первому вопросу 78
Доклад тов. Провоторова В. П. «О бюджете профессиональных союзов СССР на 1986 год и бюджете государственного социального страхования на 1986 год» 78
Речь тов. Милевского С. Ф. 86
Речь тов. Царегородцева Г. И. 89
Принятие постановлений по второму вопросу 93
Организационный вопрос 93
Закрытие Пленума 97
Постановления IX Пленума ВЦСПС 99

ДЕВЯТЫЙ ПЛЕНУМ ВЦСПС
(18 декабря 1985 года)
Стенографический отчет

Сдано в набор 21.01.86. Подп. в печать 04.02.86. А 11039. Формат 60×90¹/₁₆. Бумага тнп. № 1. Гарнитура литературная. Печать высокая. Печ. л. 6,75. Усл. кр.-отт. 7,13. Уч.-изд. л. 7,17. Тираж 4 000 экз. Заказ 105. Бесплатно.

Ордена Трудового Красного Знамени издательство ВЦСПС
Профиздат, 101000, Москва, ул. Кирова, 13.

1-я типография Профиздата, 109044, Москва, Крутицкий вал, 18.

© Профиздат·1986

ЗАСЕДАНИЕ ПЕРВОЕ

(18 декабря 1985 года, утреннее)

С. А. Шалаев. Уважаемые товарищи! На IX Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов прибыл 351 член ВЦСПС из 440, 97 кандидатов в члены ВЦСПС из 117, 52 члена Центральной ревизионной комиссии из 60. Не прибывшие на Пленум товарищи отсутствуют по уважительным причинам.

Пленум правомочен начать свою работу. Нет возражений? (Голоса с мест: «Нет!») Будем голосовать? (Голоса с мест: «Нет!»)

IX Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов объявляется открытым. (Аплодисменты.)

Вносится предложение: ведение Пленума поручить Президиуму ВЦСПС, а также пригласить в президиум товарища Ю. И. Рыжова — заведующего сектором Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС и товарища И. Н. Орджоникидзе — секретаря ЦК ВЛКСМ. Нет других предложений? Нет. Принимается. Просьба товарищей занять места в президиуме.

Президиум ВЦСПС вносит на рассмотрение IX Пленума ВЦСПС следующую повестку дня:

1. О работе профсоюзных организаций по достойной встрече XXVII съезда КПСС и мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1986 год в свете решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. Докладчик — Председатель ВЦСПС товарищ С. А. Шалаев.

2. О бюджете профессиональных союзов СССР на 1986 год и бюджете государственного социального страхования на 1986 год. Докладчик — секретарь ВЦСПС товарищ В. П. Проворов.

3. Организационный вопрос.

Есть замечания по повестке дня? (Голоса с мест: «Нет!») Тогда проголосуем. Кто за принятие этой повестки дня, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Повестка дня IX Пленума ВЦСПС утверждается единогласно.

Предлагается следующий регламент работы Пленума. Время для доклада по первому вопросу — до 1 часа 20 минут, для доклада по второму вопросу — до 30 минут, для выступлений в прениях — до 10 минут. Если нет возражений против предложенного регламента, прошу проголосовать. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Регламент работы IX Пленума ВЦСПС принимается единогласно.

А. П. Бирюкова (председательствующий). Слово для доклада «О работе профсоюзных организаций по достойной встрече XXVII съезда КПСС и мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1986 год в свете решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС» предоставляется товарищу Шалаеву — Председателю ВЦСПС.

О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXVII СЪЕЗДА КПСС И МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1986 ГОД В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ ОКТЯБРЬСКОГО (1985 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Товарищи! Событиями исключительной важности насыщена в эти дни политическая и трудовая жизнь нашей страны. Идя навстречу своему XXVII съезду, Коммунистическая партия, ее Центральный Комитет развернули огромную организаторскую работу по успешному завершению плана одиннадцатой пятилетки, мобилизации усилий партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов, трудовых коллективов на решение ключевых внутренних экономических и социальных проблем, на обеспечение мира и безопасности нашего государства.

Коммунисты и беспартийные трудящиеся, все советские люди широко, с глубокой заинтересованностью обсуждают принятые октябрьским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС важнейшие политические документы — проекты новой редакции Программы и Устава КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. В них содержится глубокий анализ серьезных экономических и социальных сдвигов объективного характера, происшедших в нашей стране за последнюю четверть века, уточнены ближайшие и долговременные цели, определены пути их достижения, новые подходы к организаторской, социально-экономической и идеологической деятельности партии, ясная, обоснованная перспектива действий во имя человека и мира на земле.

Обеспечивая преемственность основополагающих теоретических и политических установок КПСС, принятые октябрьским Пленумом документы творчески развивают эти установки, обогащают теорию принципиальными положениями в соответствии с историческим опытом. Благодаря им теперь мы лучше, точнее представляем пути совершенствования социализма, достижения нашей программной цели — коммунизма.

Идя навстречу своему XXVII съезду, партия выступает перед народом с развернутой программой ускорения социально-экономического развития страны, необходимого для того, чтобы в современных внутренних и международных условиях обеспечить всесторонний прогресс советского общества.

Исходя из решающей роли в этом деле экономики, КПСС нацеливает свою экономическую стратегию на преобразования действительно исторического масштаба — осуществление новой

технической реконструкции народного хозяйства, перевод его на интенсивные рельсы развития, выход советской экономики на высший уровень организации и эффективности.

Выдвигается грандиозная задача — за оставшиеся до конца этого столетия 15 лет создать в стране производственный потенциал, примерно равный по своим масштабам накопленному за все предшествующие годы Советской власти. И все это во имя человека, для блага человека.

Партия ставит задачу: поднять благосостояние советских людей на качественно новую ступень, обеспечить такой уровень и структуру потребления материальных, социальных и культурных благ, которые будут в наибольшей степени отвечать целям формирования гармонично развитой, духовно богатой личности; создать необходимые условия для наиболее полного раскрытия способностей, дарований и талантов советских людей в интересах общества.

За 15 лет намечается удвоить объем ресурсов, направляемых на удовлетворение потребностей народа.

Таким образом, в современной сложной международной обстановке в противоположность милитаристскому внешнеполитическому курсу мирового империализма, возглавляемого США, наша партия выступает с долговременной вдохновляющей программой мирного созидания, убедительно демонстрирует незыблемость миролюбивого курса Советского Союза. И это вновь было решительно подтверждено во время встречи в Женеве Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Михаила Сергеевича Горбачева с президентом США Р. Рейганом.

Все советские люди полностью одобряют и поддерживают программные цели Коммунистической партии нашей страны, ее генеральную линию и экономическую стратегию, внешнюю политику, высказывают чувства большой гордости за свою социалистическую Родину, за нашу партию, за достигнутые советским обществом высоты в развитии экономики и культуры, за возможность ставить перед собой столь вдохновляющие цели.

Высокий трудовой и политический подъем советских людей находит яркое выражение в широко развернувшемся социалистическом соревновании под девизом «Пятилетке — ударный финиш! XXVII съезду КПСС — достойную встречу!».

Отличительная черта предсъездовского соревнования — массовость, высокая эффективность, четкая направленность на интенсивные факторы развития.

На многих предприятиях Москвы, Украины, Белоруссии, Узбекистана, Литвы, Ленинградской, Свердловской, Орловской и других областей практически повсеместно развернулось движение «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Достигнутые при этом результаты являются весомым вкладом в подготовку к достойной встрече съезда.

Так, коллектив Балтийского судостроительного завода имени Орджоникидзе успешно выполняет принятое в честь съезда обязательство — на год раньше запланированного срока ввести в строй атомный ледокол «Россия». Трудящиеся производственных объединений «АвтоЗИЛ», «Москвич», «АвтоЗАЗ» к открытию съезда изготовят опытные партии новых марок автомобилей, труженики «Ростсельмаша» — первую партию зерноуборочных комбайнов «Дон». Эти примеры можно продолжить.

Деловой настрой предсъездовскому соревнованию придала встреча в ЦК КПСС с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства. После этой встречи многие передовики и новаторы производства, коллективы бригад, участков, смен решили досрочно, к открытию съезда, завершить задания первого квартала или двух месяцев 1986 года. Такие напряженные обязательства приняли, например, почти полтора миллиона тружеников Украины, 426 цехов, участков, бригад, ферм Костромской и Кемеровской областей, 4,5 тысячи бригад и 133 тысячи передовиков производства Молдавской ССР. Повсеместно трудящиеся, коллективы бригад принимают обязательства в день открытия съезда партии работать на сэкономленных материальных ресурсах. С каждым днем нарастает движение за достижение рекордов производительности труда, которые трудящиеся посвящают партийному съезду.

Следуя стахановским традициям, ряд мастеров, бригадиров, рабочих в текущем году перешли в отстающие коллективы и помогли им выйти в передовые. Среди них мастер московского швейного объединения «Салют» Раиса Михайловна Соколова, горнорабочий очистного забоя шахты «Октябрьская» объединения «Воркутауголь» Геннадий Николаевич Никулин, бригадир объединения «Сибкомплектмонтаж» Герой Социалистического Труда Михаил Иванович Буянов из Тюменской области, бригадир слесарей Горьковского завода имени Ульянова Виктор Александрович Шашков, мастер стана 260 сортопрокатного цеха волгоградского металлургического завода «Красный Октябрь» Владимир Захарович Тимченко.

Разрешите от имени нашего Пленума выразить сердечную благодарность этим товарищам, всем передовикам и новаторам производства, которые проявили патриотическую инициативу, показали достойный пример творческого и сознательного отношения к делу.

Мощное движение за достойную встречу XXVII съезда КПСС оказало сильное воздействие на весь трудовой ритм текущего года, способствовало преодолению отставания, допущенного в первом квартале, выполнению по основным экономическим показателям плана 1985 года.

К 68-й годовщине Великого Октября свои пятилетние планы завершили 6,5 миллиона рабочих, 324 тысячи коллективов

бригад, участков и звеньев. Задание пятилетки по важнейшим технико-экономическим показателям выполнили 6 300 предприятий.

На уровень заданий пятилетки уже вышли целые отрасли народного хозяйства, среди них по производительности труда отрасли министерств Минприбор, Минлегпищемаш, Минхиммаш; по объемным показателям — Минэнергомаш, Минэлектронпром, Минживмаш, Мингазпром, Минпромсвязи, многие республики, края, области страны.

Очень важно сохранить и умножить трудовую, творческую инициативу трудящихся, проявленную ими в ходе подготовки к съезду партии. Для этого следует своевременно и объективно подводить итоги предсъездовского соревнования, обеспечить, чтобы трудовые успехи каждого получили достойную оценку.

Представляется правильным, что многие коллективы предприятий наметили подвести итоги и наградить победителей накануне съезда партии, при этом учесть не только выполнение предсъездовских обязательств, производственные достижения, но и то, какую помощь оказал своим товарищам участник соревнования. Как правило, многие предприятия учредили свои специальные меры поощрения, среди них особое место занимает предоставление права лучшим из лучших подписать рапорт съезду.

Успешное выполнение социалистических обязательств в честь XXVII съезда КПСС следует учитывать при представлении к государственным наградам, в том числе к Государственным премиям СССР за 1986 год, премиям советских профсоюзов.

Сейчас наступил заключительный, самый ответственный этап предсъездовского соревнования. От него во многом зависит успешное завершение не только заданий 1985 года, но и одиннадцатой пятилетки в целом, уверенный старт двенадцатой пятилетки.

Мы сейчас так должны организовывать свою деятельность, чтобы каждый из оставшихся до XXVII съезда КПСС 69 дней стал днем действительно ударной работы и приближал каждую бригаду, каждый участок и цех, каждое предприятие к овладению теми высокими темпами роста, которые смогут надежно обеспечить успех в выполнении плана 1986 года в целом.

* * *

Товарищи! Принятые четвертой сессией Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва Государственный план экономического и социального развития страны и Государственный бюджет на 1986 год, материалы и решения сессии с большим удовлетворением восприняты советским народом. Эти решения кладут начало практической реализации стратегии ускорения социально-экономического развития страны.

Уже в первом году пятилетки должен быть обеспечен соответствующий этой задаче ритм всей нашей работы.

По важнейшим показателям темпы роста на 1986 год превышают среднегодовые темпы текущей пятилетки. Национальный доход, используемый на потребление и накопление, намечено увеличить на 3,8 процента против 3,2 процента среднегодового прироста за 1981—1985 годы, продукцию промышленности соответственно — на 4,3 процента против 3,7, сельского хозяйства — на 4,4 процента. Выполнение этих показателей при постепенном нарастании напряженности в последующие годы обеспечит выход на реализацию задания пятилетки в целом. Это первая особенность плана.

Вторая его особенность в том, что, исходя из установок июньского совещания в ЦК КПСС, приоритетное внимание уделено важнейшим направлениям науки и техники. В план включены задания по ускорению научно-технического прогресса.

Следующая особенность плана на 1986 год — его ориентация на интенсивные методы хозяйствования. В будущем году мы должны добиться, чтобы прирост объемов производства в максимальной степени был обеспечен за счет ресурсосбережения. Иными словами, экономия на деле становится основным источником ресурсообеспечения всего прироста объемов производства.

И наконец, план предусматривает широкий переход на положительно зарекомендовавшие себя новые методы хозяйствования. С января будущего года промышленность будет выпускать более половины всей продукции на предприятиях, работающих в новых условиях.

Как подчеркнул на сессии Верховного Совета СССР Михаил Сергеевич Горбачев, «наступающий 1986 год открывает не просто первый год двенадцатой пятилетки. Он открывает качественно новый этап в развитии советского общества».

Подходя с таких позиций к задачам профсоюзов, мы должны сделать вывод о необходимости поднять на новый, качественно более высокий уровень всю нашу организаторскую деятельность, чтобы она полностью отвечала взятому партией курсу на всемерное ускорение социально-экономического развития страны. Прежде всего это относится к нашей производственно-массовой и экономической работе, стержнем которой является социалистическое соревнование.

На настоящем Пленуме хотелось бы высказать ряд соображений о существенном улучшении руководства социалистическим соревнованием со стороны профсоюзов в свете тех очень серьезных, но совершенно справедливых критических замечаний, которые были высказаны на встрече в ЦК КПСС с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства.

Эти замечания, как вы помните, состояли в том, что социалистическое соревнование еще не дает должной отдачи; реальные дела зачастую подменяются выдвижением лозунгов, а живая работа — проведением надуманных мероприятий. Формы и методы соревнования далеко не в полной мере соответствуют характеру нынешнего этапа экономического развития. Во многих коллективах социалистическое соревнование идет как бы само по себе, без прочной и глубокой связи с работой по переводу экономики на интенсивные рельсы, ускорению научно-технического прогресса, перестройке хозяйственного механизма, широкому внедрению коллективных форм организации труда.

Мы должны сделать из этой критики необходимые выводы и тесно связать социалистическое соревнование с борьбой за осуществление выдвинутой партией задачи ускорения социально-экономического развития страны.

По-новому, творчески надо подойти прежде всего к организации социалистического соревнования за высокое качество продукции. Центральный Комитет партии выдвигает проблему качества в центр практической деятельности, как важнейший фактор интенсификации экономики, более полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства и населения. Коренной поворот в осуществлении этой задачи предстоит сделать в двенадцатой пятилетке, в течение которой намечается не только вдвое увеличить долю промышленной продукции высшей категории, но и добиться резкого повышения качества, надежности, долговечности, экономичности всех выпускаемых изделий.

Партия призывает всех трудящихся страны развернуть борьбу за достижение высокого качества выпускаемой продукции. Претворение в жизнь требования «Качество и еще раз качество!» должно стать общенародным делом. Конкретные задачи ставятся и перед профессиональными союзами, прежде всего в использовании совместно с администрацией широких возможностей по применению разнообразных форм морального и материального стимулирования высокого качества продукции, эффективных форм соревнования за его достижение, в распространении передового опыта.

Исходя из этих задач, нам предстоит в самое ближайшее время многое перестроить в своей работе по развитию творческой инициативы трудящихся, направленной на достижение поставленной цели — делать не только больше, но, главное, лучше, достичь высшего мирового уровня качества продукции.

Недавно мы обсудили этот вопрос с руководителями отраслевых профсоюзов, многих советов профсоюзов, председателями профкомов ряда предприятий и сочли необходимым внести соответствующие предложения, о которых я хочу вам доложить.

Известно, что многие виды промышленной продукции, выпускаемой нашими предприятиями, имеют недостаточно высо-

кий технический уровень. Вместе с тем, организуя соревнование за перевыполнение плана, мы часто стимулируем сверхплановый выпуск продукции без учета того, какого она будет качества. Предприятию, для того чтобы выйти в передовые, порой проще выпустить дополнительно к плану низкосортные изделия, чем продукцию высшей категории качества.

Например, производственное объединение по сеялкам «Красная звезда» (г. Кировоград) за девять месяцев текущего года выпустило продукции на 3,6 процента, а завод сельскохозяйственного машиностроения (г. Сумы) — на 14,4 процента. Расценивая такие показатели как очень высокие, эти предприятия претендовали на классные места в отраслевом социалистическом соревновании. Однако перевыполнения плана по выпуску продукции со Знаком качества у них практически не было. Справедливо ли в этом случае считать такие коллективы победителями соревнования?

Нам следует изменить подход к оценке работы трудовых коллективов и при подведении итогов соревнования учитывать только ту часть сверхплановой продукции, которая имеет высшую категорию качества. По предприятиям, выпускающим товары народного потребления, следует учитывать только те сверхплановые изделия, на которые заключены договоры с торговлей. Словом, преимущества должны иметь коллективы, обеспечившие высокий уровень качества изделий, то есть выпуск продукции, нужной для страны.

Мы рекомендуем при подведении итогов соревнования за 1985 год и одиннадцатую пятилетку подойти к оценке работы соревнующихся уже с такими новыми требованиями, а также предусмотреть их в условиях организации соревнования в двенадцатой пятилетке.

Должен сказать, что центральные комитеты профсоюзов рабочих тяжелого машиностроения, рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, рабочих текстильной и легкой промышленности совместно с министерствами уже применили такой подход при подведении итогов соревнования за девять месяцев текущего года. По нашему общему мнению, он полностью себя оправдал, помог отметить действительно лучших, тех, на кого должны равняться другие трудовые коллективы.

Пример нового подхода к организации социалистического соревнования показал коллектив Московского завода автотракторного электрооборудования. Он обязался довести в 1986 году удельный вес продукции со Знаком качества до 90 процентов. Все изделия по важнейшей номенклатуре будет выпускать в 1986 году со Знаком качества коллектив производственного объединения турбостроения «Ленинградский Металлический за-

вод». Инициатива и опыт этих предприятий заслуживает всемерной поддержки.

По-настоящему массовым должно стать движение трудящихся за право быть отмеченным почетным званием «Отличник качества», «Мастер — золотые руки». Следует совершенствовать движение по «Договору тысяч», под девизом «Сделано отлично — продано отлично».

Необходимо также, чтобы профсоюзные организации проявили инициативу по совершенствованию премирования работников, поставив его в прямую зависимость от качества труда. Опыт такой есть. В дмитровском швейном объединении «Юность» (Московская область), тернопольском производственном объединении «Ватра» имени 60-летия Советской Украины, других передовых предприятиях стимулируется выпуск только высококачественной продукции.

Каждая профсоюзная организация, каждая профгруппа должна поставить в центр своей работы воспитание высокой ответственности всех работников за качество выпускаемой продукции, сделать нормой бездефектный труд. Бракоделов, всех, кто работает спустя рукава, выпускает продукцию низкого качества, надо поставить в такие жесткие рамки, чтобы они постоянно чувствовали неотвратимость мер материального и морального воздействия.

Второе, также приоритетное, направление социалистического соревнования 1986 года — это борьба за всемерное ускорение темпов роста производительности труда, основополагающего показателя повышения эффективности общественного производства. В будущем году, как известно, она должна возрасти на 3,8 процента, а в промышленности на 4,1 процента. Практически весь прирост национального дохода будет, таким образом, получен за счет роста производительности труда. Здесь целый комплекс вопросов, которые должны решаться при самом активном участии профсоюзных организаций, более полное использование инициативы, лучшего опыта самих трудящихся.

В связи с этим мы высоко оцениваем начинания бригад, возглавляемых лауреатами Государственной премии СССР 1985 года, принявших обязательства обеспечить в первом году новой пятилетки сверхплановый рост производительности труда не менее чем на 1 процент.

При этом многие лауреаты намечают и более высокие рубежи. Сверхплановый рост производительности труда свыше чем на 4 процента обязались обеспечить коллектив бригады монтажников Череповецкого управления треста Металлургпрокатмонтаж, возглавляемый Юрием Александровичем Параничевым, бригада горного мастера объединения «Кемеровоуголь» Виктора Николаевича Каминского, слесарь Красноярского завода телевизоров Анатолий Иванович Мазур, монтажница мос-

ковского машиностроительного завода «Салют» Валентина Тимофеевна Веретенникова.

Рубежи по сверхплановому росту производительности труда на 1 процент и более намечают и в целом коллективы многих промышленных предприятий. Среди них производственное объединение «Днепропетровский комбайновый завод имени К. Е. Ворошилова», объединение «Новокраматорский машиностроительный завод», московское производственно-обувное объединение «Заря», Подольский химико-металлургический завод, Соколовско-Сарбайский имени В. И. Ленина и Костомукшский имени 60-летия СССР горно-обогатительные комбинаты и многие другие предприятия.

Думаю, будет правильным, если наш Пленум одобрит эти инициативы и обратится ко всем трудовым коллективам и ко всем профсоюзным организациям с призывом развернуть в 1986 году движение за достижение сверхпланового роста производительности труда не менее чем на 1 процент.

Принципиально новый подход следует применить и в оценке показателей производительности труда при подведении итогов социалистического соревнования. Предпочтение должно отдаваться тем коллективам, которые не только имеют высокие темпы роста производительности труда, но и достигли или приблизились к мировому уровню, к наивысшим показателям в отрасли среди однородных производств.

В связи с этим хотелось бы обратить внимание на полезное начинание газеты «Труд», развернувшей публикацию рекордных достижений отдельных бригад и рабочих. Это получает широкий отклик участников социалистического соревнования, усиливает дух трудового соперничества.

Очень важно, чтобы ЦК профсоюзов, министерства и ведомства тщательно отбирали рекордные достижения, имеющие отраслевое значение, развивали движение за их внедрение и превышение, создавали школы передового опыта, провели конкурсы профессионального мастерства на базе бригад, достигших наивысшей выработки, широко распространяли опыт коллективов, добившихся лучших результатов, обеспечивающих весь прирост объемов производства без увеличения и даже при сокращенной численности работающих.

В проектах новой редакции Программы КПСС, Основных направлений обоснована необходимость усиления хозяйственного расчета, всемерного усиления режима экономии, как одного из важнейших факторов интенсификации производства, ставится задача превратить ресурсосбережение в решающий источник удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства в дополнительных материальных ресурсах.

Уже в будущем году намечено обеспечить за счет экономии прирост потребностей народного хозяйства по прокату черных

металлов на 67 процентов, по топливно-энергетическим ресурсам — на 51 процент, по цементу — на 93 процента и лесоматериалам — на 69 процентов.

Это плановые цифры. Вместе с тем, используя рабочую инициативу, опыт передовых коллективов страны, мы можем и должны поставить перед участниками соревнования более высокие цели.

Бригады, возглавляемые лауреатами Государственной премии СССР, о которых шла речь выше, а также многие другие коллективы обязались отработать в 1986 году не менее двух дней на сэкономленных материальных ресурсах.

Такое обязательство приняли коллективы северодонецкого производственного объединения «Азот» имени Ленинского комсомола и гродненского производственного объединения «Азот» имени С. С. Притыцкого, Вильнюсского и Ярославского заводов топливной аппаратуры, Джездинского рудоуправления, Никопольского завода ферросплавов, многих других предприятий. А это позволит им получить весь прирост промышленной продукции или значительную часть ее за счет экономии сырья, металла и других материалов, топлива и электроэнергии.

У нас есть не только необходимость, но и все основания, опираясь на инициативу этих и многих других передовых трудовых коллективов, по опыту прошедшей пятилетки организовать во всех отраслях народного хозяйства широкое движение за экономию и бережливость, за то, чтобы каждый коллектив бригады, цеха, предприятия и объединения в будущем году не менее двух дней мог работать на сэкономленных ресурсах.

Целесообразно, чтобы ЦК профсоюзов совместно с министерствами, исходя из заданий по экономии ресурсов и с учетом передового опыта определили конкретные дополнительные рубежи в этой части, разработали мобилизующие отраслевые обязательства, активнее занимались внедрением хозрасчета в подведомственных коллективах.

Предприятиям, которые приняли и выполнили принятые обязательства по экономии материальных ресурсов, должно отдаваться предпочтение при подведении итогов социалистического соревнования.

В работе по экономии ресурсов следует полнее использовать предложения трудящихся, высказанные в ходе Всесоюзного заочного рабочего собрания, организованного на страницах газеты «Труд».

Надо решительно поправить дело с премированием за экономию. То, что рабочие и служащие внесли значительный вклад в экономию ресурсов и во многих случаях не получили заслуженной премии, — серьезный недостаток прежде всего в нашей профсоюзной работе, существенный сдерживающий фактор развития движения за экономию и бережливость.

Наконец, товарищи, нам надо договориться о принятии решительных мер по повышению роли социалистического соревнования в укреплении дисциплины поставок.

Число предприятий, не выполняющих договорные обязательства, снижается у нас медленно.

За 11 месяцев текущего года не выполнили план по реализации продукции с учетом поставок по договорам около 10 тысяч предприятий. Недопоставлено продукции более чем на 11 миллиардов рублей. Каждое третье предприятие в чем-то подвело своего смежника. В то же время значительная часть предприятий, не выполнивших договорные поставки, в целом перевыполнила задания по реализации, то есть выпустила не ту продукцию, которую ждут потребители. Такой незаконной продукции было изготовлено на миллиарды рублей. Она лежит на складах мертвым грузом, разукомплектовывается, приходит в негодность. Кому нужно такое перевыполнение?

Нам предстоит очень серьезно поработать, чтобы социалистическое соревнование на всех уровнях, от рабочего места до коллектива и региона, направляло инициативу трудящихся в первую очередь на стопроцентное выполнение плана поставок, а затем уже на выпуск сверхплановой продукции, тоже нужной народному хозяйству. Такое условие должно обеспечиваться и при разработке социалистических обязательств, и при оценке результатов соревнования, и при моральном и материальном поощрении.

Особое внимание этим вопросам должны уделить центральные комитеты профсоюзов рабочих металлургической промышленности, электростанций и электротехнической промышленности, тяжелого машиностроения, нефтяной и газовой промышленности, лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности. Положение с поставками на предприятиях этих отраслей особенно неудовлетворительное.

Поставленной цели мы можем достигнуть, если будем полнее ориентировать на ритмичность работы внутризаводское соревнование. Этот показатель должен стать одним из главных в условиях соревнования бригад, участков, цехов, производств.

Необходимо с новой силой возродить движение за оказание помощи отстающим трудовым коллективам. Надобность в этом огромна.

В ряде отраслей число отстающих не только не сокращается, а значительно увеличивается.

Например, за 11 месяцев текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года удельный вес предприятий, не выполнивших план по реализации продукции, в Минхимпроме увеличился более чем в 2 раза, в Минчермете СССР и Минлесбумпроме СССР более чем в 1,5 раза. Не выполнили план по производительности труда Миннефтепром,

Минуглепром СССР, Минудобрений, Минстройматериалов СССР.

Эти данные говорят о том, что соответствующие ЦК профсоюзов совместно с министерствами, а также многие советы профсоюзов еще слабо и не конкретно работают с отстающими, не используют имеющийся опыт передовых коллективов, опыт их шефства над отстающими.

Выдвинутый передовыми рабочими и бригадами, коллективами предприятий патриотический почин организации соревнования под девизом «Ни одного отстающего рядом!» должен повсеместно войти в практику творческого содружества трудящихся, производственных коллективов, стать одним из ведущих направлений производственно-массовой работы профсоюзов. В 1986 году, стартовом году двенадцатой пятилетки, не должно быть отстающих коллективов — такую задачу профсоюзы совместно с хозяйственными органами должны поставить перед собой и добиваться ее выполнения, используя все средства и формы своей организаторской работы.

Реализация новых подходов к организации социалистического соревнования, к повышению его роли в решении важнейших задач, связанных с ускорением социально-экономического развития страны, в борьбе за высокое качество, рост производительности труда, экономию и бережливость может дать и, несомненно, даст ощутимый эффект, если учесть, что в будущем году большинство предприятий будет работать в новых условиях хозяйствования, открывающих широкий простор для проявления творческой инициативы и самостоятельности в работе.

Практика показывает, что там, где экономический эксперимент был подкреплен соответствующей организацией действенного соревнования, достигнут и высокий конечный результат. Например, на Белорусской железной дороге это позволило достичь в третьем квартале текущего года роста производительности труда на 17,6 процента, высвободить с начала работ в новых условиях более 10 тысяч работающих.

Сказанное, естественно, не исчерпывает всех требований к организации соревнования. Необходимо лучше учитывать конкретные особенности отраслей, регионов, трудовых коллективов, их задачи, узкие места, достигнутый уровень эффективности производства, новые условия хозяйствования. Одним словом, надо подойти творчески к организации соревнования и сделать все для того, чтобы оно стало действенным средством мобилизации трудовых коллективов на борьбу за ускорение социально-экономического развития страны, за выполнение планов 1986 года.

* * *

Товарищи! В решениях октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС подчеркивается особая важность научно-технического прогресса, который партия рассматривает как главное направление своей экономической стратегии, основной рычаг интенсификации народного хозяйства.

Проектом Основных направлений предусматривается кардинальное повышение технического уровня производства, прежде всего за счет концентрации ресурсов на важнейших направлениях научно-технического прогресса — развитии электроники, атомной энергетики, комплексной автоматизации, технологии производства и разработке новых материалов. Предстоит получить за пятилетие не менее двух третей прироста производительности общественного труда за счет использования достижений науки и техники. Уже будущий год в этом отношении во многом должен стать переломным, существенно укрепить все звенья, соединяющие науку, технику и производство, создать условия для того, чтобы быстрее реализовалось на практике все новое, прогрессивное.

Формы участия профсоюзов в решении такой задачи известны. Это опять-таки социалистическое соревнование, развитие массового технического творчества трудящихся, улучшение работы научно-технических обществ, общества изобретателей и рационализаторов, более активное участие в разработке и контроле за осуществлением планов новой техники, комплексных научно-технических программ, усиление нашего влияния на ускорение внедрения изобретений и рационализаторских предложений.

После июньского совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса в результате широкого обсуждения его итогов мы разработали конкретный план мероприятий по всем этим направлениям работы и, выполняя его, добились за последнее время некоторых положительных результатов.

Однако, оценивая проделанную работу самокритично, с принципиальных позиций, в духе тех требований, которые предъявляются профсоюзам (исходя из решений октябрьского Пленума ЦК КПСС, из программных установок партии), следует сделать вывод о том, что роль профсоюзов в ускорении научно-технического прогресса не соответствует нашим возможностям.

Недостаточно работаем мы с многомиллионным отрядом мастеров, инженеров, конструкторов, технологов, слабо занимаемся организацией соревнования среди этой категории работников, плохо распространяем их лучший опыт в совершенствовании организации труда и производства, снижении трудо-

емкости, в создании и внедрении новой техники, в инженерном обеспечении социалистических обязательств производственных бригад.

В серьезном улучшении нуждается организация соревнования в научно-исследовательских, проектных и конструкторских учреждениях. Пока что оно слабо ориентировано на создание новых технологий, поколений высокоэффективных машин, механизмов, оборудования, материалов, достижение в этой области передовых научно-практических позиций в мире, на снижение энерго- и материалоемкости производства, сокращение сроков и повышение качества разработок, укрепление содружества с производственными коллективами.

Мало внимания этим вопросам уделяют центральные комитеты профсоюзов, их средние звенья, соответствующие профкомы.

Недавно на Президиуме ВЦСПС мы рассмотрели результаты проверки работы Центрального совета ВОИР. К сожалению, пришлось сделать вывод, что ни Центральный совет, ни его органы на местах не перестроили свою работу в соответствии с требованиями июньского совещания в ЦК КПСС по научно-техническому прогрессу.

Только одна треть разработанных изобретений, на которые уже получены авторские свидетельства, применяется в народном хозяйстве, 94 процента внедренных изобретений применяется на одном предприятии. Уже в течение ряда лет число авторов, подавших изобретательские и рационализаторские предложения, не увеличивается. С начала пятилетки допущено значительное снижение показателей внедрения и эффективности изобретений в крупнейших и важных отраслях — в таких министерствах, как Минпромстрой СССР, Минсельхозмаш, Минэнерго СССР, Мингазпром.

Еще мало инициативы проявляют научно-технические общества, хотя многочисленному отряду ученых, инженеров и рабочих — членов общества по силам взять на себя решение крупных и злободневных научных и технических проблем.

Мы выражаем надежду, что руководители Центрального совета ВОИР, ВСНТО сделают необходимые выводы из критических замечаний и будут проявлять больше инициативы и ответственности в решении очень важных и крупных задач, которые возложены на эти массовые организации трудящихся.

Но при этом нельзя забывать, что за их деятельность отвечают и профсоюзы. К нам — ВЦСПС, центральным комитетам и советам профсоюзов также относится указание партии о необходимости поддержать работу изобретателей и рационализаторов, новаторов производства, найти формы отбора их предложений. Именно профсоюзные органы призваны быть организаторами и координаторами всей этой работы, оказывать

эффективную помощь обществам в решении конкретных проблем, в острой и деловой постановке их перед соответствующими государственными и хозяйственными органами. Только при этих условиях профсоюзы смогут существенно увеличить свой вклад в ускорение научно-технического прогресса, выполнить одну из своих важнейших в современной обстановке задач.

Ускорение научно-технического прогресса — долговременный политический курс нашей партии. Прямой долг профсоюзов — активно взяться за дело, быть в этой работе энергичными и неутомимыми помощниками партии.

* * *

Товарищи! Рабочий класс, все трудящиеся нашей страны горячо поддерживают линию партии на усиление борьбы с бесхозяйственностью, неорганизованностью, беспорядками на производстве, на укрепление трудовой, производственной и технологической дисциплины.

Принимаемые в этом направлении меры дают о себе знать, положительно сказываются на результатах хозяйственной деятельности.

Вместе с тем многие профсоюзные организации еще плохо используют имеющиеся возможности, для того чтобы решительным образом и круто менять обстановку в трудовых коллективах в сторону самой высокой взыскательности за каждое отступление от норм социалистической морали и на производстве, и в быту.

Плохо пропагандируется и используется одобренный Президиумом ВЦСПС и Госкомтрудом СССР почин свердловчан по организации движения «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива».

Очень медленно сокращаются потери из-за прогулов, в том числе из-за пьянства. Они все еще составляют более трети всех учтенных трудовых потерь, в том числе в строительстве — 46 процентов.

При этом на многих предприятиях с прогульщиками и пьяницами по-прежнему либеральничают, относятся к ним терпимо. Как показало изучение дел на местах, например в Запорожской, Саратовской, Гомельской, Белгородской, да и в других областях, каждый третий прогульщик остается совершенно безнаказанным. Им даже выплачивается вознаграждение по итогам работы за год, полной продолжительности предоставляются отпуска и дается возможность пользоваться различными льготами. Закон СССР о трудовых коллективах в этой части применяется совершенно недостаточно.

Проверки, проведенные ВЦСПС в Эстонской ССР, Удмуртской АССР, Архангельской, Брянской, Витебской, Ворошиловградской, Джамбулской, Тамбовской, Сахалинской, Чард-

жоуской, Ярославской и других областях, свидетельствуют о том, что многие профсоюзные организации еще слабо участвуют в борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Во многих случаях эта борьба ограничилась сокращением числа пунктов продажи водки, хотя такая мера сама по себе без широкой организаторской и воспитательной работы полного успеха не приносит и принести не может.

Сознательный выбор в пользу трезвого образа жизни, сделанный миллионами советских людей, вызывает необходимость коренного улучшения всей нашей воспитательной работы, повышения требовательности и жесткости по отношению к пьяницам, использования всех мер административного и общественного воздействия, лучшей организации досуга трудящихся, деятельности учреждений культурно-спортивного комплекса профсоюзов. К сожалению, факты заставляют говорить о том, что большинство руководителей советов и комитетов профсоюзов не сделали практических выводов из постановления ЦК КПСС по вопросам улучшения использования клубных учреждений и спортивных сооружений. Проверки выявили, что треть клубов и спортсооружений часто пустует вечерами и в выходные дни. Многие культучреждения по-прежнему заняты сторонними организациями. Сотни клубов, нуждающихся в капитальном ремонте, не ремонтируются.

Рейд работников ВЦСПС по клубным учреждениям Московской области в одну из суббот показал, что из 22 проверенных клубов только в двух проводились массовые мероприятия для молодежи. Ряд клубов был вообще закрыт в вечернее время. Секретариат ВЦСПС специально рассмотрел этот вопрос и серьезно наказал руководителей совета профсоюзов (М. А. Орлова и П. М. Носова).

Теперь совпроф принимает необходимые меры. Но, спрашивается, неужели для того, чтобы поправить дела на этом важном участке, обязательно нужно проверять каждый совпроф и наказывать его руководителей?

Недавно газета «Советская Россия» рассказала о том, как администрация и профком Забайкальского завода подъемно-транспортного оборудования Читинской области вместо организации настоящего праздника в День машиностроителя, интересного отдыха трудящихся, чествования ветеранов и передовиков производства решили разом все проблемы, выдав рабочим, и в первую очередь передовикам, талоны на водку. Трудно даже подыскать слова, для того чтобы должным образом оценить этот нелепый, антиобщественный, по существу преступный поступок.

Сейчас эти руководители строго наказаны. Совершенно очевидно, что подобные факты свидетельствуют о слабой организации борьбы с пьянством и со стороны Читинского областного совета профсоюзов, и со стороны ЦК профсоюза рабочих

тяжелого машиностроения, о слабой организаторской их работе с профкомами и хозяйственными органами.

Как видите, далеко не все центральные комитеты и советы профсоюзов, не все профсоюзные работники на местах до конца осознали политическую и социальную значимость задачи по укреплению трудовой дисциплины, борьбы с пьянством и алкоголизмом, свою ответственность за то, чтобы эта борьба велась повсеместно и самым активным образом, всеми средствами нашей организаторской и воспитательной работы. И это необходимо решительно поправить, оказать действенную помощь в создании организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, в налаживании их работы.

Больше требовательности и настойчивости должны проявить в этой работе отделы и Секретариат ВЦСПС.

* * *

Товарищи! Одобренные октябрьским Пленумом ЦК КПСС предсъездовские документы партии каждой своей строкой утверждают, что ключевой вопрос ее экономической стратегии — забота о людях.

Партия придает принципиальное значение такой социальной политике, которая охватывает все жизненные интересы человека — от условий его труда и быта, здоровья и досуга до социально-классовых и национальных отношений, — такой социальной политике, которая служит мощным средством ускорения экономического развития страны, подъема трудовой и общественно-политической активности масс, важным фактором политической стабильности общества, формирования нового человека, утверждения социалистического образа жизни.

За 15 лет намечается удвоить объем ресурсов, направляемых на удовлетворение потребностей народа, осуществить глубокие качественные преобразования в решающей сфере жизни — труде, коренное улучшение условий труда, значительное увеличение средней заработной платы рабочих и служащих и оплаты труда колхозников, более полное удовлетворение растущих потребностей советских людей в разнообразных и высококачественных товарах и услугах, обеспечить практически каждую семью отдельной квартирой или отдельным домом.

Увеличение общественных фондов потребления не менее чем в 2 раза обеспечит дальнейшее развитие общегосударственных систем бесплатного народного образования и здравоохранения, социального обеспечения, улучшение условий труда советских людей, воспитания подрастающего поколения.

В 1986 году на основе подъема экономики вновь возрастет материальный и культурный уровень жизни народа, будет продолжено осуществление широкой программы строительства жилья, объектов коммунального хозяйства и социально-культур-

ных учреждений. Ключевой задачей всех министерств и ведомств четвертая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва выдвинула ускоренное развитие производства товаров народного потребления, улучшение их качества, расширение сферы услуг.

Все это значительно расширяет возможности и повышает ответственность профсоюзов в осуществлении ими своих социальных и в широком плане защитных и воспитательных функций, контроля за соблюдением принципа социальной справедливости в распределении социальных благ.

Существенным образом должно быть усилено участие профсоюзов в дальнейшем развитии агропромышленного комплекса, реализации Продовольственной программы страны.

С учетом уже имеющегося опыта и новых подходов к организации социалистического соревнования комитеты профсоюзов работников сельского хозяйства, рабочих пищевой промышленности, советы профсоюзов должны направить усилия трудовых коллективов на успешное проведение зимовки скота, подготовки к весенне-полевым работам, своевременное проведение ремонта машинно-тракторного парка, повышение квалификации механизаторских кадров, внедрение коллективного подряда и хозяйственного расчета.

Советам и комитетам профсоюзов необходимо установить деловые контакты с новыми органами управления агропромышленным комплексом на местах, определить вместе с ними меры по более широкому использованию местных возможностей для увеличения производства продуктов питания и улучшения снабжения ими населения, в том числе меры по развитию подсобных сельских хозяйств предприятий и организаций, личных подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества.

Это также задача и всех центральных комитетов профсоюзов, министерств и ведомств. Пока далеко не все из них проявляют подлинную заботу об улучшении снабжения трудящихся своих отраслей продуктами питания. В таком крупнейшем министерстве, как Минстрой СССР, в прошлом году в подсобных хозяйствах было произведено 700 граммов мяса в среднем на одного работающего.

Ненамного лучше положение и в станкостроении, электротехнической промышленности, на предприятиях Минавтопрома, Морфлота и др.

Перед всеми министерствами и профсоюзами нашей страны поставлена задача — к концу двенадцатой пятилетки производить в подсобных хозяйствах в расчете на каждого работающего в год по 15—20 килограммов мяса и 50—100 килограммов молока.

Самотеком такую задачу решить невозможно. Каждое ми-

нистерство совместно с центральным комитетом профсоюза должно разработать обоснованную пятилетнюю программу развития подсобных сельских хозяйств в отрасли и работать над ее осуществлением. Свою пятилетку по развитию подсобного хозяйства должно иметь каждое предприятие. Необходимо смелее идти на кооперирование средств предприятий, организаций и учреждений для создания подсобных хозяйств.

Неудовлетворительной следует признать и нашу работу по развитию коллективного садоводства. Несмотря на то что в профсоюзных комитетах имеется около 4 миллионов заявлений рабочих и служащих о выделении садовых участков, несмотря на указания апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, во многих областях, краях и республиках коллективное садоводство и огородничество существенно не сдвинулось с места.

Недавно Секретариат ВЦСПС заслушал отчеты по этому вопросу шести советов профсоюзов (Ивановского, Калининского, Курского, Рязанского, Саратовского, Смоленского). Проверили другие области и республики. Выяснилось, что не везде до сих пор определены совместно с советскими органами планы и приняты решения о выделении земель под садовые участки, разработаны схемы размещения коллективных садов с учетом имеющейся дорожной сети. Со стороны ряда совпрофов не проявляется настойчивости в изыскании возможностей по удовлетворению потребностей садоводов в строительных материалах.

А ведь профсоюзы должны быть больше всего заинтересованы в развитии коллективного садоводства и как средства для получения дополнительной сельскохозяйственной продукции, и как формы организации разумного использования свободного времени трудящихся, утверждения здорового, трезвого образа жизни.

Полагаем, что из этой критики сделают для себя серьезные выводы руководители не только упомянутых советов профсоюзов.

Также более конкретным и действенным должно стать участие профсоюзов в реализации Комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы, в ускорении решения жилищной проблемы, улучшении медицинского и бытового обслуживания трудящихся.

Возможности своего влияния на этих участках хозяйственного строительства многие наши организации используют явно недостаточно.

Разве соответствующие центральные комитеты и советы профсоюзов не несут ответственности за то, что Миннефтепром, Минстанкопром, Минводхоз СССР, Минудобрений на протяжении всей одиннадцатой пятилетки ни разу не выполнили госу-

дарственные задания по вводу в эксплуатацию жилых домов, за то, что плохо ведется жилищное строительство в Молдавской и Туркменской союзных республиках, в Калининградской, Кемеровской, Ростовской и Тульской областях, в Красноярском крае?

В одиннадцатой пятилетке многие министерства и ведомства, в числе которых Минхимпром, Минлегпищемаш, Минприбор, не обеспечили в полном объеме выполнение государственных заданий по строительству детских дошкольных учреждений. Низкими темпами ведется их строительство в Казахской и Таджикской союзных республиках.

При острой нехватке жилья многие предприятия, располагающие солидным фондом социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, в очень малых размерах расходуют его на строительство жилых домов.

Обоснованную тревогу вызывает положение дел в общежитиях, где проживает свыше 10 миллионов молодых рабочих и служащих, учащихся профессионально-технических училищ, студентов. Проверка, проведенная ВЦСПС в 55 областях, краях и республиках, вскрыла очень серьезные недостатки в организации быта и воспитательной работы в общежитиях.

Все эти и многие другие примеры свидетельствуют о необходимости более настойчиво повышать уровень организаторской работы профсоюзов в социальной области, о необходимости усиления руководства этой работой со стороны ВЦСПС, соответствующих его отделов.

Особо хотелось бы остановиться на вопросах охраны труда.

В соответствии с решениями октябрьского Пленума ЦК КПСС, планом экономического и социального развития страны на будущий год предусматриваются дальнейшие меры по улучшению условий труда, сокращению тяжелых физических работ, внедрению более совершенной техники безопасности, снижению на этой основе производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Реализация этих задач во многом будет зависеть от работы профсоюзных организаций, которые наряду с хозяйственными руководителями несут полную ответственность за обеспечение всем работающим здоровых и безопасных условий труда.

Я хотел бы особенно подчеркнуть это еще в связи с тем обстоятельством, что среди определенной части профсоюзных руководителей и работников, нашей технической инспекции стали давать о себе знать некая самоуспокоенность, снижение требовательности в этих вопросах. Некоторые из них перестали правильно, критически оценивать действительное положение вещей.

Несмотря на некоторое снижение в одиннадцатой пятилетке общего травматизма и профзаболеваемости, коренного улуч-

шения в решении этой важнейшей социально-политической задачи не произошло. На предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах, на транспорте по-прежнему происходит значительное количество аварий, взрывов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий, которые нередко приводят к тяжелым заболеваниям, увечьям и гибели людей.

Принятые за последнее время решения партии и правительства по повышению безопасности труда многими министерствами и ведомствами, хозяйственными руководителями, профсоюзными органами выполняются не в полной мере.

Особенно неблагополучное положение с техникой безопасности сложилось на предприятиях и в организациях Минуглепрома СССР, Минмонтажспецстроя СССР, МПС, Минлесбумпрома СССР, в жилищно-коммунальном хозяйстве.

В прошлом году значительный рост травматизма с тяжелым исходом допустили Минудобрений, Минхимпром, Минсудпром. В этом году возросло число несчастных случаев на предприятиях Госснаба СССР, а также в Латвии, Карелии и Удмуртии, в Амурской, Камчатской, Кустанайской и Свердловской областях.

Основными причинами аварий и несчастных случаев являются низкая трудовая и производственная дисциплина, расхлябанность, грубые нарушения норм и правил техники безопасности, технологии, безответственное, порой преступно халатное отношение отдельных руководителей и специалистов к выполнению своих служебных обязанностей в области охраны труда. Они допускают ведение работ в опасных условиях, эксплуатируют неисправное оборудование, не устраняют очевидные причины повторяющихся несчастных случаев и аварий.

Надо прямо сказать, что и отраслевые службы охраны труда работают неудовлетворительно, почти наполовину укомплектованы людьми, не имеющими инженерного образования. Как показали проверки, многие работники этой службы заняты исполнением своих прямых обязанностей не более одного-двух часов в день, а в остальное время заняты другими делами.

Давайте зададим себе такой вопрос: как же все это соотнести с теми огромными правами и возможностями, которыми располагают профсоюзы для того, чтобы осуществлять от имени государства надзор за безопасным ведением работ, общественный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности?

Ответ на такой вопрос, видимо, однозначен: и наши права, и наши возможности в этом деле на всех уровнях — от профгруппы до ВЦСПС — мы используем еще очень плохо.

Особо хотел бы остановиться на роли центральных комитетов и советов профсоюзов, от которых во многом зависит создание в соответствующих отраслях или регионах обстановки

высокой принципиальности, требовательности и ответственности в вопросах обеспечения работающим здоровых и безопасных условий труда, нетерпимости к любым нарушениям в этой области, непримиримости к имеющимся недостаткам.

Положение дел убеждает нас в том, что некоторым центральным комитетам и советам профсоюзов следует серьезно пересмотреть свои позиции в этих вопросах в свете тех задач и требований, которые выдвинуты октябрьским Пленумом ЦК КПСС.

Медленно перестраивает работу по охране труда в свете требований директивных органов ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства (председатель ЦК профсоюза И. А. Шинкевич). ЦК профсоюза не добился от Министерства путей сообщения, руководителей железных дорог принятия действенных мер по предупреждению производственного травматизма, повышению безопасности труда на железнодорожном транспорте, высвобождению женщин с тяжелых ручных работ. В результате в отрасли допущен рост производственного травматизма с тяжелым исходом.

Это говорит и о слабой работе технической инспекции труда ЦК профсоюза.

ВЦСПС только что закончена проверка работы профсоюзных органов Латвийской ССР по профилактике производственного травматизма.

Когда знакомишься с материалами проверки, напрашивается вывод о том, что никакой, собственно, профилактики в том смысле, как мы ее должны понимать и проводить, то есть как широкий комплекс целенаправленных, действенных и постоянно контролируемых мероприятий, профсоюзами республики не проводится.

Техническая инспекция в республике работает плохо. Комиссия по охране труда республиканского совета профсоюзов бездействует. Совпроф вопросы охраны труда рассматривает без глубокого изучения состояния дел, формально, к виновным действенных мер не принимается. Республиканские комитеты профсоюзов поступают так же.

Надо полагать, что руководители совета профсоюзов (председатель совета профсоюзов А. К. Зитманис) за последнее время произнесли немало речей на тему о повышении принципиальности, требовательности, ответственности, эффективности в работе профсоюзных организаций, о ее перестройке в духе современных требований и т. д. Но как далеко расходятся эти слова и практические дела!

Я думаю, что в подобной нелестной характеристике узнают себя и некоторые другие руководители советов и центральных комитетов профсоюзов, особенно по тем территориям и отрас-

лям, которые допустили рост производственного травматизма и назывались в докладе.

Нельзя не сделать в связи с этим серьезного замечания и в адрес руководителей и работников Отдела охраны труда ВЦСПС. Отдел должен значительно повысить требовательность в своей работе, в том числе по руководству технической инспекцией профсоюзов, внедрению современных средств техники безопасности, распространению передового опыта.

Мы должны решительно поправить на всех уровнях всю свою работу по обеспечению работающим здоровых и безопасных условий труда, по снижению трудовых потерь от заболеваемости и травматизма, привести эту работу в полное соответствие с программными требованиями партии.

* * *

Товарищи! На октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, в принятых им документах подчеркивается первостепенное значение развития политической системы советского общества, все более полного осуществления социалистического самоуправления народа, необходимость всемерного расширения и углубления социалистической демократии, создания условий для повседневного активного и действенного участия всех трудящихся, их коллективов и организаций в решении вопросов государственной и общественной жизни.

Особую важность для нас представляет программное положение партии о том, что КПСС ставит своей задачей содействовать постоянному росту авторитета и влияния профессиональных союзов. В такой форме эта задача впервые вносится в Программу и является новой огромной поддержкой советских профсоюзов со стороны партии.

Глубокая причастность профсоюзов к задаче ускорения социально-экономического развития страны усиливается тем, что партия связывает ее успешное решение с повышением роли человеческого фактора, то есть с улучшением организаторской и воспитательной работы в широких массах трудящихся, что также составляет главную задачу советских профсоюзов.

Огромное значение имеют для нас изложенные в проекте новой редакции Программы положения о линии партии на демократизацию управления, дальнейшее повышение роли трудовых коллективов, на расширение круга вопросов, решения по которым могут приниматься только после обсуждения в трудовых коллективах, в постоянных комиссиях Советов, в профсоюзных, комсомольских и других общественных организациях.

Принципиальное значение для профсоюзов имеют изменения, которые вносятся в Устав КПСС. Суть этих изменений

состоит, с одной стороны, в расширении внутрипартийной демократии, развитии инициативы и активности коммунистов, всех организаций партии, и прежде всего первичных, а с другой — в повышении их ответственности за решение общих дел.

Профсоюзы всегда учились у партии стилю, организованности и деловитости в работе и рассматривают эти изменения в Уставе КПСС как стимул к дальнейшему совершенствованию своей внутрипрофсоюзной, организационной работы, повышению инициативы и ответственности профсоюзных кадров.

Разумеется, наша работа по реализации в деятельности профсоюзов программных установок партии впереди. Под этим знаменем мы будем развертывать и подготовку к XVIII съезду профсоюзов.

Но уже сейчас, знакомясь с проектом новой редакции Программы, определяя задачи профсоюзных организаций по выполнению решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, плана 1986 года, по мобилизации трудовых коллективов на достойную встречу XXVII съезда Коммунистической партии, мы, безусловно, должны и будем руководствоваться именно этими установками.

Подходя именно с этих позиций, мы не можем не видеть, что еще многие наши профсоюзные комитеты продолжают работать устаревшими методами, участвуют (как отметил Михаил Сергеевич Горбачев на встрече с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства в ЦК КПСС) вроде бы во всем, но главные точки приложения сил не определили; они проводят массу различных мероприятий, объявляют множество смотров и конкурсов, собирают всевозможные сведения и информацию. И в этой суете забывается главное — какое влияние оказывается на реальное улучшение работы непосредственно в трудовых коллективах.

Проверявшие работу профсоюзных организаций Ивановской области работники ВЦСПС насчитали 132 различных вида социалистического соревнования, которые вроде бы действуют в области. Видимость кипучей организаторской работы налицо. А на деле за 10 месяцев текущего года более трети предприятий не выполнили план по реализации товарной продукции, почти 30 процентов — по росту производительности труда.

Руководители и работники Каракалпакского совпрофа немало времени уделили подготовке и принятию решений о достойной встрече съезда КПСС. Однако во многих трудовых коллективах не определены конкретные рубежи, которых они собираются достичь к открытию съезда. Многие профкомы в течение четырех-пяти лет не пересматривали условий соревнования, хотя они безнадежно устарели и не соответствуют требованиям дня.

Стремясь выгоднее показать результаты своей работы, вы-

глядеть в лучшем свете, некоторые профсоюзные органы нередко составляют доклады, справки и отчеты, приукрашивающие фактическое положение дел, а если говорить прямо, являющиеся, по сути, обманом, дезинформацией.

Так, областной совет ДСО «Труд» Татарской АССР, областной совет ДСО «Урожай» Кабардино-Балкарской АССР в целях получения дополнительных ставок для спортработников представили заведомо ложные сведения о якобы созданных детско-юношеских школах.

В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании в Оренбургской, Павлодарской и некоторых других областях имели место факты грубого, преднамеренного искажения данных о составе выборных профсоюзных органов и актива. Такие действия недопустимы!

Необходимо в профсоюзных органах исключить факты очковтирательства и обмана, основательно поправить дело с информацией, освободиться от всякого рода приукрашивания действительности, парадности и шумихи, имея в виду, что объективная информация является важным условием принятия обоснованных и эффективных решений.

Более решительно следует устранять недостатки в деле подбора кадров. На ответственную профсоюзную работу все еще нередко выдвигаются люди слабо подготовленные, не умеющие организовать дело, а порой и теряющие чувство ответственности, допускающие нарушения советских законов, норм и этики поведения.

Не могу не сообщить Пленуму, что среди профсоюзных работников и руководителей выявлены случаи пьянства уже после принятия очень строгих решений на этот счет. Во втором полугодии этого года за пьянство освобождены от занимаемых должностей более 80 профработников, в том числе секретарь Северо-Казахстанского облсовпрофа С. К. Исмагулов, председатель Могилевского обкома профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности Н. Ф. Кондратьев, председатель Якутского обкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации Ю. Д. Тутасов, председатель Ульяновского обкома профсоюза работников культуры Г. М. Бузаев.

За подобные же проступки освобождены некоторые работники аппарата ВЦСПС.

Мы должны и будем решительно пресекать среди профсоюзных кадров любые отклонения от норм коммунистической морали, требовать от каждого профсоюзного работника ответственного отношения к своим обязанностям, компетентности, инициативы и деловитости, личной скромности и дисциплинированности. Этой задаче в свете решений октябрьского Пленума ЦК КПСС мы будем уделять неослабное внимание.

* * *

Товарищи! В эти оставшиеся предсъездовские дни профсоюзные комитеты, их руководители, наша печать обязаны еще активнее участвовать в обсуждении решений октябрьского Пленума ЦК КПСС, проекта Основных направлений экономического и социального развития страны на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года, добиваться, чтобы каждый рабочий, колхозник, служащий глубоко осознал необходимость увеличить свой личный трудовой вклад в решение выдвинутых партией задач.

По имеющимся в ВЦСПС данным, в собраниях по этому вопросу приняли участие уже более 60 миллионов трудящихся, членов профсоюзов. Обсуждение носит деловой, конструктивный характер, увязывается с решениями текущих и перспективных задач коллективов.

Вместе с тем нельзя не отметить факты слабого участия профсоюзных руководителей и работников в подготовке и проведении собраний трудовых коллективов по этому вопросу. Так, в Черновицкой области ни председатель, ни секретари, ни заведующие отделами совпрофа не приняли участия ни в одном собрании, хотя на день проверки (23 ноября 1985 г.) они состоялись уже в 177 трудовых коллективах.

Разве можно признать нормальным, когда 17 секретарей центральных комитетов профсоюзов (на 10 декабря) (среди них П. И. Арефьев, Н. Ф. Кузнецов, Ю. М. Карцев, И. Т. Помогайбо, А. Ф. Чеботаев) не принимали участия в собраниях трудовых коллективов. Это совершенно недопустимое отношение к столь важному делу.

Профсоюзным комитетам необходимо оперативно обобщать и направлять в вышестоящие организации предложения, внесенные рабочими и служащими при обсуждении проекта Основных направлений.

По критическим замечаниям и предложениям, касающимся улучшения производственной деятельности, а также связанным с удовлетворением нужд трудящихся и членов их семей, необходимо принимать совместно с администрацией действенные меры. Важно, чтобы ни одно предложение не осталось без внимания, без принятия соответствующих мер.

Центральным комитетам и советам профсоюзов, ВСНТО, ЦС ВОИР и подведомственным ВЦСПС организациям необходимо подвести итоги обсуждения проекта Основных направлений и в установленный срок, то есть к 15 января 1986 года, представить их в ВЦСПС для обобщения.

* * *

Товарищи! В центре внимания советских людей, всего мира продолжает находиться встреча Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева с президентом США Р. Рейганом.

Широкий поток откликов из трудовых коллективов всех районов нашей страны позволяет с уверенностью сказать: трудящиеся СССР горячо поддерживают и одобряют итоги Женевской встречи, высоко оценивают работу, проделанную советской делегацией. Они выражают глубокую благодарность Центральному Комитету КПСС, Советскому правительству за целеустремленную и активную деятельность, неустанные усилия в защиту мира на нашей планете.

С большим одобрением результаты советско-американских переговоров восприняты в международном профсоюзном движении. В специальном заявлении Всемирной федерации профсоюзов, объединяющей профсоюзы 89 стран, отмечается, что ВФП горячо приветствует важные результаты состоявшейся в Женеве встречи, которая вселяет большие надежды на положительные перемены в международной обстановке и вдохновляет миролюбивые силы всего мира на усиление борьбы за достижение конкретных соглашений по прекращению гонки вооружений, укреплению мира и безопасности.

Высокую оценку исхода встречи в Женеве дали руководители профсоюзов социалистических государств на недавней встрече в Берлине, руководители крупнейших профсоюзных центров Франции, Индии, Бельгии, Испании, влиятельных отраслевых профсоюзов США, Англии, ФРГ, многих других стран.

Опыт Женевы — действенный стимул для активизации международной работы советских профсоюзов. Сейчас особенно необходимо совместно с профцентрами братских стран целеустремленно и энергично искать новые формы и направления сотрудничества профсоюзов различной ориентации в деле устранения угрозы новой мировой войны, предотвращения ядерной катастрофы, обеспечения права всех народов на жизнь и мир. Добиваться этого необходимо на всех уровнях международных профсоюзных связей — и по линии ВЦСПС, и по линии центральных комитетов и советов профсоюзов, породненных городов и родственных предприятий.

Большое значение приобретает налаживание конструктивных контактов и связей между тремя крупнейшими международными профцентрами.

Мы — сторонники решительного улучшения советско-американских профсоюзных связей, что соответствовало бы интересам трудящихся обеих стран. За их развитие выступают и многие крупные профсоюзы США.

Однако здесь еще немало серьезных преград. Это, прежде всего, ярый антикоммунизм лидеров американского профсоюзного объединения АФТ — КПП, а также практика необоснованного отказа в визах госдепартамента США представителям советских трудящихся и профсоюзов. Мы вновь обратили на это внимание в Открытом письме ВЦСПС президенту США, направленном накануне Женевской встречи, считая, что профсоюзы, как наиболее массовые общественные организации, призваны внести существенный вклад в дело взаимопонимания между нашими народами и укрепления мира.

Успешное развитие советско-американского профсоюзного диалога во многом зависит от наших связей на отраслевом уровне. Мы ждем новых инициатив прежде всего от центральных комитетов профсоюзов.

Конструктивный и оптимистический дух Женевы должен пронизывать все стороны нашей международной деятельности. Сегодня все наши международные контакты, на каком бы уровне они ни осуществлялись, необходимо подчинять благородным целям борьбы за мир, предотвращения военной опасности, укрепления доверия и взаимопонимания трудящихся различных стран.

Профсоюзы должны сделать все возможное, для того чтобы наступающий 1986 год, объявленный ООН Международным годом мира, стал решающим в борьбе за мир, безопасность и сотрудничество, за поворот к лучшему в Европе и во всем мире.

* * *

Товарищи! Овладевая умами и сердцами советских людей, изложенные в предсъездовских документах идеи и программные цели партии становятся огромной материальной силой и уже сегодня работают как мощный ускоритель экономического и социального развития страны, обеспечивают высокую политическую и творческую активность трудящихся.

Как отмечалось на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, обязанность партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских организаций в этой обстановке состоит в том, чтобы мобилизовать весь потенциал, все наши ресурсы и возможности, и прежде всего человеческий фактор, на последовательное выполнение стоящих задач; все организаторские, политические и хозяйственные усилия, энергию трудовых коллективов сконцентрировать на том, чтобы с наилучшими результатами завершить и нынешний год, и пятилетку в целом, достойно встретить XXVII съезд нашей ленинской партии.

Позвольте, товарищи, заверить Центральный Комитет КПСС в том, что профессиональные союзы нашей страны внесут свой достойный вклад в решение этой самой неотложной практической и политической задачи. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Товарищи, есть предложение вопросы к докладчику подавать в письменном виде. Желающих выступить просим направлять записки в президиум. А сейчас переходим к прениям. Слово предоставляется товарищу Полищуку — бригадиру горнорабочих очистного забоя шахты «Трудовская» производственного объединения «Донецкуголь», Герою Социалистического Труда.

А. Д. Полищук. Товарищи! Донецкие шахтеры, как и все советские люди, с огромным энтузиазмом восприняли намеченную партией программу ускорения экономического и социального развития страны, программу мира, программу созидания.

Поиск путей достижения рубежей, намеченных в проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, идет не только на собраниях, но и на рабочих местах, и в каждой семье. У нас на шахте особое внимание уделяется повышению производительности труда за счет технического прогресса, хозяйственного отношения к использованию всех ресурсов, укрепления дисциплины и организованности. Много предложений внесено по устранению недостатков в организации труда, развитии социалистического соревнования, его стахановских традиций. Это становится делом не только руководителей и профсоюзных комитетов, но и каждой профгруппы, каждого рабочего.

Такая общая заинтересованность и активность сказываются и на конечных результатах соревнования. Коллектив нашей бригады 5 раз выходил победителем соревнования под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных недель», и 4 раза мы занимали призовые места на шахте. Новый производственный год бригада встретила 9 ноября. А сегодня на нашем сверхплановом счету более 28 тысяч тонн угля сверх плана. Ко дню открытия съезда мы добудем сверх плана еще 10 тысяч тонн. Это хороший задел для работы в двенадцатой пятилетке, на протяжении которой горняки Донецка будут работать над выполнением повышенного государственного плана, принятого по примеру коллектива «АвтоВАЗа».

Нынешний год отмечен знаменательным событием — 50-летием стахановского движения, которое, как известно, зародилось у нас, на шахтах Донбасса. Движение за наивысшую производительность труда в эти предсъездовские дни стало действительно массовым. С августа и по настоящее время личной рекордной производительности труда достигли более 25 тысяч шахтеров области. Свыше 150 забойщиков в текущем году превысили рекорд Алексея Стаханова, более чем в 10 раз перекрыв установленные нормы. Новый этап развития социалистического соревнования, как отмечал в докладе С. А. Шалаев, потребовал поиска новых форм его организации.

Такие формы рождает сама жизнь. В городах Енакиево, Горловка, Дзержинск и других созданы рабочие клубы стахановцев-рекордсменов, куда принимаются забойщики, выполняющие ежедневно норму выработки не менее чем на 140—150 процентов. По примеру инициаторов сейчас в области ежедневно на рекордную вахту становятся сотни забойщиков, бригад, участков. Это деловой ответ рабочего класса Донбасса на задачи, поставленные Михаилом Сергеевичем Горбачевым на встрече с передовиками производства, ветеранами стахановского движения.

Шахтеры возлагают большие надежды на техническое перевооружение шахт. На XVII съезде профсоюзов мне уже приходилось говорить о том, что медленно решаются вопросы создания для шахтеров новой проходческой техники, улучшения температурного режима работы в шахтах. Но и сегодня эти проблемы тормозят угледобычу.

В этом году наконец удовлетворены настойчивые просьбы областного совета профсоюзов. Образована межведомственная комиссия по внедрению новой техники и оборудования для охлаждения шахтного воздуха. Нам известно, что она уже приступила к работе. В частности, разработали свои мероприятия Министерство угольной промышленности СССР и Министерство химического и нефтяного машиностроения. Но хотелось бы не на бумаге, а на деле, в забое ощутить результаты проводимых мер.

Очень важен как в экономическом, так и в социальном плане вопрос реконструкции угольных предприятий Донбасса. Это не только реальная возможность сохранения и увеличения уровня угледобычи, но и проявление заботы об улучшении условий охраны труда шахтеров.

К сожалению, Министерство угольной промышленности СССР недостаточно выделяет средств на эти цели. Но и то, что выделяется, далеко не везде осваивается. На нашей шахте, например, уже пять лет строится новый воздухоподающий ствол, но, судя по темпам строительства, он только в 1989 году достигнет того горизонта, где мы работаем сегодня. Эти вопросы надо решать более оперативно, потому что уже сейчас свыше 25 тысяч шахтеров области работают в забоях с неблагоприятным тепловым режимом.

В связи с этим предлагаю дополнить проект Основных направлений в разделе «Топливно-энергетический комплекс», где идет речь о развитии угольной промышленности, словами: «Ускорить реконструкцию и строительство новых шахт в Донбассе».

В то же время хочу сказать и о бережном использовании горной техники. Лет пятнадцать назад, когда на шахтах внедрялись новые угольные комплексы, наша бригада проявила

инициативу и взяла горную технику на коммунистическую сохранность. Почти на 20 процентов нам удалось сократить потребности шахты в новом оборудовании. К сожалению, этот почин до сих пор не нашел должного распространения в отрасли.

Мы считаем, что министерство, ЦК профсоюза должны продумать меры морального, а возможно, и материального поощрения тех, кто продлевает срок службы техники, и одновременно возможности эффективного воздействия на тех, кто дремлет, топчется на месте в то время, когда вся страна живет по закону ускорения и бережливости.

Разрешите, товарищи, заверить Пленум ВЦСПС, что шахтеры Донецкой области внесут весомый вклад в осуществление намеченной на двенадцатую пятилетку программы экономического и социального развития и с честью справятся с поставленными задачами. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Слово предоставляется товарищу Симочатову — председателю Центрального комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

Н. П. Симочатов. Товарищи, исторические документы октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС в обстановке высокого патриотического подъема обсуждаются в трудовых коллективах, находят горячую поддержку и единодушное одобрение. Проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года перед нашими отраслями поставлены ответственные задачи. С целью повышения энерговооруженности промышленности, сельского хозяйства и быта советских людей намечено довести выработку электроэнергии до 1 840—1 880 миллиардов киловатт-часов, из них на атомных электростанциях — до 390 миллиардов киловатт-часов.

Приоритетное развитие машиностроительного комплекса требует значительного увеличения производства электротехнической продукции, резкого повышения ее качества, экономичности и освоения новых типов машин и аппаратов. В ходе выполнения решений XXVI съезда КПСС трудящиеся наших отраслей добились определенных достижений. В соответствии с Энергетической программой СССР резко ускорены темпы развития атомной энергетики, продолжалось строительство крупных электростанций. Все это позволило выйти на уровень производства электроэнергии, установленный контрольными цифрами одиннадцатой пятилетки. Производство продукции предприятий Минэлектротехпрома за эти годы возросло более чем на 28 процентов. Освоено свыше 2 тысяч новых аппаратов и машин, экономический эффект от их применения в народном хозяйстве превысил 7 миллиардов рублей. Половина изделий соответствует высшей категории качества. Весь прирост объема произ-

водства за последние два года достигнут без увеличения потребления материальных ресурсов и прироста численности рабочих.

Критически оценивая результаты, центральный комитет профсоюза считает, что в работе профсоюзных и хозяйственных органов имеется еще много недостатков. Медленно идет перестройка в свете требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и совещания по научно-техническому прогрессу. Энергоснабжение народного хозяйства осуществляется напряженно, не выполнены задания по снижению удельных расходов топлива, вводу энергетических мощностей. Около половины объединений предприятий электротехнической промышленности не соблюдают договорную дисциплину по поставкам продукции.

Критические замечания, высказанные в докладе Председателя ВЦСПС товарища С. А. Шалаева, о том, что профсоюзные комитеты очень медленно перестраивают свою работу по организации социалистического соревнования с учетом новых требований интенсивного развития, по перестройке хозяйственного механизма, внедрению коллективных форм организации труда, что при подведении итогов часто отдается предпочтение количественной стороне дела в ущерб качественной, полностью относятся и к нам.

Центральный комитет профсоюза и дальше будет развивать социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», которое позволило, например, обеспечить досрочный ввод агрегатов на Запорожской атомной электростанции и Курпсайской ГЭС, а также ввод в этом году в соответствии с планом четырех энергоблоков-миллионников на атомных электростанциях.

Для решения задачи совершенствования производства, повышения его ритмичности, сокращения простоев оборудования начиная с 1986 года будут проводиться в отраслях целевые смотры-конкурсы по использованию высокопроизводительной техники и оборудования. Нам следует улучшать работу, связанную с распространением накопленного коллективами опыта по ускорению научно-технического прогресса, внедрению передовых методов труда.

Во исполнение указаний Генерального секретаря ЦК КПСС Михаила Сергеевича Горбачева на встрече с ветеранами стахановского движения и передовиками производства мы совместно с министерствами определили мероприятия по улучшению организации социалистического соревнования. Они будут положены в основу организации соцсоревнования в двенадцатой пятилетке.

Товарищи, выработанный партией курс на повышение эффективности развития экономики на базе ускорения темпов научно-технического прогресса требует от нас большей мобили-

зации имеющихся резервов, и прежде всего интенсификации работы оборудования, повышения степени его использования. На предприятиях очень быстро растет количество станков с ЧПУ, автоматизированных линий, но коэффициент их использования, к сожалению, пока невысок. Так, на Брежневском заводе транспортного электрооборудования, ленинградском заводе «Электрик» имени Н. М. Шверника он составляет только 0,5. Не полностью загружены и часто простаивают из-за дефектов и неполадок роботизированные участки. Совершенствование этого дела является, по нашему мнению, одним из важнейших участков работы как профсоюзных комитетов, так и комиссий новаторов и передовиков производства.

Главный показатель повышения эффективности — это рост производительности труда, за счет чего намечено получить почти весь прирост продукции. Нам предстоит очень многое сделать, чтобы вывести энергетическое строительство из хронического отставания по этому показателю. Мы поддерживаем высказанное в докладе товарища С. А. Шалаева предложение развернуть с 1986 года движение за сверхплановый рост производительности труда не менее чем на 1 процент на каждом предприятии, участке, в цехе и бригаде. Будем продолжать уделять внимание вопросам аттестации и рационализации рабочих мест, нормирования труда, внедрения хозяйственного расчета в бригадах и цехах, совершенствования экономических рычагов и стимулов, повышения дисциплины труда.

Товарищи! Мобилизация трудящихся на достойную встречу XXVII съезда КПСС, выполнение плановых заданий первого года двенадцатой пятилетки — основная задача профсоюзов на сегодняшнем этапе. В 1986 году нам необходимо повысить дальнейшую выработку электроэнергии, ввести 12,6 миллиона киловатт новых мощностей, в том числе 6 миллионов киловатт — на атомных станциях. Объем производства в электротехнической промышленности превысит уровень этого года на 6,1 процента.

На состоявшемся недавно X пленуме ЦК профсоюза было обстоятельно проанализировано положение дел на этих и других важнейших направлениях работы и намечены конкретные меры. В трудовое соревнование в честь предстоящего партийного форума вносятся качественно новые черты. Оно направлено на крутой поворот в решении проблем интенсификации производства, усиления режима экономии, обеспечения роста объемов без увеличения численности работающих, снижения себестоимости продукции и улучшения ее качества.

При обсуждении проектов планов на 1986 год около 100 коллективов в электротехнике и большинство в энергетике поддержали инициативу коллектива «АвтоВАЗа» и наметили рубежи, превышающие контрольные цифры.

Свыше 350 предприятий и организаций уже отработали два дня и более на сэкономленных материальных ресурсах. Передовые коллективы, более 260 тысяч рабочих досрочно выполнили задания года и одиннадцатой пятилетки.

Товарищи! По поручению X пленума ЦК профсоюза вношу предложение одобрить проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, а также дополнить раздел проекта Основных направлений «Топливно-энергетический комплекс» словами: «Обеспечить опережающее развитие электроэнергетики».

Разрешите заверить Центральный Комитет КПСС, Пленум ВЦСПС в том, что трудовые коллективы профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности направят свою энергию на достойную встречу XXVII съезда партии, успешное претворение в жизнь экономической и социальной программы развития страны, намеченной на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года. Спасибо. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Слово предоставляется товарищу Антощенко — монтажнице Московского завода счетно-аналитических машин имени В. Д. Калмыкова.

Н. Н. Антощенко. Товарищи! Москвичи, как и все советские люди, идя навстречу XXVII съезду КПСС, горячо одобряют и поддерживают решения октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, видят в них надежную гарантию ускоренного экономического и социального развития нашей страны.

По доброй рабочей традиции отвечать на решения партии ударным трудом рабочая Москва досрочно выполнила пятилетний план по темпам роста объемов производства и производительности труда. Более 300 тысяч рабочих столицы трудятся уже в счет двенадцатой пятилетки. А трудовой коллектив завода счетно-аналитических машин, от имени которого я выступаю, выполнил пятилетку по основным показателям к 68-й годовщине Великого Октября.

Это стало возможным в результате широкого внедрения достижений науки и техники в нашем коллективе.

За годы одиннадцатой пятилетки значительно вырос технический уровень производства на заводе, проведена большая работа по внедрению средств автоматизации и механизации, прогрессивных технологических процессов, оборудования с числовым программным управлением. В результате трудоемкость продукции снижена почти на 2 миллиона нормо-часов. От проведения в жизнь технической политики предприятием получен экономический эффект более 5 миллионов рублей.

С гордостью могу отметить, что во всех этих достижениях есть напряженный труд работников нашего цеха, и в частности моей бригады, которая в августе этого года к 50-летию стахановского движения выполнила задание одиннадцатой пяти-

летки, а плановое задание 1985 года — к 68-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Ко дню открытия XXVII съезда партии бригада взяла повышенное социалистическое обязательство: выполнить план двух с половиной месяцев 1986 года, и есть твердая уверенность в том, что слово сдержим. Эта уверенность основана не на словах, а на глубоком анализе имеющихся резервов. Мы, рабочие, видим их прежде всего в совершенствовании бригадной формы организации труда, внедрении хозяйственного расчета. Есть резервы и в более рациональном использовании рабочего времени, повышении профессионального мастерства молодежи.

Но хотелось бы сказать о том, что нас волнует. Сейчас много говорят о человеческом факторе. Я это понимаю в первую очередь как ответственность каждого из нас за порученное дело, за преодоление трудностей, которые вчера казались непреодолимыми. Я занимаюсь много лет объемным радиомонтажом. Основной рабочий инструмент — пинцет и паяльник. Мне говорят, что конструктивные особенности выпускаемой вычислительной аппаратуры не позволяют механизировать и автоматизировать монотонные и трудоемкие операции. Но так ли это? Решение этой проблемы позволило бы значительно повысить производительность нашего труда и увеличить выпуск устройств вычислительной техники.

Товарищи, уверена, что каждый советский человек, каждая труженица нашей страны с особым чувством одобрения поддерживает мысль, высказанную М. С. Горбачевым на октябрьском Пленуме: «Наша партия должна иметь социально сильную политику, охватывающую все пространство жизни человека — от условий его труда и быта, здоровья и досуга до социально-классовых и национальных отношений».

Воплощение этой политики в жизнь мы видим в том, что ежегодно за счет внедрения новых технических средств исчезают рабочие места с вредными условиями производства, на которых ранее трудились женщины. Разработанный на заводе на двенадцатую пятилетку комплексный план улучшения условий и охраны труда предусматривает дальнейшее осуществление комплекса мероприятий по механизации и автоматизации процессов с вредными и тяжелыми условиями труда.

Мы очень ценим заботу профсоюзного комитета завода, который в целях экономии нашего времени организовал стол предварительных заказов, ежедневную продажу полуфабрикатов и кондитерских изделий.

На предприятии производится прием обуви в ремонт, раскрой тканей фирмой «Заря» и пошив легкого платья.

Большое внимание уделяется вопросам здоровья и отдыха трудящихся. В 1985 году 1 200 работниц завода получили путевки в санатории и дома отдыха. Построен детский сад, и в

настоящее время на заводе с дошкольниками проблемы нет. В летний период дети отдыхают в пионерском лагере «Юность».

При разработке проекта плана на двенадцатую пятилетку завод решил поддержать инициативу волжского объединения «АвтоВАЗ» по ускорению научно-технического прогресса: сверх контрольных цифр было принято обязательство увеличить рост производительности труда на 1 процент и выпустить сверхплановой продукции на 2 миллиона рублей. В 1986 году мы должны повысить производительность труда на 10,6 процента, причем только за счет технического перевооружения.

Настрой на дела в нашем заводском коллективе, вызванный обсуждением предсъездовских документов, вселяет уверенность, что намеченные рубежи будут достигнуты.

Обсуждение проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года проходило во всех трудовых коллективах завода и их первичных звеньях: на участках, в бригадах, бюро и лабораториях. Рабочие, ИТР и служащие на собраниях вели предметный разговор о том, как успешнее выполнить производственные задания текущей пятилетки и, наращивая трудовой ритм, вступить в пятилетку новую, двенадцатую. Всего выступило 315 человек, внесено 243 предложения. Особо отмечалась необходимость всемерного укрепления организованности, порядка и дисциплины, усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом.

Не менее важная проблема, о которой взволнованно говорилось на собраниях, это охрана окружающей среды нашего города, борющегося за звание образцового. В Москве, по нашему мнению, все должно быть образцовым, а проблема утилизации кубовых отходов гальванического производства до сих пор не решена. Мы предлагаем создать в столице межотраслевое централизованное предприятие по их переработке.

В процессе обсуждения работниками завода поднимались вопросы улучшения работы общественного транспорта в часы пик, расширения ассортимента детской одежды, обуви в магазинах и многие другие производственно-организационные и социальные вопросы.

Разрешите заверить Пленум ВЦСПС в том, что рабочие, ИТР и служащие нашего завода приложат весь свой опыт, знания и умение для выполнения плановых заданий и социалистических обязательств на 1986 год, ударным трудом встретят XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Слово предоставляется товарищу Долгих — председателю Тюменского областного совета профсоюзов.

Ю. А. Долгих. Товарищи, в докладе Степана Алексеевича Шалаева четко определены задачи профсоюзов по достойной

встрече XXVII съезда КПСС, выполнению государственных планов, исходя из решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. В документах Центрального Комитета партии, вынесенных на общепартийное, общенародное обсуждение, выражены современный курс КПСС, интересы и воля советских людей — через ускорение социально-экономического развития к новым достижениям нашего общества.

Духом позитивных перемен живут и трудовые коллективы нашей области. Их первейшей обязанностью стали неукоснительное выполнение требований постановления партии и Советского правительства о комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности Западной Сибири, реализация всех предложений и замечаний, высказанных Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем М. С. Горбачевым при посещении им области и на совещании актива. В течение трех последних лет область не выполняет планов добычи нефти, что создает трудности в народном хозяйстве. В практических мерах по преодолению отставания и выполнению поставленных ответственных задач все большее место занимает поиск новых путей и способов эффективного использования достижений научно-технического прогресса и значительных материально-технических ресурсов.

Профсоюзные организации, отраслевые комитеты, областной совет профсоюзов под руководством партийных органов разработали дополнительные меры, стремятся усилить свое влияние на активизацию человеческого фактора, повышение действенности соревнования, улучшение условий труда. Сделаны первые конкретные шаги для решения поставленных задач. В текущем году выполняется задание по освоению новых месторождений, программа буровых работ. Растет суточная добыча нефти, хотя набранные темпы еще недостаточны. В соответствии с обязательствами наращивают объемы газодобытчики, уже выполнившие государственный план пятилетки по добыче газа. Досрочно заканчивают пятилетку и 1985 год по всем показателям работники агропромышленного комплекса.

Но это лишь начало большой работы. Новому, более сложному этапу развития нефтегазовых отраслей должен соответствовать более высокий уровень всей нашей деятельности, в том числе и профсоюзной. К сожалению, многие недостатки остаются живучими, стиль работы целого ряда профкомов, их руководителей не соответствует изменившейся обстановке. Главное, чего не хватает,— это конкретности в действиях, чувства неотложности дела и высокой степени исполнительности.

Со стороны ВЦСПС мы подвергались справедливой критике за срывы и невыполнение планов строительства объектов социально-культурного назначения, хотя темпы их сооружения по сравнению с предыдущей пятилеткой возросли более чем в

1,5 раза. Сейчас задачи еще более усложнились. Предстоит коренным образом улучшить жилищные и бытовые условия трудящихся, решить целый комплекс социальных вопросов, связанных с закреплением кадров. В двенадцатой пятилетке надо построить жилья не менее 17 миллионов квадратных метров против 11 в текущей пятилетке, школ — на 114 тысяч, детских садов — более чем на 80 тысяч мест и много других объектов.

Необходимо отметить, что, как и раньше, в этой программе будут участвовать трудовые коллективы многих братских республик, краев и областей РСФСР.

На повышение уровня организаторской и воспитательной работы профорганизаций нацеливает специально принятое постановление Президиума ВЦСПС, утвердившее комплекс важных взаимосвязанных мер экономического и социального плана отделов и подведомственных организаций ВЦСПС, ряда отраслевых ЦК, республиканских и областных советов профсоюзов, трудовые коллективы которых участвуют в освоении богатств Западной Сибири. Думаем, что наша совместная работа по всем направлениям должна стать предметнее и продуктивнее.

Товарищи! В ходе обсуждения проекта Основных направлений экономического и социального развития трудящимися в области уже внесено свыше 12,5 тысячи предложений, направленных на улучшение организации производства, укрепление трудовой дисциплины, усиление борьбы с бесхозяйственностью и расточительством. Более 200 предприятий и организаций поддержали инициативу «АвтоВАЗа» по наращиванию объемов производства за счет ускорения научно-технического прогресса и попросили включить дополнительные обязательства в государственный план. Особо весомы встречные предложения коллективов газодобытчиков, геологоразведчиков, строителей по увеличению добычи газа, приростов промышленных запасов углеводородного сырья, объемов комплектно-блочного обустройства месторождений нефти и газа. Развернувшаяся подготовка к достойной встрече XXVII партийного съезда, итоги предсъездовских ударных декад создают реальную основу для осуществления намеченного.

Хотелось бы также остановиться на ряде вопросов, которые требуют безотлагательного решения. Суровые климатические условия севера Тюменской области, особенно на Ямбургском, Заполярном, а также других газовых месторождениях полуострова Ямал, призванных обеспечить прирост добычи газа до 2000 года, диктуют повышенные требования к комфортности рабочих мест на буровых, промыслах, стройплощадках.

Уже больше десятилетия ведется работа по утеплению буровых станков, установок по подземному и капитальному ремонту скважин, комплектно-блочных помещений монтажников, однако удовлетворительного решения до сих пор не получено.

Как следствие, у геологов, газовиков, строителей высок процент простудных заболеваний, много больных радикулитом и хондрозом. Аналогичное положение с выпуском транспортных средств и техники для условий Заполярья с утепленными кабинами, кондиционерами воздуха в салонах автобусов, полевых лабораторий, передвижных и ремонтных мастерских.

Улучшение условий труда и быта на рабочих местах является основным элементом трудосберегающей политики, определяющей развитие нефтегазового комплекса. Нужно, по нашему мнению, ряду министерств: Мингео СССР, Мингазпрому, Миннефтегазстрою совместно с Минздравом СССР, Госкомтрудом СССР, некоторыми машиностроительными министерствами и соответствующими ЦК профсоюзов пересмотреть нормативы оснащенности рабочих мест, осуществить программу повышения комфортности условий труда на северных месторождениях Тюменской области.

Серьезные нарекания трудящихся вызывает качество вагонов-домов, вагонов-столовых и вагонов-душевых, непременных атрибутов пионерского освоения месторождений. Они плохо утеплены, при транспортировке ломаются, отсутствует вентиляция, существующая система отопления не обеспечивает необходимого температурного режима. Особенно низкое качество имеют вагоны-дома, которые изготавливаются в Волгоградской области. Ведомствам — заказчикам и изготовителям вагонов-домов нужно не только пересмотреть отношение к проблеме качества, но и организовать дело таким образом, чтобы все вагоны, общежития, столовые, душевые, красные уголки в заводских условиях полностью оснащались необходимым инвентарем и оборудованием.

И последний вопрос. На наш взгляд, существенно возрастает роль райкомов профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. В текущей пятилетке они приняли на профобслуживание 210 тысяч человек, создали вновь свыше 2,7 тысячи первичных и цеховых организаций, 13 тысяч профгрупп. В двенадцатой пятилетке большинство из них будут объединять по 80—100 тысяч членов профсоюза. На аппарат райкомов ложатся все возрастающие задачи по управлению крупными бюджетами, руководству большим количеством штатных работников профсоюзной киносети, спорт- и культучреждений, по организации туризма за рубежом, контроля за использованием путевок и т. д.

Думается, что ЦК профсоюза, Центральный совет по кино, Центральный совет по туризму и экскурсиям, Финансовый отдел ВЦСПС могли бы рассмотреть вопрос о структуре штатов райкома, о ее соответствии особенностям проводимой работы. Заканчивая выступление, хотелось бы заверить ВЦСПС в том, что профорганизации области будут настойчиво работать над

выполнением решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, внесут свой весомый вклад в выполнение заданий партии и правительства по дальнейшему развитию нефтегазового комплекса. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Товарищи, прежде чем объявить перерыв, нам надо избрать редакционную комиссию по подготовке проектов постановлений по первому и второму вопросам повестки дня Пленума. Предлагается избрать редакционную комиссию в количестве 43 человек. Не будет возражений по количественному составу? (Голоса с мест: «Нет!») Надо голосовать? (Голоса с мест: «Нет!») Принимается.

Предлагается следующий состав редакционной комиссии:

Андреев Б. С. — председатель Ленинградского областного совета профсоюзов

Антощенко Н. Н. — монтажница Московского завода счетно-аналитических машин имени В. Д. Калмыкова

Бирюкова А. П. — Заместитель Председателя ВЦСПС

Богатиков В. Ф. — секретарь ВЦСПС

Вольмер Ю. М. — начальник Дальневосточного морского пароходства, Приморский край

Гладкий И. И. — секретарь ВЦСПС

Долгих Ю. А. — председатель Тюменского областного совета профсоюзов

Елеуова К. К. — штукатур-маляр треста Чилисайтяжстрой, Актюбинская область

Жоголев В. В. — бригадир токарей завода «Красное Сормово» имени А. А. Жданова, Горьковская область

Заиченко С. Н. — бригадир комплексной бригады ордена Ленина Кременчугского автомобильного завода имени 50-летия Советской Украины, Полтавская область

Иванов В. Т. — заведующий Организационно-инструкторским отделом ВЦСПС

Ишлинский А. Ю. — директор Института проблем механики АН СССР, председатель ВСНТО

Капустин Е. И. — директор Института экономики АН СССР

Каширин А. П. — председатель ЦК профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения

Козлов С. В. — секретарь ВЦСПС

Кондусова Т. У. — доярка колхоза «Золотой колос», Каширский район, Воронежская область

Костюков И. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности

Лапшин В. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих оборонной промышленности

Макеев В. Н. — секретарь ВЦСПС

Махмудова Н. М. — председатель Узбекского республиканского совета профсоюзов

Мацкявичюс К. Ю. — секретарь ВЦСПС

Мосашвили Т. И. — председатель Грузинского республиканского совета профсоюзов

Парфенов Б. С. — бригадир кузнецов Верхнесалдинского металлургического производственного объединения имени В. И. Ленина, Свердловская область

Петров Л. В. — председатель Московского городского совета профсоюзов

Петровичева А. И. — мастер московского электромашиностроительного завода «Динамо» имени С. М. Кирова

Плетнева В. Н. — ткачиха ордена Ленина Костромского льнокомбината имени В. И. Ленина

Полищук А. Д. — бригадир горнорабочих шахты «Трудовская» производственного объединения «Донецкуголь»

Полозов Н. Н. — председатель Белорусского республиканского совета профсоюзов

Провоторов В. П. — секретарь ВЦСПС

Прокофьев И. Я. — старший вальцовщик производственного объединения «Кировский завод», г. Ленинград

Расулова Л. Х. — председатель Азербайджанского республиканского совета профсоюзов

Рыбаков А. Я. — председатель ЦК профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения

Рыжиков М. Б. — председатель ЦК профсоюза работников сельского хозяйства

Секачева Р. И. — мастер машинного доения колхоза имени Ленина, Спасский район, Рязанская область

Сологуб В. А. — председатель Украинского республиканского совета профсоюзов

Сорокина Г. П. — председатель ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

Субботин А. М. — секретарь ВЦСПС

Сухорученкова Г. Ф. — секретарь ВЦСПС

Ферейсас А. А. — председатель Литовского республиканского совета профсоюзов

Филиппов Д. Н. — заведующий отделом Ленинградского областного комитета КПСС

Шалаев С. А. — Председатель ВЦСПС

Шелягина А. П. — председатель профкома Яхромского совхоза-техникума, Московская область

Шуруев В. Н. — заведующий Отделом заработной платы и экономической работы ВЦСПС

А. П. Бирюкова. Товарищи, будут ли замечания, дополнения к персональному составу редакционной комиссии? Нет. Тогда принимается.

Кто за то, чтобы избрать редакционную комиссию в предложенном составе, прошу голосовать. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Редакционная комиссия избирается единогласно. Объявляется перерыв на 30 минут.

(Перерыв.)

Л. В. Петров (председательствующий). Товарищи, продолжаем работу Пленума. Слово предоставляется товарищу Прокофьеву — старшему вальцовщику производственного объединения «Кировский завод», г. Ленинград, Герою Социалистического Труда.

И. Я. Прокофьев. Товарищи, коллектив объединения «Кировский завод», как и все трудящиеся нашей страны, активно готовится к очередному XXVII съезду КПСС. В трудовых коллективах с большой заинтересованностью прошло обсуждение одобренных октябрьским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС проектов трех исторических документов: новой редакции Программы партии, Устава КПСС с предлагаемыми изменениями, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Ясные и четкие перспективы, намеченные партией, получают единодушное одобрение и полную поддержку. Они создают в коллективах деловую обстановку, способствуют развитию инициативы, мобилизации резервов на ускоренное движение вперед. В процессе обсуждения проекта Основных направлений трудящиеся внесли более тысячи конкретных предложений, направленных на повышение эффективности производства, две трети из них будут реализованы силами самих цехов, отделов и производств.

Позвольте привести пример по цеху, в котором я работаю.

Модернизация электропривода клети 680 позволит получить экономию электроэнергии в 500 тысяч киловатт-часов. Изменение технологии проката коррозийно-стойких марок стали на стане 900/680 даст экономию в 500 тонн условного топлива, а также экономию 150 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Все это создаст надежную основу для превращения в двенадцатой пятилетке прокатного производства из планово-убыточного в рентабельное, значительно улучшит технико-экономические показатели работы цеха и производства.

Многие из предложений рабочих, инженерно-технических работников и служащих намечается включить в комплексную программу «Интенсификация-90». В соответствии с ней до 50 процентов конструкторской документации будет разрабатываться с помощью автоматизированных систем проектирования. Предусматривается создать на основе гибких производств 2 автоматизированных цеха по механической обработке деталей, 17 гибких производственных комплексов в составе сварочно-сборочных участков и участков объемной штамповки. Реализация этих планов позволит объединению обеспечить выполнение заданий на двенадцатую пятилетку по росту объемов производства и производительности труда, сэкономить 43 тысячи тонн металла, 65 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Наше объединение планирует обновить значительную часть изделий основного производства, в том числе осуществить переход на выпуск нового трактора К-701М. Производительность труда на нем возрастет на 16 процентов при сокращении расхода топлива на 19 процентов. Трактористы будут работать в просторной кабине с жестким каркасом безопасности, оснащенной самыми современными приборами, оборудованием, включая кондиционеры.

Коллектив объединения делает все, чтобы трактор был конкурентоспособным, надежным, удовлетворял всем требованиям тружеников села. Именно об этом шла речь в беседе с Генеральным секретарем ЦК КПСС Михаилом Сергеевичем Горбачевым при посещении им объединения в мае 1985 года. Но наш трактор не может высокоэффективно использоваться, если не будет решен в ближайшее время вопрос об увеличении выпуска навесного оборудования к нему. В целях повышения производительности труда тружеников села и сокращения применения ручных работ Госплану СССР целесообразно предусмотреть меры, обеспечивающие увеличение выпуска навесного оборудования и приспособлений.

Как отмечал в своем докладе Председатель ВЦСПС товарищ С. А. Шалаев, главной задачей всех трудовых коллективов в настоящее время является безусловное выполнение Государственного плана экономического и социального развития стра-

ны и социалистических обязательств текущего года и одиннадцатой пятилетки в целом. В этом мы видим и нашу задачу.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование по достойной встрече XXVII съезда партии способствовало обеспечению стопроцентного выполнения объединением договорных обязательств текущего года по поставкам. Более 5 тысяч рабочих, 250 бригад, участков досрочно выполнили свои обязательства и задания одиннадцатой пятилетки.

Усиление внимания администрации и профсоюзного комитета объединения к социальным вопросам позволит построить более 20 объектов культурно-бытового назначения. Улучшены жилищные условия более чем 2 тысячам семей, введена в эксплуатацию многопрофильная больница на 600 мест, Дворец культуры Тихвинского производства ПО «Кировский завод» и пионерский лагерь на Черноморском побережье Кавказа.

Коллектив объединения решил в первом году двенадцатой пятилетки обеспечить весь прирост объема производства за счет роста производительности труда. К XXVII съезду партии намечено выпустить сверх плана 27 тракторов «Кировец». Это будет обязательно выполнено. Более 500 рабочих, 20 коллективов бригад обязались выполнить к этой знаменательной дате задание первого квартала 1986 года.

Разрешите заверить Пленум в том, что трудящиеся объединения «Кировский завод» организованно, без раскачки приступят к выполнению крупномасштабных задач, выдвинутых партией на двенадцатую пятилетку, и выполнят свой долг перед Родиной. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Расуловой — председателю Азербайджанского республиканского совета профсоюзов.

Л. Х. Расулова. Товарищи! Какими словами выразить впечатления от лавины мыслей и чувств людских, которую ежедневно несут в профсоюзные органы Азербайджана письма, обращения трудящихся, принявших участие в обсуждении предсъездовских документов? А какое глубокое впечатление получаешь от пребывания в трудовых коллективах, горячо и заинтересованно ведущих разговор о важнейших документах партии, вынесенных октябрьским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС на всенародное, поистине всенародное собрание! Об этих впечатлениях можно сказать коротко: одобрение, желание, надежда. Люди одобряют курс партии на ускорение социально-экономического развития страны, хотят своим трудом, практическими делами ускорить это продвижение, надеются на прочный мир для нас и наших детей. Люди пишут и говорят о проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР, призванном материализовать положения новой редакции Программы партии, откровенно, соизмеряя вы-

воды партийных документов со своими раздумьями, своим житейским опытом, наблюдениями.

Письма трудящихся, их обращения, выступления на собраниях объединяет уверенность: только общей дружной работой мы приблизим новые успехи, одолеем недостатки, сделаем новые шаги вперед. И этот настрой на дела, настрой, зарядивший боевитостью и оптимизмом душевное состояние и общественную трудовую активность каждого советского человека, лежит в основе трудовой поступи нашей республики.

Трудящиеся Азербайджана еще в канун 68-й годовщины Октября рапортовали о выполнении пятилетних планов по темпам роста промышленного производства. Досрочно реализованы задания пятилетки по заготовкам всех видов сельскохозяйственной продукции, выполнена большая социальная программа, увеличились реальные доходы трудящихся. Такова для нашей республики точка отсчета двенадцатой пятилетки — пятилетки ускорения социального и экономического развития. А ускорение требует интенсификации человеческой деятельности. Именно этим пониманием своего долга, этим смыслом наполнена работа профорганизаций республики в завершающий период подготовки к очередному форуму коммунистов.

По-прежнему ярки огни соревнования под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Ежедекадное подведение его итогов, выявление и поощрение победителей, гласность соревнования — все это позволяет полнее использовать рычаги трудового соперничества.

Прежде всего мы усилили внимание к тем коллективам, которые пока не выполняют свои задания по поставкам, срывают договорные обязательства. Ориентиром в такой работе является постановление Президиума ВЦСПС о практике работы профсоюзных органов по оказанию помощи трудовым коллективам отстающих предприятий. Достаточно сказать, что в результате реализации комплекса организационных и воспитательных мер за 11 месяцев текущего года по сравнению с тем же периодом прошлого года число предприятий, не выполняющих такой показатель, как план по поставкам, сократилось на 15 процентов. Эту организационную и воспитательную работу мы будем продолжать, чтобы в двенадцатую пятилетку большинство трудовых коллективов вступило во всеоружии.

Быть обязательным и быть рачительным при выполнении своих планов — эти два понятия для нас слились воедино. Вот почему формы и методы нашей профсоюзной работы сориентированы на достижение одновременно количественных и качественных показателей. Из практики могу сказать, что действенно работает на эту проблему, к примеру, проводимое с этого года в нашей республике соревнование за достижение наилучших результатов в экономии и использовании сырьевых, мате-

риальных и топливно-энергетических ресурсов, объявленное Центральным Комитетом Компартии Азербайджана, Советом Министров республики, республиканским советом профсоюзов и ЦК ЛКСМ.

Согласитесь, товарищи, что проводившийся на протяжении долгого времени смотр за экономию и бережливость, объявленный ВЦСПС, давно себя исчерпал, потому что большинство коллективов в нем сейчас не участвует.

Соревнование, организованное в нашей республике, охватывает все предприятия и организации промышленности, транспорта, строительства и сельского хозяйства. Результаты этого соперничества налицо: до конца года дополнительно к республиканским обязательствам будет снижена себестоимость продукции на 0,5 процента. Можно сказать, что трудящиеся республики отработают два дня на сэкономленных ресурсах. Исключительную актуальность возрастания профсоюзного влияния в трудовых коллективах на их экономную, бережную производственную работу не приходится доказывать, однако не нужно доказывать и то, что мы пока не используем для достижения таких целей все имеющиеся рычаги. Об этом сегодня говорилось в докладе товарища С. А. Шалаева. И мы полностью поддерживаем призыв ВЦСПС к тому, чтобы в 1986 году рост производительности труда обеспечить в основном за счет ресурсосбережения.

Считали бы целесообразным также просить ВЦСПС рассмотреть вопрос об организации соревнования за экономию и бережливость во всесоюзном масштабе, ибо это, пожалуй, наиболее эффективный вид трудовой состязательности.

Советские профсоюзы, подчеркивается в проекте Основных направлений, должны еще шире развернуть социалистическое соревнование, настойчиво бороться за выполнение и перевыполнение плановых заданий, за улучшение производственных и бытовых условий для трудящихся. Определяя эту задачу профсоюзов, партия одновременно определяет и пути ее реализации, среди которых самый актуальный — это оптимальное использование человеческого фактора.

В этой связи мне хотелось бы привести здесь выдержку из выступления на собрании, где обсуждались предсъездовские документы партии, бригадира термистов Бакинского машиностроительного завода имени лейтенанта Шмидта, депутата Верховного Совета республики товарища Рагимова. Он сказал: «В годы предвоенных пятилеток партия выдвинула лозунги: кадры решают все, техника решает все. А сейчас, по моему разумению, эти два призыва слились воедино. Все решает человек труда...» Какие правильные слова!

У нас в республике имеется практика разумного использования человеческого фактора, о чем веско свидетельствуют

итоги досрочного выполнения двух последних пятилеток, но вместе с тем эту главную движущую пружину общественного развития мы применяем конечно же не в полную силу. Придавая исключительное значение именно этой проблеме, совпроф республики с особым вниманием изучает и анализирует ход внедрения бригадного подряда, материального и морального поощрения работника, реализацию требований Закона СССР о трудовых коллективах. Этот анализ показал, например, что меры материального и морального стимулирования в ряде случаев дают осечку, мало способствуют усилению трудовой отдачи работников, не вызывают у них желания до конца использовать резервы, быстрее внедрить новую технику, экономить ресурсы. Трудящиеся порой не спешат воспользоваться своим правом участвовать в управлении делами коллектива. Почему так получается? Ответить на этот вопрос нам помогают специалисты, ученые. Полезные выводы делаем мы и при подготовке и проведении в коллективе Бакинского завода бытовых кондиционеров «круглого стола» по проблемам соблюдения в трудовых коллективах принципов социальной справедливости, который организуют здесь совместно с экономическим отделом ЦК Компартии Азербайджана, Культурно-массовым отделом ВЦСПС и редакцией журнала «Советские профсоюзы».

Сейчас уже ясно: в каждом конкретном случае существующая организационная структура и методы управления пока слабо активизируют труд людей, потому что мало учитывают психологию современного работника, закономерности воздействия на его сознание и деятельность.

Я здесь остановлюсь только на одном примере. Изучая состояние материального поощрения на предприятиях республики, совпроф столкнулся с тем, что в промышленности вознаграждение рабочих из фонда заработной платы в основном ориентировано на поощрение высоких количественных показателей. Например, на предприятиях швейной промышленности республики существующее положение о премировании составлено согласно Типовому положению о премировании рабочих предприятий швейной промышленности, разработанному Минлегпромом СССР по согласованию с ЦК профсоюза. Это положение предусматривает премирование работника за каждый процент перевыполнения плана в размере до 2 процентов, а за каждый относительный процент снижения темпов выпуска первосортной продукции — лишь до 0,5 процента его сдельного заработка. В январе 1984 года вышли рекомендации Центра НОТ, согласованные с Минлегпромом СССР и ЦК профсоюза. В них тоже предусматриваются выплаты за количественные показатели в 3 раза более высокие, чем за качественные показатели. Такие принципы премирования применяются и в других отраслях. Может ли такое вознаграждение стимулировать

рабочего на достижение высоких показателей качества производимой продукции? Конечно же нет. А мы знаем, какие серьезные издержки мы имеем, когда на миллиарды рублей оседает на складах продукция, не пользующаяся спросом.

Видимо, в Основных положениях о премировании Госкомтруду СССР и ВЦСПС было бы целесообразно переориентировать премирование работников на выполнение качественных показателей при обязательном выполнении номенклатурного задания. Естественно, не рублем одним управляем такой чувствительный инструмент, как человек. Здоровая морально-психологическая обстановка в коллективе, повышение чувства ответственности за порученное дело, единство помыслов и действий — все это работает на полное раскрытие возможностей личности. Профсоюзы республики нацелены на действенную работу в этом направлении.

Разрешите, товарищи, заверить Центральный Комитет КПСС, Пленум ВЦСПС, что тесно сплоченные профсоюзы Азербайджана, горячо, всем сердцем откликающиеся на боевой клич партии, организованно приступят к реализации новой созидательной программы двенадцатой пятилетки, внесут свой вклад в достойную встречу XXVII съезда ленинской партии. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Рябченко — председателю профсоюзного комитета научно-производственного объединения «Технолог», г. Ташкент. Напоминаю, что регламент для выступлений утвержден до 10 минут.

А. С. Рябченко. В научно-производственном объединении «Технолог» активно прошли собрания рабочих, инженерно-технических работников, на которых обсуждался проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Особенно близко приняли к сердцу трудящиеся положение проекта о том, что в ближайшей перспективе предстоит решить коренную задачу — укрепить связь науки и производства, создать такие организационные формы интеграции науки, техники и производства, которые позволяют обеспечить четкое и быстрое прохождение научных идей от зарождения до широкого применения на практике. Это имеет прямое отношение к нашему объединению, призванному оснащать средствами механизации и автоматизации предприятия отрасли сельскохозяйственного машиностроения и различные заводы Узбекистана.

Коллектив объединения 6 декабря 1985 года рапортовал о выполнении плана одиннадцатой пятилетки. За это время было произведено средств механизации и автоматизации на 67 миллионов рублей, что в 1,8 раза больше, чем в десятой пятилетке. В том числе изготовлено 752 специальных станка, 9 автоматических линий. Это позволило высвободить на заводах от-

расли и республики 2 354 человека, сэкономить 7,2 тысячи тонн металла.

За истекшее пятилетие в научно-производственном объединении в 1,5 раза сокращены сроки создания и внедрения новой техники. Экономическая эффективность за одиннадцатую пятилетку составила 50 миллионов рублей. С первых дней двенадцатой пятилетки коллектив объединения перейдет к выпуску автоматических линий, гибких переналаживаемых систем и станочных модулей, рассчитанных на безлюдную и малолюдную технологию.

За пять лет запланировано выпустить 10 гибких переналаживаемых систем с применением роботов и 10 автоматических линий.

Основной задачей на данном этапе профсоюзный комитет считает воспитание и мобилизацию инженеров и рабочих на активную творческую работу по изысканию дополнительных резервов, создание прогрессивной технологии и оборудования, внедрение его в производство. Для успешного решения поставленной задачи профсоюзный комитет стремится привести в действие все рычаги, стимулирующие подъем творческой активности создателей новой техники.

Во всех звеньях НПО, в том числе в конструкторском бюро, являющемся головным в объединении, внедрен хозрасчет, установлены творческие связи более чем с 250 предприятиями и институтами страны, заключены договоры о научно-техническом содружестве. Создана непрерывная плановая цепочка: исследование — разработка — изготовление — внедрение. Применен принцип сквозного планирования, при котором практикуется параллельное выполнение конструкторских, технологических и других работ на различных этапах.

Активными формами воздействия на повышение эффективности разработок в объединении стали социалистическое соревнование, ПДПС, движение изобретателей и рационализаторов. Профсоюзный комитет и администрация тесно увязывают работу по повышению технического уровня и ускорению внедрения разработок с социалистическим соревнованием. В нем участвует около 98 процентов работающих.

Широкое распространение в НПО получило социалистическое соревнование на основе личных и коллективных творческих планов, организована их общественная защита. Она позволяет конкретизировать эти планы, освободить их от пустых обещаний.

Проводится работа по оказанию инженерам и рабочим необходимой помощи в выполнении намеченного. Экономический эффект от внедрения мероприятий, включенных в личные и коллективные творческие планы, составил за 1985 год 1,9 миллиона рублей.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией много делает для разработки и внедрения прогрессивных нормативов по труду, развития бригадных форм организации и стимулирования труда. В 1982 году на бригадную форму организации труда перешли конструкторы и технологи. В настоящее время в бригадных формах занято 74 процента рабочих и 79 процентов конструкторов и технологов. Бригадный подряд среди инженеров позволил значительно повысить производительность труда, поднять материальную заинтересованность специалистов. За успешное внедрение этой прогрессивной формы организации труда ряд ведущих инженеров объединения награждены медалями ВДНХ СССР. Наш опыт одобрен Узбекским советом профессиональных союзов, коллегией Минсельхозмаша и ЦК отраслевого профсоюза.

Как отмечалось на июньском совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, достижение новых рубежей в этой области решительно требует глубокой перестройки системы планирования и управления. Это имеет прямое отношение к нашему коллективу. Мы могли бы максимально использовать свои возможности, если бы был создан единый научно-производственный комплекс. Существующая в объединении система планирования реализации нормативно-чистой продукции, производительности труда и прибыли по производственной деятельности побуждает загружать опытные производства такими объектами, которые безусловно обеспечат выполнение указанных показателей. При этом создание и внедрение образцов новой техники отходит на второй план, что совершенно недопустимо. Мы вышли с предложением в Госкомитет СССР по науке и технике, Минсельхозмаш о проведении в НПО «Технолог» эксперимента по созданию единого научно-производственного и хозяйственного комплекса, где были бы введены планирование и отчетность без разделения на промышленную и непромышленную деятельность. Просим ВЦСПС и ЦК отраслевого профсоюза поддержать наше предложение.

Активная деятельность объединения по ускорению научно-технического прогресса будет способствовать достойной встрече XXVII съезда КПСС.

К открытию партийного форума коллектив обязался досрочно подготовить модули автоматической линии для завода «Моссельмаш». Стремясь внести достойный вклад в выполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании управления агропромышленным комплексом», администрация объединения, профсоюзный комитет взяли под свой контроль выполнение производства специальных станков и специального режущего инструмента по программе «Дон» для завода «Ростсельмаш» и смежных с ним предприятий.

Совершенно справедливо в докладе Председателя ВЦСПС товарища С. А. Шалаева был подвергнут критике ряд министерств, в том числе и Минсельхозмаш, к которому мы относимся, за снижение эффективности внедрения изобретений и рацпредложений.

Считаем целесообразным, чтобы ВЦСПС, ЦК отраслевых профсоюзов проявили инициативу в создании системы экономического стимулирования хозяйственных и технических руководителей предприятий, научно-производственных объединений, научно-исследовательских институтов и КБ за скорейшее внедрение новейших достижений науки и техники. Спасибо за внимание. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Кондусовой — доярке колхоза «Золотой колос», Каширского района, Воронежской области, полному кавалеру орденов Трудовой Славы.

Т. У. Кондусова. Уважаемые товарищи! В эти дни советские люди активно обсуждают предсъездовские документы нашей партии. В колхозе «Золотой колос», где я работаю дояркой, как и в других коллективах нашей Воронежской области, эти документы нашли полную и всеобщую поддержку. Ясные, близкие всем нам цели партии, конкретность поставленных задач по ускорению экономического и социального развития страны, повышению благосостояния советского народа, укреплению мира на земле вызывают стремление работать по-ударному, с полным напряжением сил.

Воронежцы, готовясь к новой пятилетке, настойчиво трудятся над осуществлением социально-экономической программы завершающего года одиннадцатой пятилетки. Область в начале декабря выполнила пятилетние задания по закупкам молока и яиц, на две недели раньше срока завершено выполнение планов текущего года по продаже государству всех видов продуктов животноводства.

Широко развернув предсъездовское социалистическое соревнование, две трети трудовых коллективов молочнотоварных ферм нашего Каширского района уже выполнили пятилетние задания и обязательства 1985 года. Этому во многом способствовало социалистическое соревнование, в организации которого появились новые элементы. Раньше у нас поощрялись только те, кто занимал первые три призовых места. Сейчас все участники соревнования, выполнившие и перевыполнившие свои обязательства, поощряются материально или морально. Это вызывает у каждого соревнующегося желание работать сегодня лучше, чем вчера.

В нашем колхозе, как и по всей области, получает поддержку движение «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом». Посоветовавшись в коллективе, мы взяли обязательства в 1986 году надоить молока на 150 тонн больше, чем в 1985 го-

ду, и высвободить двух доярок. Что касается меня, то свой личный пятилетний план я выполнила к 50-летию стахановского движения — надоила молока 500 тонн, или более 10 железнодорожных цистерн. В этом году я получу от каждой коровы по 4800 килограммов молока, что на 300 килограммов больше принятого обязательства. В будущем году думаю добиться надоя до 5 тысяч молока от каждой коровы.

Всем нам, а мне в особенности, работать по-другому просто нельзя. За достижение высоких производственных показателей в одиннадцатой пятилетке я награждена орденом Трудой Славы I степени. Какое же это счастье, дорогие товарищи, жить в стране, где труд, и в частности труд доярки, пользуется таким уважением и почетом! От этого хочется работать еще лучше, сделать еще больше для нашей любимой Родины.

Приняв это решение на заседании областного клуба доярок-«четырехтысячниц», членом которого я состою уже три года, мы обратились ко всем работникам молочнотоварных ферм области с призывом добиться, чтобы в ходе текущей зимовки на всех фермах каждая доярка, каждый оператор машинного доения ежедневно надаивали на 500—600 граммов молока от коровы больше, чем в прошлую. Лично я обязуюсь ко дню открытия XXVII съезда партии получить от каждой коровы на 300 килограммов молока больше, чем в прошлую зимовку. Это и есть наша программа интенсификации в действии, к чему призывает тружеников села партия.

Хочу сказать еще об одном. Сегодня очень правильно ставится задача: использовать по-хозяйски то, что уже создано. И мы не только хорошо понимаем важность этого дела, но и активно участвуем в нем. Наш колхоз в 1985 году отработал два дня на сэкономленных материалах, топливе и электроэнергии, а в будущем году мы думаем отработать четыре дня, и первый из них — в день открытия XXVII съезда нашей родной партии.

В докладе товарища С. А. Шалаева отмечалось, что высокопроизводительному труду, повышению трудовой активности каждого работника в значительной мере способствуют социальная перестройка села, хороший производственный быт. Действительно, это очень важное дело. Наше село «Красный Лог» за последние годы, можно сказать, неузнаваемо изменилось. Построены средняя школа на 630 мест, торговый центр, много жилья, 15 километров внутрихозяйственных дорог с твердым покрытием. У нас хороший Дом культуры, детский сад, столовая, баня, амбулатория. С большой радостью говорю, что из такого села молодежь не уезжает, а детишек рождается с каждым годом все больше.

Недавно на собрании трудового коллектива мы обсуждали планы колхоза на 1986 год и на двенадцатую пятилетку в це-

лом. Прямо скажу, сложные и очень ответственные задачи стоят перед нами, животноводами. И решить их без внедрения новых организационных форм будет сложно. Поэтому мы решили уже с 1986 года перевести все животноводство на коллективный подряд и хозрасчет. Вводится двухсменный режим труда, намечается в кратчайшие сроки завершить реконструкцию животноводческих помещений для перевода их на поточно-цеховую систему производства молока. Думаем построить Дом животноводов и другие объекты.

В общем, дел у нас впереди много, дел интересных и непростых. Есть у нас и свои проблемы: много еще ручного труда, не хватает санитарно-бытовых помещений. Мы знаем, что в последнее время по инициативе ВЦСПС сделано уже немало для обеспечения спецодеждой и спецобувью работников животноводства, и говорим за это спасибо. Но наша просьба к тем, кто разрабатывает и выпускает модели одежды и обуви: сделайте ее более удобной, красивой и изящной.

Перед моим отъездом на Пленум наши женщины просили меня обратиться с просьбой к ВЦСПС об увеличении производства стиральных и швейных машин, которых пока на селе явно не хватает. Хотелось бы высказать и такое пожелание, чтобы к решению сложных проблем в сельском хозяйстве, и особенно в животноводстве, еще активнее подключилась медицина. Среди доярок часты еще заболевания. Мы ждем от медиков не только регулярного проведения профосмотра, но и эффективной плановой оздоровительной работы, которой пока нет.

Не могу не коснуться еще одного вопроса — дисциплины труда. Партийная и профсоюзная организации и хозяйственные руководители колхоза многое делают для ее укрепления. Основная причина нарушения дисциплины — пьянство. Мы поддерживаем принятые партией и правительством меры по искоренению этого уродливого явления, по укреплению трудовой и общественной дисциплины. В результате у нас теперь многое изменилось. Сегодня уже не увидишь на улице пьяного или хулигана. Вместе с тем хотелось бы передать пожелания односельчан о необходимости усиления мер к тем, кто не желает трудиться, кто живет на нетрудовые доходы.

Заканчивая выступление, хочу выразить от имени матерей сердечную благодарность нашей партии и правительству за заботу о мире на планете. Мы, труженики села, горячо одобряем и поддерживаем внешнюю политику нашего государства и высоко ценим вклад Политбюро ЦК КПСС и лично товарища М. С. Горбачева в дело разрядки международной напряженности, укрепления мира во всем мире. Во имя мира мы будем своим трудом неустанно крепить могущество нашей любимой Родины. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Капустину, члену-корреспонденту Академии наук СССР, директору Института экономики Академии наук СССР

Е. И. Капустин. Товарищи! Всенародное обсуждение проектов документов предстоящего XXVII съезда партии является одной из важнейших социальных форм реализации общественной социалистической собственности, практического управления трудящимися общественным производством, социальными и экономическими процессами.

Активно участвуют в обсуждении и горячо одобряют эти документы и советские ученые, в том числе коллектив Института экономики Академии наук СССР, который я представляю. Обсуждение ведется в направлении определения стоящих перед учеными-экономистами конкретных задач, решение которых необходимо для успешной реализации очень сложной, но вместе с тем объективно необходимой главной задачи наших дней и перспективы — ускорения экономического и социального развития общества. В свете этого критически оцениваются результаты наших научных исследований, определяются направления и формы повышения их эффективности и практической реализации, достижения нового качественного уровня в этих исследованиях.

Красной нитью, которая пронизывает все предсъездовские документы, является концепция ускорения социально-экономического развития страны, но речь идет не просто о наращивании темпов, а о наполнении их качественно новым содержанием, так как это ускорение должно быть достигнуто на основе интенсификации экономики, то есть за счет более эффективного использования ресурсов, ускорения научно-технического прогресса и должно быть реализовано в продукции высокого качества, о чем так убедительно говорил в своем докладе товарищ С. А. Шалаев. Достаточно напомнить, что весь прирост продукции намечено получить на 75—80 процентов за счет экономии материальных ресурсов при сокращении численности работающих. Резко должна быть снижена энерго- и металлоемкость национального дохода, повышена производительность труда.

И действительно, в двенадцатой пятилетке для этого нужно каждому трудовому коллективу как минимум работать два дня на сэкономленных материалах и энергии, но следует иметь в виду, что в перспективе темпы возрастут, следовательно, будут поставлены и новые задачи по экономии ресурсов. Необходимо комплексное и последовательное совершенствование хозяйственного механизма, который ранее, как вы понимаете, был нацелен в основном на экстенсивные методы развития. Все плановые показатели, стимулы, формы управления были направлены преимущественно на увеличение объемов производства

за счет наращивания ресурсов. Даже потери покрывались главным образом наращиванием производства.

Задача, которая сейчас объективно поставлена всем ходом нашего экономического развития и сформулирована Центральным Комитетом партии, намного сложнее. Именно к ее решению должен быть приспособлен хозяйственный механизм на всех уровнях управления экономикой. Принять активное участие в решении этой задачи — долг советских ученых-экономистов. Мы сейчас получили идеальные для этого условия: проводится широкомасштабный эксперимент, и новые условия хозяйствования уже в будущем году будут распространены, причем далеко не механически, более чем на половину предприятий промышленности.

Таким образом, есть что анализировать и обобщать, есть богатейшие возможности для выработки предложений и их проверки. И именно в этом направлении мы и концентрируем сейчас наши силы.

В основе совершенствования хозяйственного механизма лежит, как это всесторонне показано в обсуждаемых документах, задача последовательного проведения и развития принципа демократического централизма в управлении, оптимального сочетания централизации в решении глобальных, структурных проблем, определяющих развитие нашего общества на перспективу, и децентрализации в решении хозяйственно-оперативных вопросов, расширения хозяйственной самостоятельности и повышения ответственности объединений, предприятий, трудовых коллективов.

Но здесь есть и другая, не менее, если не более важная сторона вопроса: непосредственное управление трудящимися общественным производством. Нам кажется, было бы целесообразно эту сторону демократического централизма в управлении сформулировать в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года значительно шире. Речь должна идти не только о расширении участия трудящихся в управлении, но и о самоуправлении, о повышении эффективности непосредственного управления трудящимися общественным производством, которое, как и Советы народных депутатов, есть важнейшая форма народовластия. Это будет более полно отвечать задаче развертывания подлинного народовластия, о чем говорил М. С. Горбачев, соответствовать проекту новой редакции Программы партии, где говорится не только об участии трудящихся в управлении, но и о все более полном осуществлении социалистического самоуправления народа.

Видимо, это прежде всего должно быть отнесено к основе — экономике, производству. Целесообразно в тексте Основных направлений, на наш взгляд, подчеркнуть задачу укрепления

у каждого члена общества чувства коллективного хозяина общественного достояния, превращения каждого трудящегося в реального хозяина общественного производства. В людях, работающих заинтересованно, сознательно и ответственно, сейчас состоит главный и, по сути, непосредственный резерв ускорения экономического развития страны, к тому же не требующий дополнительных капитальных вложений.

Более полное использование человеческого фактора в деле интенсификации производства требует значительного повышения эффективности всех форм управления трудящимися общественным производством, особенно повышения роли и значения трудового коллектива в этом процессе, о чем уже здесь говорилось.

Насущной задачей является создание экономического механизма привлечения трудящихся к управлению производством. Очевидно, это требует разработки четкой системы материального и морального поощрения, повышения ответственности трудящихся за принимаемые ими управленческие решения. Должна, видимо, действовать прямая связь между решением трудового коллектива и отдельного работника, улучшением конечного результата производства и увеличением материального вознаграждения этого коллектива или работника. Это, далее, предполагает укрепление органов самоуправления трудового коллектива, придание им большей ответственности и самостоятельности.

По-настоящему хозяйское отношение к народному добру, ответственность не только перед вышестоящими органами, но прежде всего перед самим собой за качество выполненной работы могут быть развиты в полной мере лишь в том случае, когда исполнитель сам принимает определенные управленческие решения, то есть на базе широкого социалистического самоуправления. Отсюда встает задача постепенного перехода от преимущественно совещательных форм участия трудящихся в управлении к такой форме, при которой трудящиеся сами принимают определенные решения и несут за них коллективную и персональную ответственность.

Конечно, эти вопросы очень сложны, подходить к ним надо осторожно, всесторонне продумав и обобщив опыт, но это, мне кажется, важная задача ученых-экономистов. В решении такой проблемы мы должны принять активное участие.

Низовой производственной ячейкой, в которой наиболее ярко проявляются элементы производственного самоуправления, является комплексная бригада. Следует в максимально возможной мере укреплять бригадную форму производства, установить экономические и юридические гарантии производственного самоуправления бригад. В дальнейшем, видимо, целесообразно

значительно расширить компетенцию трудовых коллективов на уровне цеха, предприятия, объединения в принятии управленческих решений как в сфере производства, так и в сфере распределения.

Главная задача, которую ставит сейчас Коммунистическая партия перед трудовыми коллективами,— повышение эффективности производства. И в решении этой задачи огромная роль принадлежит социалистическому соревнованию. Тут уже говорилось о необходимости постановки новых целей перед социалистическим соревнованием. Это и улучшение качества продукции, и рост производительности труда. Конечно, следует всемерно поддерживать инициативу повышения производительности труда сверх плана на 1 процент, не забывая при этом, что и плановая производительность труда должна быть напряженной (стопроцентное выполнение договорных обязательств и т. п.). Об этом в докладе говорилось. Но мне хотелось бы подчеркнуть еще один момент — сейчас требуется всесторонне учесть и новые формы хозяйствования. Мы часто говорим о плане, хозяйственном расчете и соревновании. И то, и другое, и третье требуют своего развития, но вместе с тем и своей интеграции, а пока у нас план и хозрасчет зачастую преследуют одни цели, а соревнование направляется на другие.

Все это, о чем можно было бы много говорить, предполагает и требует обязательного развертывания работы по совершенствованию рекомендаций по организации социалистического соревнования. Мы, ученые, объединенные Научным советом АН СССР и ВЦСПС по проблемам социалистического соревнования, выдвигаем перед собой такую задачу — представить после съезда предложения в ВЦСПС по совершенствованию этих рекомендаций и тем самым оказать реальную помощь трудовым коллективам.

Возрастающее значение человеческого фактора требует перестройки научных исследований, обращения к более широкому кругу актуальных проблем. Президиум ВЦСПС и президиум Академии наук СССР сочли необходимым в этих условиях реорганизовать Научный совет по проблемам соцсоревнования, существенно расширив координируемую им проблематику за счет таких вопросов, как управление трудящимися общественным производством. Перед всеми учеными, которые занимаются этими проблемами, стоят большие задачи по разработке предложений о полном использовании человеческого фактора в ускорении социально-экономического развития общества, и на это наш совет направляет их усилия. Смею заверить Пленум, что советские ученые приложат все силы для того, чтобы решить задачи, поставленные перед ними Центральным Комитетом партии. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Жоголеву —

бригадиру токарей завода «Красное Сормово» имени А. А. Жданова, Горьковская область.

В. В. Жоголев. Товарищи! Сейчас, когда в стране начался самый ответственный этап подготовки к XXVII съезду КПСС, этап большого и прямого совета партии с народом по важнейшим вопросам экономики и политики, у каждого из нас возникает необходимость критического анализа проделанной работы, поиска путей ее улучшения. Дело это важное и непростое. От того, насколько серьезно и принципиально мы подойдем к изучению основных программных документов партии, насколько точно определим свое место, свой личный вклад в дело претворения в жизнь общих задач, настолько они будут успешнее и решены. Именно с этих позиций развернуто обсуждение важнейших документов на нашем заводе. Особый оттенок этой работе придала встреча сормовичей с членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем А. А. Громыко. На заводе приняты меры по реализации критических замечаний, высказанных на этой встрече.

Пользуясь предоставленной трибуной, хочу затронуть ряд вопросов, которые нас волнуют и беспокоят, и внести предложения. О машиностроении сказано в последнее время очень много. Всем ясно, что именно ему принадлежит решающая роль в осуществлении научно-технического прогресса, на его реконструкцию направляются большие средства. Это — жизненная необходимость, и не секрет, что машиностроители во многом сдерживают другие отрасли производства. Причин здесь можно назвать множество. Но главная, на наш взгляд,— использование имеющегося оборудования не на полную мощность. Во второй смене оно в большинстве случаев простаивает. О третьей смене сегодня говорить не приходится.

Я начал работать токарем 24 года назад, когда профессией станочника особенно гордились. В последние же годы престижность работы станочника заметно упала. Время идет, задачи, стоящие перед машиностроителями, растут, а старшее поколение, специалисты высокого класса уходят на заслуженный отдых. Замена приходит медленно, с большим разрывом в возрасте и с недостаточной квалификацией. Сейчас большие надежды возлагаются на станки с числовым программным управлением, обрабатывающие центры, робототехнические комплексы и т. п. Это очень хорошо. Но нам, станочникам, кажется, что ни в коем случае нельзя забывать и универсальные станки. Только при работе на них вырастают рабочие высокой квалификации, а им по плечу и освоение нового, прогрессивного и сложного оборудования.

Но нас волнуют и другие проблемы. Через два года 3 члена нашей бригады один за другим уйдут на пенсию. Уже сейчас необходимо что-то предпринимать, ходить по школам, беседо-

вать с учащимися, рассказывать о нашей профессии, о ее значении. Мы готовы и дальше этим заниматься, но, думается, проблему подготовки достойной смены рабочего класса надо активнее решать и на общегосударственном уровне. У нас на заводе давно существует профориентация в такой форме: «бригада — класс — группа», то есть работа начинается со школьной скамьи, продолжается в ПТУ и на основном производстве. Но число желающих стать станочником, к сожалению, увеличивается очень медленно. Корень проблемы станочников, видимо, в недостаточной престижности этой профессии.

В самом деле, почему у станочников самый короткий отпуск? А ведь обеспечение высокого качества и точности в современном машиностроительном производстве требует от этих рабочих не только высокой квалификации, но и значительного напряжения, больших физических нагрузок. Силами нашей администрации, партийной и профсоюзной организаций делается очень многое по привлечению людей для работы станочниками. Это и бесплатное питание учеников и выпускников ПТУ, и бесплатный обед всех работающих во второй смене. Для привлечения молодежи расширяется сеть общежитий, строят дома гостиничного типа для молодых семей, есть ряд других поощрений. Эффект от этой работы есть, коэффициент сменности за последние полтора года в машиностроительном производстве завода вырос, но незначительно. В связи с этим при доработке проекта Основных направлений следовало бы включить в них положение о повышении престижности и авторитета профессии станочника. Это, на наш взгляд, позволит кардинально решить назревшую проблему.

Такое же внимание следует обратить на службу ремонтников. Ведь именно на них ложится обслуживание того сложного оборудования, которое уже есть и которое еще будет создано. Обновление станочного парка завода проводится очень медленно. Вследствие этого более 40 процентов оборудования — физически и морально устарело. Наверное, неправильно, что по существующей сегодня методике определения уровня ручного труда ремонтная служба вообще не учитывается. При таком подходе мы никогда не решим назревшие вопросы.

Хотелось бы несколько слов сказать о нашей бригаде. Это хороший и сильный коллектив, способный решать любые поставленные задачи. Мы не однажды это подтверждали, завоевывали классные места в социалистическом соревновании. На протяжении последних лет в бригаде нет нарушений трудовой и производственной дисциплины. Неоценимую помощь мне как бригадиру оказывает профсоюзная группа, которая цементирует коллектив бригады, укрепляет ее морально-психологический климат, трудовую дисциплину, участвует в управлении

производством на своем уровне, что в конечном счете и определяет наши успехи. Таких бригад, как наша, на заводе немало. Большую роль в этом сыграл организованный на заводе смотр профгрупп. А если учесть, что профгруппы у нас действуют во всех бригадах, то эффективность такого смотра налицо.

Важным фактором, помогающим нам в работе по укреплению дисциплины, является движение по почину свердловчан «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Мы всячески одобряем его. Наш опыт говорит о том, что это движение имеет перспективу и его надо развивать.

В докладе много было сказано о социалистическом соревновании. Мне понравилась постановка вопроса о стопроцентном выполнении номенклатуры и договорных обязательств поставок бригадой, участком. Именно этого придерживается коллектив нашей бригады. Прежде чем выступить с этой трибуны, я связался со своим коллективом и выяснил, что сегодня бригада, которой я руковожу, завершит выполнение номенклатуры на 100 процентов, что было запланировано на 1985 год.

Несколько слов о жилищной проблеме. Мы верим: то что записано в проекте Основных направлений, будет выполнено. Уже сейчас основной кадровый состав завода обеспечен благоустроенным жильем. Много строится и для молодежи. Но потребность в жилье еще велика. Особенно для молодых семей. И здесь мы сталкиваемся с определенными трудностями. Средства на жилищное строительство наше министерство выделяет, строим мы и хозяйственным способом. А подрядных организаций недостаточно. И мы просим директивные органы ускорить решение этого вопроса.

Сормовичи, как и все советские люди, одобряют курс партии на ускорение социально-экономического развития страны, внешнюю политику Коммунистической партии и Советского правительства и сделают все возможное, чтобы успешно завершить 1985 год и достойно встретить XXVII съезд нашей ленинской партии. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Ференсасу — председателю Литовского республиканского совета профсоюзов.

А. А. Ференсас. Товарищи! Начавшаяся по воле партии глубокая перестройка работы во всех сферах нашей жизни на основе объективной и самокритичной оценки того, что уже достигнуто, и того, к чему мы стремимся в будущем, касается всех, вызывает необходимость более эффективного содействия со стороны профсоюзных организаций в развитии экономики, совершенствовании социальных отношений.

Заметный рост гражданской и патриотической активности, безусловно, связан с обсуждением проектов тех важнейших

документов, которые были одобрены октябрьским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС. Уже многие трудовые коллективы Советской Литвы обсудили проект Основных направлений. В этой работе активно участвуют профсоюзные работники, активисты всех звеньев. Пути перестройки обсуждаются людьми не только на собраниях, но и в коротких перерывах на рабочем месте, по дороге домой, в семье. Самое примечательное, что эта активность в словах подкрепляется и активностью в действиях.

Сегодня в республике около полумиллиона трудящихся работают уже в счет двенадцатой пятилетки. Успешно выполняются социалистические обязательства, принятые в честь XXVII съезда КПСС. Свыше 20 тысяч бригад участвуют в трудовом соперничестве за звание бригады имени XXVII съезда КПСС, XIX съезда Компартии Литвы.

В общем трудящиеся нашей республики успешно заканчивают пятилетку. Предполагается, что прирост производства продукции в промышленности составит за нынешний год не менее 4 процентов, то есть будет выше, чем предусмотрено годовым заданием, а за пятилетку он составит 25 процентов, производительность труда возрастет на 20 процентов, таким образом, будет превышено плановое задание пятилетки.

Неплохо складываются дела в капитальном строительстве республики. Общая стоимость основных фондов, введенных в действие за годы пятилетки, составит 9 миллиардов рублей — на 11 процентов больше, чем намечено пятилетним планом.

В срок будут сданы все профсоюзные объекты. Ожидается, что валовая продукция сельского хозяйства в нынешнем году превысит показатели 1980 года более чем на 25 процентов. По предварительным показателям, производство мяса увеличится за год на 4 процента, молока — на 2 процента. В хозяйствах общественного сектора в среднем надой от коровы достигнет 3 430 килограммов — это высшая продуктивность поголовья коров за последние годы.

В нынешнем году земледельцы республики полностью выполнят и перевыполнят планы по государственным закупкам важнейших продуктов сельского хозяйства. Будут выполнены также задания одиннадцатой пятилетки в целом, за исключением некоторой задолженности по закупкам скота и птицы, оставшейся с предыдущих лет.

Большие и напряженные задачи выдвигаются перед республикой в области развития сельского хозяйства и всего агропромышленного комплекса проектом Основных направлений. Среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства планируется увеличить на 14—16 процентов. Это значит, что темп роста сельскохозяйственного производства в будущей пятилетке предстоит по меньшей мере удвоить.

Выполняя поставленные перед нами Президиумом ВЦСПС

задачи по повышению роли профсоюзных организаций в реализации Продовольственной программы, совет, комитеты профсоюзов активно участвуют в решении сложных социальных вопросов, ибо это способствует мощному ускорению экономического развития, подъему трудовой и общественно-политической активности масс.

Вот только несколько примеров. В одиннадцатой пятилетке нам удалось добиться коренного перелома в улучшении социальной базы села. Теперь уже почти во всех хозяйствах имеются детские сады и ясли, торговые центры, столовые. Растут в поселках новые Дома культуры, амбулатории, школы.

В республике целенаправленно проводится ликвидация хуторов, строятся новые сельские поселки. Однако за последние годы сооружение индивидуальных жилых домов на селе, несмотря на предоставленные застройщикам льготы, резко сократилось. Видимо, основная причина — в значительном повышении цен на строительные материалы. И конечно, это несколько охлаждает стремление людей, в первую очередь молодых, пустить корни в селе, обзавестись своим домом. Мы думаем, что ВЦСПС здесь мог бы сказать свое веское слово, чтобы заинтересованные министерства и ведомства изыскали возможности снижения этих цен. Вместе с тем следовало бы решить вопрос о расширении льгот всем категориям застройщиков на селе, прежде всего мелиораторам, учителям, медицинским и другим работникам сферы обслуживания.

Что касается ближайших первоочередных задач тружеников сельского хозяйства, то теперь усилия профсоюзных, как и партийных, хозяйственных, органов направляются на то, чтобы успешно провести зимовку скота, так как баланс кормов довольно напряженный, их накоплено меньше, чем в прошлом году. Мы немало поработали, добиваясь, чтобы ни один животновод не остался в стороне от Всесоюзного соцсоревнования, и надеемся на хорошие результаты.

Теперь в республике подходит к концу массовый смотр условий труда на фермах и в механических мастерских. В этом году совет профсоюзов принял решение поощрять не только лучших в этом деле по прямым показателям, но и те организации, которые обеспечивают надлежащее медицинское, культурно-бытовое и торговое обслуживание животноводов, механизаторов.

Товарищи, уже ряд лет профсоюзные организации, научно-технические общества, изобретатели и рационализаторы республики работают над решением проблемы механизации ручного труда. Совсем недавно подвели итоги пятилетнего труда в этом направлении. Состоялась межотраслевая выставка, которая экспонировала 430 разных машин, приспособлений, облегчающих труд рабочих. Оргкомитетом выставки отобрано око-

ло 50 наиболее эффективных средств механизации ручного труда и предложено хозяйственным органам наладить их серийное производство.

Всем известно, что проблем в этом деле немало. Видимо, и наши профсоюзные усилия пока слишком робки. Ведь в промышленности республики ручным трудом еще занято около 100 тысяч рабочих. Литовским советом профсоюзов совместно с республиканским советом НТО при поддержке Госплана республики ведется работа по созданию общественного координационного центра республик Прибалтики и Белоруссии по организации производства и распределения средств механизации ручных работ.

Хочу остановиться еще на одном вопросе. Сейчас в республике создан своеобразный внештатный научно-практический центр, в состав которого входит отдел социального страхования совпрофа, подразделения Академии наук и отдельных вузов. С помощью ЭВМ в совете профсоюзов ведется обработка всех отчетных данных по временной нетрудоспособности с получением результатов по отраслевым и региональным разрезам. Считаем целесообразным, чтобы в региональном плане рассчитывались бы и плановые показатели по временной нетрудоспособности.

Опыт показывает, что региональные факторы являются наряду с отраслевыми определяющими в характеристиках временной нетрудоспособности. И ВЦСПС, и Министерство здравоохранения СССР должны это учитывать. Ведь, например, в республике за 1965—1975 годы удельный вес пенсионеров, инвалидов в общем числе работающих в производстве составил 10 процентов, а за последнее десятилетие — уже 25 процентов. Нам следует активнее ставить вопрос о престижности цеховой медицинской службы. В этом деле мы ждем также большей помощи ВЦСПС.

Ненормальным, наверное, является то, что из-за разницы в загрузке и заработной плате цеховая служба хуже укомплектована, здесь и больше текучесть кадров. Нельзя признать окончательным и такое положение, когда зачастую каждый взрослый член семьи обслуживается не только разными лечащими врачами, но и разными медицинскими учреждениями. При такой постановке дела врач не может учитывать один из важнейших факторов, влияющих на состояние здоровья, каким является семья. В Основных направлениях следовало бы предусмотреть, чтобы соответствующие фонды предприятия шире использовались для строительства и развития медицинских учреждений в целях улучшения обслуживания рабочих и служащих этих предприятий, а также членов их семей.

Возвращаясь к нашим заботам о сокращении в республике временной нетрудоспособности, должен сказать, что за девять месяцев по сравнению с соответствующим периодом прошлого

года она снизилась на 5 процентов. Это равнозначно увеличению ежедневного выхода на работу дополнительно 5 тысяч человек. Улучшать работу в этом направлении — значит заботиться о здоровье труженика, членов его семьи, способствовать интенсификации производства. И мы думаем, что в этом деле нами использованы далеко не все возможности и резервы.

Товарищи! Сейчас в ускоряющемся ритме последних дней одиннадцатой пятилетки главенствуют мотивы и настроения подготовки к XXVII съезду КПСС. И профсоюзные организации Литвы приложат все усилия, чтобы достойно встретить это знаменательное событие, успешно начать двенадцатую пятилетку. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Елеуовой — штукатуру-маляру передвижной механизированной колонны Жилстрой треста Чилисайтяжстрой Актюбинской области.

К. К. Елеуова. Товарищи! Строители Казахстана, как и все советские люди, горячо и единодушно одобряют решения октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, вынесшего на всенародное обсуждение проекты новой редакции Программы КПСС, Устава КПСС, а также проект Основных направлений экономического и социального развития нашей страны.

В этих документах мы видим новое проявление заботы партии об укреплении экономического и оборонного могущества нашей Родины, заботы о повышении жизненного уровня советских людей. Считаем своим долгом добросовестным трудом и конкретными делами ответить на заботу партии.

Я работаю отделочницей в передвижной механизированной колонне. Мы ведем строительство жилья и объектов соцкультбыта в городе Октябрьске на важнейшей для нашей страны стройке — Чилисайском фосфоритном руднике.

Стройка наша возникла в годы десятой пятилетки. По существу, на чистом месте. Сейчас обогатительные фабрики выдают продукцию, вырос новый город. Естественно, в молодом городе живут и работают молодые люди. Наша бригада была создана в 1978 году из выпускников школ по призыву «Всем классом после школы — на стройку!».

В докладе Председатель ВЦСПС товарищ С. А. Шалаев обратился к нам с призывом возродить движение рабочих «Ни одного отстающего рядом!». Это — правильное и нужное движение. Я могу с этой трибуны с гордостью сказать: семь лет мы работаем под этим девизом и у нас нет отстающих. Более того, на базе нашей бригады создан новый комсомольско-молодежный коллектив, куда я перешла наставником молодых. И новая бригада с честью выполняет предсъездовские социалистические обязательства. Закончили отделку общежития, четырех жилых домов, до конца этого года сдадим детский комбинат.

Сейчас наша бригада, профгруппа изыскивают и используют дополнительные резервы, чтобы в дни предсъездовской вахты работать еще производительнее. Эти резервы мы видим прежде всего в дальнейшем улучшении дисциплины, порядка, организованности.

Мы работаем под девизом «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой и общественной дисциплины!». В результате в бригаде не было ни одного прогула. Применяем мы и передовые методы организации труда. Так, например, детский комбинат, на котором мы сейчас работаем, строится по методу бригадного подряда.

Многое из того, что я сказала о нашей бригаде, относится и в целом к нашему тресту. В нынешнем году за трудовые успехи коллектив треста по итогам Всесоюзного социалистического соревнования дважды удостаивался переходящего Красного знамени Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов.

Товарищи! Нас, строителей, глубоко радует, что высшей целью экономической политики партии, как подчеркнуто в проекте Основных направлений, остается неуклонный подъем материального и культурного уровня жизни народа. Но мы понимаем: чтобы лучше жить, надо лучше работать. И мы готовы работать лучше, да не всегда это удается.

Вот недавно, 20 ноября, в «Строительной газете» мы с подругами прочитали статью «Станет штукатур оператором». Читали и радовались: есть все-таки малая механизация и для нас, штукатуров. Есть штукатурные насосы, малярные станции, универсальные шпаклевочные агрегаты. Применение этой техники повышает производительность труда на 20—25 процентов. А на нашей стройке много ручного труда. Инструментом нас обеспечивают далеко не в полной мере, много претензий у нас к его качеству. Даже обычные кисти — плохого качества, из 40 кистей мы делаем три-четыре.

Именно поэтому я и мои подруги горячо поддерживаем записанное в проекте Основных направлений положение: «Заменять на отделочных работах традиционные трудоемкие процессы современными индустриальными методами. Сократить примерно на 25 процентов объем работ, выполняемых ручным способом». Мы голосуем за это.

Уважаемый Степан Алексеевич! Я не могу уйти с этой трибуны, не высказав наказа, с которым мои товарищи провожали меня на Пленум ВЦСПС. Город наш, как я уже говорила, молодой. Неплохо строим жилье, есть школа, детские дошкольные учреждения. Но вот с объектами бытового обслуживания очень плохо, нет Дворца культуры, поликлиники, больницы, даже в роддом женщин приходится возить за 60 километров. Как нам сказали, строительство этих объектов в городе не пла-

нируется и в двенадцатой пятилетке. У нас немало строительных организаций, предприятий химиков, нефтяников. Может быть, ВЦСПС с соответствующими министерствами могли бы помочь объединить усилия и средства всех организаций при решении этого важного социального вопроса. А за нами дело не станет.

В заключение разрешите заверить, что коллектив нашей бригады сделает все, чтобы успешно завершить год, одиннадцатую пятилетку, достойно встретить XXVII съезд партии! (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Слово предоставляется товарищу Каширину — председателю Центрального комитета профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.

А. П. Каширин. Товарищи! Октябрьский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС наметил огромные созидательные задачи по дальнейшему развитию экономики страны, повышению благосостояния советского народа.

Трудящиеся Советского Союза с горячим одобрением и большой заинтересованностью обсуждают проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Трудовые коллективы определяют конкретные меры повышения эффективности и качества работы, изыскивают новые резервы и возможности для успешного выполнения поставленных партией задач. А они, как известно, не простые. Многое предстоит сделать для их выполнения и профсоюзным организациям. Об этом конкретно говорилось сегодня в докладе товарища С. А. Шалаева.

Рассмотрев на пленуме ЦК профсоюза свои задачи, мы убедились, что намеченные отраслями рубежи по развитию и совершенствованию производства, разработке и освоению выпуска новой техники, повышению ее технического уровня и качества соответствуют требованиям партии. Предстоит достичь высоких темпов роста производства, весь прирост обеспечить в основном за счет повышения производительности труда, создать дополнительные мощности и реконструировать действующие для обеспечения выпуска новых марок автомобилей, тракторов, комбайнов и т. п.

Поставлена задача: обеспечить рост выпуска и совершенствование структуры машин и орудий в соответствии с предусмотренной на 1986—1990 годы номенклатурой систем машин для механизации сельскохозяйственных работ, повысить в 1,5—1,8 раза их производительность, в 3 раза увеличить выпуск набора орудий к энергонасыщенным тракторам.

Многое предстоит сделать для решения социальных проблем. А таких проблем на наших предприятиях немало. Прежде всего это касается облегчения труда производственников,

улучшения их быта, обеспечения в полной мере всех работающих горячим питанием, санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты, развития сферы обслуживания в свете требований ВЦСПС.

По всем этим вопросам есть ясность. Совместно с министерствами определены конкретные меры по их решению в двенадцатой пятилетке. Вместе с тем понимаем, что в нашей работе есть немало недостатков и неиспользованных возможностей. Критика, которая сегодня высказана в докладе в адрес ряда комитетов и советов профсоюзов, в равной мере относится и к нам. Мы наметим и осуществим дополнительные меры для улучшения нашей деятельности в этом направлении.

Центральный Комитет партии определил генеральное направление развития экономики СССР на ближайшие 15 лет. Оно предусматривает значительное увеличение темпов роста производительности труда на основе научно-технического прогресса, всемерную экономию материальных и энергетических ресурсов, повышение технического уровня и качества продукции. Профсоюзные комитеты наших отраслей решению этих проблем в двенадцатой пятилетке будут уделять особое внимание, так как имеются серьезные претензии к качеству и уровню выпускаемой нашими предприятиями техники, не выполняются задания по экономии металлопроката.

Особое место в выполнении задач, поставленных партией, отводится 1986 году. Известно, что на будущий год плановые задания по темпам роста промышленного производства установлены выше, чем среднегодовые по пятилетним планам. Это требует повышения уровня всей работы, в том числе, разумеется, профсоюзной. От эффективности работы трудовых коллективов в 1986 году будет в немалой мере зависеть судьба пятилетнего плана. Сейчас многие предприятия наших отраслей, профсоюзные организации серьезно готовятся к успешной работе в двенадцатой пятилетке.

Всем известна инициатива коллектива Волжского объединения по производству легковых автомобилей по повышению эффективности производства, одобренная Политбюро Центрального Комитета партии. ЦК профсоюза, профсоюзные организации на местах, министерства провели определенную работу по широкому распространению опыта «АвтоВАЗа». Практически все коллективы предприятий и объединений наших отраслей поддержали инициативу вазовцев и приняли на будущую пятилетку высокие социалистические обязательства. Важно, чтобы социалистическое соревнование было обеспечено необходимыми соответствующими условиями, чтобы с первых дней выполнять принятые обязательства.

Как уже здесь говорил Степан Алексеевич Шалаев, по рекомендации ВЦСПС мы вместе с другими ЦК профсоюзов под-

вели итоги социалистического соревнования за третий квартал текущего года. Руководствуясь требованиями партии, мы дополнили учитываемые показатели новыми, сравнивали выработку на одного рабочего по НЧП на предприятиях со среднеотраслевой. Принято во внимание выполнение предприятиями обязательств по отработке в году двух дней на сэкономленных материалах. Проанализировано, какую продукцию выпускают предприятия при перевыполнении плана — со Знаком качества или первой категории. В результате немало предприятий лишились классных мест, другим снижены призовые места. Считаем, что такой подход к оценке итогов социалистического соревнования даст положительный эффект.

Для успешного выполнения решений октябрьского Пленума ЦК партии, и прежде всего для повышения темпов роста производительности труда, большое значение имеют аттестация и рационализация рабочих мест (по опыту Днепропетровского комбайнового завода).

Сегодня аттестацией рабочих мест занимаются предприятия всей страны. Большей эффективности этой работы добиваются там, где ее проводят не формально, настойчиво и целеустремленно. Хотя на наших предприятиях уже высвобождено более 11 тысяч рабочих мест, около 10 тысяч единиц оборудования, аттестация продолжается.

Коллектив, профсоюзная организация Днепропетровского комбайнового завода не останавливаются на достигнутом. С начала двенадцатой пятилетки здесь приступят к аттестации рабочих мест инженерно-технических работников, технологических процессов, а также продукции на материалоемкость. Мы расцениваем эту работу как творческий подход коллектива к выполнению решений октябрьского Пленума ЦК партии.

Свою задачу видим в том, чтобы как можно скорее распространить опыт днепропетровских комбайностроителей на всех предприятиях наших отраслей и вместе с хозяйственными руководителями и профсоюзами осуществить организационно-технические мероприятия по его внедрению. Эта работа позволит установить, где неудовлетворительно обстоит дело с экономией материалов и повышением производительности труда. С переводом бригад на хозяйственный расчет появляется реальная возможность значительно улучшить конечные результаты работы трудовых коллективов в двенадцатой пятилетке.

В проекте Основных направлений определены меры социального развития трудовых коллективов, и в частности по обеспечению трудящихся жилой площадью, их детей — детскими дошкольными учреждениями, по развитию сети лечебно-профилактических учреждений.

В нынешней пятилетке для рабочих и служащих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения

построено около 6 миллионов квадратных метров жилья, свыше 37 тысяч мест в детских дошкольных учреждениях. Но проблема обеспечения жильем и детскими дошкольными учреждениями продолжает оставаться острой. Ищем выход из этого положения. Развиваем хозяйственный способ строительства, так как по подряду не везде и не всегда можно построить такие объекты из-за отсутствия мощностей у строительных организаций.

Например, в Минавтопроме у нас около 30 процентов предприятий ведут строительство жилья хозяйственным способом. На собраниях при обсуждении проекта Основных направлений трудящиеся просили ускорить строительство жилья, в том числе хозяйственным способом. Сейчас в связи с переходом многих отраслей на работу в условиях экономического эксперимента у предприятий расширяются возможности строительства жилья и других социальных объектов за счет фондов социально-культурных мероприятий. Но такое строительство сдерживается из-за необеспеченности строек материальными фондами. Поэтому очень много проблем появляется у предприятий.

Этот вопрос не новый, а ясности в том, как он будет решаться, до сих пор нет. Понимаем, что он непростой, нужны средства и время для создания дополнительных строительных мощностей, но решать проблему крайне необходимо, так как хозяйственный способ строительства — важный резерв в решении жилищной проблемы. И здесь мы надеемся на поддержку и помощь ВЦСПС.

Товарищи! Совсем немного времени осталось до открытия XXVII съезда партии. Все советские люди стремятся внести свой трудовой вклад в честь этого важного события в жизни партии и народа. Свидетельство тому — массовое социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий. Каждый день к нам поступают рапорты трудовых коллективов о досрочном выполнении заданий пятилетнего плана. Таких коллективов в наших отраслях свыше 70. Досрочно завершили пятилетку более 14 тысяч бригад, около 200 тысяч рабочих.

Обеспечил досрочное выполнение заданий пятилетки в соответствии с контрольными цифрами Минживмаш, по сумме годовых планов — Минавтопром и Минсельхозмаш. Ожидается успешное выполнение планов текущего года.

Наряду с этим у нас есть и отстающие предприятия, которые не справляются с выполнением установленных заданий, не обеспечивают поставки по договорам. ЦК профсоюза совместно с министерствами и ВПО оказывают им необходимую помощь. Отрадно, что значительная часть предприятий заметно улучшает свою хозяйственную деятельность, создает необ-

ходимые предпосылки для стабильной работы в двенадцатой пятилетке.

Основные меры ЦК профсоюза по участию в решении хозяйственных и социальных проблем в предстоящей пятилетке определены нами в соответствующих комплексных программах на будущее пятилетие.

Позвольте заверить Центральный Комитет партии и ВЦСПС в том, что ЦК профсоюза внесет свой вклад в дело успешного выполнения указаний октябрьского Пленума ЦК партии, в решение хозяйственных и социальных задач, стоящих перед отраслью и трудовыми коллективами в двенадцатой пятилетке. (Аплодисменты.)

Л. В. Петров. Объявляется перерыв на 1 час.

(Перерыв.)

ЗАСЕДАНИЕ ВТОРОЕ

(18 декабря 1985 года, вечернее)

С. В. Козлов (председательствующий). Продолжим работу Пленума. Слово предоставляется товарищу Вольмеру — начальнику Дальневосточного морского пароходства, депутату Верховного Совета СССР.

Ю. М. Вольмер. Товарищи! Пропаганду и обсуждение программных партийных документов необходимо, как указывалось на октябрьском Пленуме ЦК КПСС, органически увязывать с решением конкретных задач, с развитием социалистического соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС. Этому должна быть подчинена организаторская и политическая работа в массах. Сегодня наш Пленум именно с этих позиций рассматривает задачи профсоюзных организаций по выполнению решений партии. Остались считанные дни до завершения текущего хозяйственного года, а с ним и заданий всей одиннадцатой пятилетки. Трудовые коллективы страны стремятся сделать все для того, чтобы финиш ее был успешным, чтобы хозяйственные результаты нынешнего года положительно сказались на делах в новой пятилетке. Этим всенародным стремлением живет и коллектив Дальневосточного морского пароходства, завершивший свою пятилетку по перевозке народнохозяйственных грузов и внешней торговле в августе этого года и напряженно работающий над выполнением всех планов 1985 года. За годы одиннадцатой пятилетки при сокращении на 15 процентов затрат на тоннаж в заграничном плавании только за счет повышения производительности работы флота более чем на 40 процентов нам удалось получить дополнительные прибыли.

Хлебороб бы сказал: при сокращении плановых площадей на 15 процентов за счет повышения урожайности в одиннадцатой пятилетке в сравнении с предыдущей он сдал государству дополнительно более 1 миллиона тонн пшеницы. Для нас, как и для хлебороба, это трудный миллион, но наполняющий нас чувством удовлетворенности, выполненного долга. Достигнутые результаты не пришли сами по себе.

За годы одиннадцатой пятилетки многое сделано для укрепления материально-технической базы, способствующей реализации планов социально-экономического развития пароходства. Но главным слагаемым в получении конечных результатов, безусловно, является человеческий фактор.

Моряк, докер-механизатор, судоремонтник с их творческим подходом к делу, обеспокоенностью за большие и малые дела сплочены практикой социалистического соревнования. Совместная работа Тихоокеанского баскомфлота, парткома и руководства пароходства позволила несколько улучшить действенность творческого состязания на решающих участках работы: в интернациональном соцсоревновании — между экипажами судов, в бригадном — среди портов социалистических стран, в комплексном — между смежниками в рамках транспортных узлов.

В августе 1985 года мне было поручено вручить Грамоту ВЦСПС экипажу рефрижераторного судна «Анри Барбюс» за успехи в интернациональном социалистическом соревновании с докерами вьетнамских портов. Выступая с ответным словом, боцман теплохода товарищ Сергеев оценил его действенность с учетом результатов работы судна по расписанию, качества и объема погруженной продукции. Эффективность интернационального социалистического соревнования неоспорима. Это наглядно подтверждают положительные результаты работы группы рефрижераторных судов в течение всей пятилетки, и особенно в 1985 году, когда только в первом полугодии, выполняя рейсовые задания на 105—110 процентов, экипажи за счет экономии стояночного времени сделали дополнительные рейсы, перевезли сверх плана более 12 тысяч тонн фруктов и овощей.

В настоящее время интернациональное социалистическое соревнование скреплено договором между Дальневосточным пароходством и Главным управлением морских путей Социалистической Республики Вьетнам на 1986—1990 годы. Особенно важна роль комплексного соревнования в рамках транспортных узлов. Содружество железнодорожников, портовиков и моряков дало возможность почти на 2 тонны увеличить в 1985 году статнагрузку вагона, ускорить время обработки одного вагона в наших портах, почти на 6 процентов сократить простои флота. Все это позволило пароходству перевезти сверх плана в текущем году более 250 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, ускорить их доставку потребителям.

Извлекая уроки из прошлого, учитывая допущенные ошибки и развивая соцсоревнование, мы стремимся сделать больше, полнее использовать имеющиеся резервы. Решение поставленных задач по сокращению простоев флота в наших транспортных узлах в 1986 году оценивается в 2,5—3 миллиона рублей. И это без единой копейки дополнительных затрат.

К сожалению, в социалистическом соревновании у нас еще

немало формализма, кампанейщины. Наш баскомфлот и профсоюзные комитеты портов, судовых экипажей не работают в тесном контакте с профсоюзными комитетами железнодорожных отделений и станций. Наши усилия порой разобщены.

Достигнутые результаты могли бы быть выше. Но есть вопросы, которые мешают трудиться в полную силу. Работа на море трудная, напряженная, сказывается длительная оторванность от семьи, близких. А если моряк неустроен с жильем, он уходит с флота. Это порождает у нас достаточно высокую текучесть кадров, в том числе среди командного состава. Текучесть кадров на флоте снижает безопасность мореплавания, мешает качественной эксплуатации современных автоматизированных судов, в каждый из которых вложены большие средства. Эта проблема осложняет работу флота, затрудняет реализацию главной задачи, поставленной перед моряками нашей партией,— повысить экономическую эффективность работы. Особенно это важно для Дальнего Востока, где морской флот является главным, а порой и единственным видом транспорта.

Проблема обеспечения жильем и культурно-бытовым обслуживанием моряков и рыбаков Дальнего Востока неоднократно поднималась, однако она до сих пор не решена. Больше, в ряде случаев наблюдается сокращение строительства жилья и соцкультбытовых объектов по отрасли и пароходству.

Мы просим ВЦСПС через наши плановые органы содействовать выделению достаточных капитальных вложений, лимитов подрядных работ для решения жилищной проблемы моряков отрасли, и в первую очередь Дальнего Востока. Чтобы наш труженик мог получить квартиру не через 16—18 лет, а гораздо быстрее. Строительство хозяйственным способом проблему жилья в пароходстве не решает.

Мы просим также ВЦСПС расширить сеть здравниц на Дальнем Востоке.

Товарищи! Осталось немногим более двух месяцев до начала работы XXVII съезда КПСС. Встав на трудовую вахту, посвященную съезду партии, моряки, портовики, судоремонтники пароходства напряженно трудятся, взяли обязательство к дню его открытия выполнить план двух месяцев 1986 года, развернули организаторскую работу по выполнению плановых заданий. Мы придаем особое значение стартовому году двенадцатой пятилетки, в котором главная задача состоит в том, чтобы каждый коллектив, экипаж уже в первом году пятилетки трудился с энергией, заданной Основными направлениями развития народного хозяйства страны. Это наш долг, и мы его выполним! Для этого у нас есть все: люди, настрой, богатый опыт и уроки, вынесенные из опыта одиннадцатой пятилетки. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Товарищи! По докладу товарища С. А. Ша-

лаева выступило 14 человек. Список записавшихся исчерпан. Желает ли кто-нибудь еще взять слово для выступления? Нет. Есть предложение прекратить прения. Нет возражений? Ставлю вопрос на голосование. Кто за то, чтобы прекратить прения, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Воздержавшихся также нет. От заключительного слова докладчик отказался.

Переходим к принятию постановления по первому вопросу повестки дня. Редакционная комиссия рассмотрела проект постановления IX Пленума ВЦСПС «О работе профсоюзных организаций по достойной встрече XXVII съезда КПСС и мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1986 год в свете решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС» и вносит предложение принять его за основу.

Будут ли другие предложения? Нет. Кто за то, чтобы проект постановления принять за основу, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Воздержавшихся также нет. Принимается.

У комиссии есть ряд замечаний редакционного плана.

Есть ли у товарищей замечания и дополнения по проекту постановления? Нет. Кто за то, чтобы принять проект постановления в целом, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Воздержавшихся также нет. Постановление IX Пленума ВЦСПС по первому вопросу принимается единогласно.

Переходим к рассмотрению второго вопроса. Слово для доклада «О бюджете профессиональных союзов СССР на 1986 год и бюджете государственного социального страхования на 1986 год» предоставляется товарищу Провоторову — секретарю ВЦСПС.

О БЮДЖЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ СССР НА 1986 ГОД И БЮДЖЕТЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА 1986 ГОД

Товарищи! В эти дни по всей стране идет всенародное обсуждение новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, проекта Основных направлений экономического и социального развития страны на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года, которые будут рассмотрены XXVII съездом КПСС.

Особое место в предсъездовских документах отводится реализации главной задачи Коммунистической партии и Советского государства — повышению материального и духовного благосостояния советских людей, созданию более благоприятных

условий для их труда и отдыха, для всестороннего развития личности.

Важное место в осуществлении этих задач принадлежит бюджету государственного социального страхования и бюджету профсоюзов СССР.

Прежде чем доложить о представляемых на ваше рассмотрение показателях этих бюджетов на 1986 год, разрешите коротко сообщить предварительные данные об исполнении бюджетов текущего года.

Бюджет профсоюзов за 1985 год выполнен по доходам в сумме 3 миллиарда 678 миллионов рублей, или на 102,3 процента. Ожидается выполнение плановых показателей по всем источникам поступлений.

Расходы по профсоюзному бюджету в 1985 году составят 3 миллиарда 510 миллионов рублей. При этом на культурно-бытовое обслуживание членов профсоюзов будет затрачено около 3 миллиардов рублей, или свыше 84 процентов всех расходов бюджета.

Проект бюджета профессиональных союзов СССР на 1986 год предусматривает дальнейший рост как доходов, так и расходов.

Доходы бюджета предусматриваются в сумме 3 миллиарда 758 миллионов рублей, что на 4,5 процента больше плана 1985 года.

Первичные профсоюзные организации получат в свое распоряжение 1 миллиард 758 миллионов рублей, что на 77,6 миллиона рублей больше, чем предусмотрено бюджетом 1985 года. Большую часть доходов бюджета — 2 миллиарда 751,4 миллиона рублей, или 73,2 процента, — составляют членские профсоюзные взносы.

Увеличение поступлений средств объясняется увеличением количества членов профсоюзов, ростом заработной платы трудящихся, а также тем, что большинство профсоюзных организаций перешли на безналичную уплату членских взносов. Это дало возможность уже в этом году иметь полноту сбора членских взносов с рубля в размере 0,95 процента против 0,85 процента до перехода на новую систему.

Советам и комитетам профсоюзов следует установить повседневный контроль за тем, чтобы наряду со своевременным и полным взиманием членских взносов производилась ежегодная отметка уплаты взносов в профсоюзном билете каждого члена профсоюза, информировать об этом членов профсоюза на собраниях.

Рост доходов профсоюзного бюджета даст возможность увеличить в 1986 году расходы бюджета до 3 миллиардов 643 миллионов рублей, или на 133 миллиона рублей больше, чем ожидаются в текущем году.

Проект бюджета обеспечивает полное финансирование всех мероприятий, проводимых профсоюзами.

Ассигнования на культурно-массовую работу возрастут на 5,3 процента и составят 1 миллиард 432 миллиона рублей, или 39,3 процента всех расходов бюджета.

На развитие физической культуры и спорта предусматривается направить 916,4 миллиона рублей, или 25,2 процента всех расходов бюджета.

С учетом требований времени, особенно в условиях развернувшейся борьбы по преодолению пьянства и алкоголизма, советам и комитетам профсоюзов необходимо полнее использовать возрастающие финансовые возможности, проявлять больше заботы о приобщении рабочих, служащих и их детей к занятиям физкультурой, спортом, участию в самодеятельном творчестве, всемерно способствовать гармоничному развитию личности.

В связи с этим нам необходимо проявлять больше инициативы в оказании разных культурно-массовых, физкультурных услуг, в том числе и платных. В бюджете предусматривается увеличение объема таких услуг на 24 миллиона рублей. Рост этот значительно выше прошлого, однако, как отмечалось на Президиуме ВЦСПС, данную задачу надо рассматривать как минимальную и принимать меры к еще более значительному увеличению количества предоставляемых услуг.

Необходимо отметить, что киносеть в целом продолжает работать с убытком. На покрытие убытков в 1986 году из бюджета направляется свыше 10 миллионов рублей. Это обязывает советы и комитеты профсоюзов, да и Центральный совет по кино ВЦСПС добиваться более эффективной работы киносети, и прежде всего не за счет увеличения числа сеансов, а за счет лучшей наполняемости залов.

На финансирование строительства профсоюзных здравниц, объектов культурного и спортивного назначения, на развитие собственной строительной базы Главукса направляется 204 миллиона рублей.

В соответствии с постановлением Секретариата ВЦСПС советам профсоюзов предоставлено право самостоятельно решать вопросы об использовании части остатка средств на финансирование строительства и капитальный ремонт культурно-просветительных учреждений, спортивных сооружений и здравниц профсоюзов. На эти цели они смогут направлять 25 процентов от остатка средств на начало года. Нужно только по-хозяйски этими средствами распорядиться.

На административно-хозяйственные и организационные расходы в 1986 году предполагается направить 462 миллиона рублей. По ряду статей бюджета, таких, как хозяйственные расходы, приобретение инвентаря и оборудования, расходы заплани-

рованы в меньших суммах, чем в бюджете текущего года. Одновременно проведена работа по некоторому совершенствованию структуры профсоюзных органов, сокращению их аппарата.

Все это даст возможность снизить удельный вес административно-хозяйственных расходов до 16,8 процента против 17,2 процента в текущем году.

Однако следует иметь в виду, что после упорядочения заработной платы работников первичных профсоюзных организаций, комитетов среднего звена и советов профсоюзов удельный вес административно-хозяйственных расходов к сумме членских взносов возрастет до 18,7 процента. Это обязывает нас более экономно и целенаправленно расходовать средства на административно-хозяйственные и организационные цели.

Такова краткая характеристика проекта профсоюзного бюджета на 1986 год.

Одновременно с проектом бюджета профсоюзов СССР на 1986 год Президиум ВЦСПС представляет на утверждение Пленума данные об исполнении бюджета профессиональных союзов СССР за 1984 год: по доходам — в сумме 3 миллиарда 556 миллионов рублей и по расходам — в сумме 3 миллиарда 354 миллиона рублей.

Товарищи! Постоянная забота о благе советского человека ярко проявляется в осуществляемых партией и государством с участием профсоюзов мероприятиях по дальнейшему развитию социального страхования и усилению охраны здоровья трудящихся.

За годы одиннадцатой пятилетки бюджет государственного социального страхования вырос на 13,5 миллиарда рублей, или на 38 процентов, проведено 11 новых мероприятий, в результате которых трудящиеся получили ряд дополнительных льгот.

По предварительным итогам, в текущем году расходы по бюджету составят 48,9 миллиарда рублей. Будут выполнены все основные показатели бюджета.

За счет средств государственного социального страхования в этом году получат путевки на лечение и отдых около 29,7 миллиона человек, что на 600 тысяч человек больше, чем в 1984 году. Соответственно уровень временной нетрудоспособности ожидается ниже на 25 дней в расчете на 100 работающих. А это значит, что по сравнению с прошлым годом народное хозяйство страны получит дополнительно ежедневно более 100 тысяч работающих, а расходы на выплату пособий из-за болезней снизятся на 200 миллионов рублей.

Мы ожидаем, что увеличится и число работающих пенсионеров. Их общая численность в народном хозяйстве составит 9,3 миллиона человек.

Состоявшаяся в конце ноября 1985 года четвертая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва утвердила в

составе Государственного бюджета страны на 1986 год бюджет государственного социального страхования в сумме 51 миллиард 878 миллионов рублей, что на 3,5 миллиарда рублей больше, чем в 1985 году.

Основные показатели бюджета на 1986 год и предлагаемое распределение ассигнований по статьям вам розданы.

Бюджет обеспечивает финансирование всех мероприятий по государственному социальному страхованию, предусматривает дальнейший рост средних размеров пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, пенсий, расходов на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся и их детей.

Характеризуя бюджет будущего года, нужно отметить, что он является напряженным, но реальным.

В октябре 1985 года в ВЦСПС прошло рассмотрение проектов бюджетов советов профсоюзов на 1986 год, намечены пути усиления всех направлений работы по исполнению бюджетов. Это, прежде всего, обеспечение полного и своевременного начисления страховых взносов, усиление контроля за расходованием каждого рубля государственных средств.

Эффективность нашей работы по социальному страхованию проявляется в первую очередь в снижении потерь по временной нетрудоспособности. В двенадцатой пятилетке, как известно, ставится задача сократить потери рабочего времени из-за болезней по сравнению с одиннадцатой в среднем на 10—15 процентов.

Это не простые задачи. Они должны быть обеспечены на основе выполнения широкого комплекса мер по охране здоровья трудящихся, предусмотренных рекомендациями совещания, состоявшегося летом этого года в г. Горьком, и одобренных Президиумом ВЦСПС и коллегией Минздрава СССР.

Как показывает опыт, там, где профсоюзные и хозяйственные организации совместно с органами здравоохранения активно включились в эту работу, результаты налицо. В этом плане можно назвать Белорусскую ССР, Свердловскую область, ЦК профсоюзов рабочих металлургической промышленности, рабочих нефтяной и газовой промышленности и другие, где в результате целенаправленной работы показатели временной нетрудоспособности регулярно снижаются. Наметилась тенденция их снижения в г. Москве, Литовской ССР, Новосибирской области, где за четыре года пятилетки наблюдался рост этих показателей.

В то же время в Краснодарском, Ставропольском краях, Саратовской, Ростовской и некоторых других областях временная нетрудоспособность за девять месяцев текущего года даже возросла. Да и в целом по стране темпы роста снижения трудовых потерь не могут нас удовлетворить.

Советам и комитетам профсоюзов необходимо добиться, чтобы в каждой организации были определены конкретные рубежи по снижению потерь из-за временной нетрудоспособности на 1986 год (в пределах 3—5 процентов), предусмотрено включение этих рубежей в коллективные договоры, что следует подкрепить конкретной организаторской работой.

Нам нужно эффективнее использовать лечебно-оздоровительную базу санаториев-профилакториев. В 1986 году планируется оздоровить в них около 4 миллионов человек. К 2000 году ставится задача удовлетворить потребности в этом виде оздоровления. Задача трудная, но вполне реальная. В развитии сети этих учреждений необходимо как можно шире использовать право строительства таких здравниц за счет средств предприятий.

Остается актуальным вопрос повышения качества обслуживания трудящихся в здравницах, полного использования путевок на санаторно-курортное лечение и отдых.

Несмотря на некоторое снижение уровня неприездов трудящихся в здравницы, по ряду территорий он еще высок. Так, в санаториях Армянского, Волгоградского и Северо-Осетинского советов по управлению курортами профсоюзов уровень неприездов в 1,5—2 раза превышает общесоюзный, а в учреждениях отдыха Грузии, Казахстана и Туркмении он составляет от 12 до 16 процентов к числу реализованных путевок.

Много еще нарушений допускается при распределении и выдаче путевок. На лечение и отдых порой направляются нарушители дисциплины. Только в первом полугодии текущего года за употребление спиртных напитков и нарушение общественного порядка из здравниц выписано 620 человек.

Профсоюзным комитетам при распределении путевок необходимо обеспечить строгое соблюдение принципа социальной справедливости, выдавать путевки прежде всего нуждающимся в лечении работникам, внесшим наибольший трудовой вклад в решение производственных задач.

Товарищи! Все мы являемся свидетелями и участниками принимаемых партией мер по совершенствованию стиля работы, усилению режима экономии, укреплению государственной, трудовой, исполнительской дисциплины. Характеризуя план социально-экономического развития на 1986 год, Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев в речи на четвертой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва подчеркнул: «В будущем году мы должны добиться, чтобы прирост объемов производства в максимальной степени был обеспечен за счет ресурсосбережения».

В этой связи, говоря сегодня о бюджете профсоюзов СССР и бюджете государственного социального страхования на 1986

год, хотелось бы обратить внимание на укрепление финансовой дисциплины и усиление режима экономии средств.

К сожалению, в некоторых профсоюзных органах и подведомственных им организациях нет должного учета и контроля за использованием профсоюзных средств и средств социального страхования. Из года в год повторяются одни и те же недостатки и нарушения.

В обеспечении правильного и эффективного расходования многомиллионных средств бюджета государственного социального страхования и профсоюзного бюджета многое зависит от уровня контрольно-ревизионной работы. Вместе с тем надо со всей прямотой сказать, что в ее организации еще много серьезных недостатков, а в ряде областей, краев, республик она находится на крайне низком уровне. В контрольно-ревизионный аппарат привлекаются работники низкой квалификации, часто на эти должности попадают случайные люди без достаточного опыта работы.

Можно ли серьезно говорить о контрольно-ревизионной работе по средствам социального страхования на предприятиях тяжелого машиностроения в Алтайском крае, если ни крайсовпрофом, ни крайкомом профсоюза на 1985 год не было даже запланировано ни одной проверки. В обкомах профсоюзов рабочих пищевой промышленности и рабочих строительства и промстройматериалов Мурманской области каждый инструктор-ревизор из годового баланса времени на ревизии исполнения смет социального страхования затратил всего шесть — девять дней.

В ряде советов и комитетов профсоюзов еще отмечается низкий охват ревизиями страхователей. За 1984 год в Молдавском республиканском совете профсоюзов он составил 67,3 процента, в Кабардино-Балкарском облсовпрофе — 52 процента.

Более того, имеются факты хищения средств в крупных размерах, которые остаются не замеченными для ревизий.

Так, председатель и старший бухгалтер профкома Ереванского электромеханического завода производственного объединения «Армэлектродвигатель» путем подделок денежных документов за три года присвоили более 60 тысяч рублей. А ведь в этом профкоме проводил ревизию инструктор-ревизор Армянского республиканского совета профсоюзов.

На протяжении 1982—1984 годов старший бухгалтер профкома днепропетровского управления Облдорстрой, пользуясь халатным отношением к своим обязанностям председателя профкома и ревизионной комиссии, систематически занималась хищением средств. Инструкторы-ревизоры облсовпрофа в 1983 году проводили ревизию в этом профкоме, однако указанных хищений не установили.

А в Ленинградском областном совете ДСО «Водник» главный бухгалтер долгие годы занималась хищениями в сговоре с ревизорами областного совета профсоюзов.

Из всех этих фактов вывод только один — работа контрольно-ревизионного аппарата должна быть коренным образом перестроена. Контрольно-ревизионный аппарат должен полностью заниматься своим делом, а руководители советов и комитетов должны непосредственно контролировать ход этой работы, относиться к этому как к важнейшему делу.

Большая и ответственная роль в контроле за расходованием средств как профсоюзного бюджета, так и бюджета государственного социального страхования принадлежит ревизионным комиссиям профсоюзных организаций, в которые в настоящее время избрано более 2 миллионов человек. К сожалению, в их числе крайне мало специалистов, знающих бухгалтерский учет и знакомых с учетно-бухгалтерской документацией. Например, 50 ревизионных комиссий советов профсоюзов в своем составе не имеют ни одного бухгалтера.

Председатели и члены комиссий слабо знают свои обязанности. Им оказывается недостаточная практическая и методическая помощь. Следует отметить, что руководители некоторых профсоюзных органов примиренчески относятся к финансовым нарушениям, материальный ущерб, наносимый этими нарушениями, как правило, не взыскивается.

Надо признать, что Финансовый отдел ВЦСПС, Отдел ВЦСПС по государственному социальному страхованию, Центральная бухгалтерия не проявляют должной настойчивости в совершенствовании контрольно-ревизионной работы, недостаточно требовательны к советам и комитетам профсоюзов в вопросах устранения имеющихся недостатков, слабо обобщают лучший опыт работы.

Самое серьезное внимание должно быть уделено подбору кадров контрольно-ревизионного аппарата. Сегодня мы имеем в штатах советов и комитетов профсоюзов 4 714 ревизоров. Это большая армия работников, ее надо только правильно использовать. Необходимо значительно улучшить работу ревизионных комиссий профсоюзных органов, повысить их ответственность за порученное дело.

Таким образом, задача состоит в том, чтобы повысить ответственность советов и комитетов профсоюзов за более эффективное использование бюджетов, решительно покончить с расхищением средств.

Советам и комитетам профсоюзов, Финансовому отделу ВЦСПС, Отделу ВЦСПС по государственному социальному страхованию надо систематически рассматривать состояние контрольно-ревизионной работы как по отдельным профсоюзным организациям, так и в целом по отраслевым комитетам,

советам профсоюзов; осуществлять постоянный и квалифицированный финансовый контроль за соблюдением финансовой и штатной дисциплины, принимать оперативные меры по устранению вскрытых недостатков, строго спрашивать с виновных за нарушения в расходовании профсоюзных средств; повысить требовательность к работникам профсоюзных органов за правильное и экономное использование средств профсоюзного бюджета; усилить внимание к работе ревизионных комиссий профсоюзных органов и подведомственных им организаций, постоянно оказывать им помощь и повышать их ответственность за качество ревизий.

Наряду со значительным усилением контроля со стороны советов и комитетов профсоюзов надо добиваться усиления ведомственного контроля в части правильности начисления предприятиями и организациями страховых взносов, выплаты пособий и пенсий.

Таковы, товарищи, основные показатели бюджетов на 1986 год, принципы их формирования и расходования, которые выносит Президиум ВЦСПС на ваше рассмотрение и утверждение.

Разрешите выразить уверенность в том, что советы и комитеты профсоюзов, все профсоюзные организации обеспечат успешное исполнение бюджетов и дальнейшее повышение их роли в решении социальных запросов трудящихся, что будет способствовать выполнению тех больших социально-экономических и воспитательных задач, которые стоят перед профсоюзами на современном этапе коммунистического строительства. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Будут ли у товарищей вопросы к докладчику В. П. Провоторову? Нет вопросов. Если вопросы у кого-нибудь возникнут, просьба направлять в Президиум записки.

Переходим к обсуждению доклада по второму вопросу. Слово предоставляется товарищу Милевскому — председателю бюджетной комиссии ВЦСПС.

С. Ф. Милевский. Товарищи! Бюджетная комиссия рассмотрела ход исполнения профсоюзного бюджета текущего года и проект бюджета профессиональных союзов СССР на 1986 год. Комиссия отметила, что за 1985 год ожидается выполнение заданий по всем источникам поступлений, а проект бюджета на предстоящий год обеспечивает финансирование мероприятий профсоюзных органов по реализации задач, поставленных перед профсоюзами Центральным Комитетом КПСС и Советским правительством.

В докладе секретаря ВЦСПС В. П. Провоторова и в материалах, розданных всем членам ВЦСПС, дана подробная характеристика проекта бюджета на 1986 год. Поэтому позвольте мне остановиться лишь на некоторых вопросах.

Доходы профсоюзного бюджета на 1986 год возрастут по сравнению с 1985 годом на 4,5 процента. Членские взносы членов профсоюзов составят более 73 процентов всех доходов бюджета, или 2 миллиарда 751,4 миллиона рублей. Уплату членских взносов по безналичной системе производят 98 процентов членов профсоюзов. Это результат большой организаторской и воспитательной работы среди трудящихся. Видимо, 1986 год будет завершающим по переходу на безналичную уплату членских взносов.

В 1986 году запланировано получить доходов от платных культурных и физкультурных мероприятий на 24,4 миллиона рублей, или на 12,6 процента больше, чем в 1985 году. Как вы понимаете, это составная часть Комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг, и для выполнения ее руководители советов и комитетов профсоюзов, клубных учреждений, спортивных сооружений обязаны провести активную работу по увеличению количества самоокупаемых кружков и секций, организации платных мероприятий и услуг.

В этих целях советам профсоюзов надо шире использовать предоставленное им право использования средств профбюджета на долевое участие в финансировании и строительстве культурных учреждений и спортивных сооружений. Одновременно комиссия обращает внимание на тот факт, что предусматриваемые средства в профбюджете на культурно-воспитательную и спортивную работу из года в год полностью не используются. Советам и комитетам профсоюзов рекомендуется разобраться в этом вопросе и принять соответствующие меры.

Необходимо обратить внимание участников Пленума на то, что профсоюзная киносеть продолжает работать убыточно, из средств профбюджета на покрытие убытка от кино предусматривается выделить в 1986 году 10 миллионов рублей против 4,5 миллиона рублей в текущем году.

Бюджетная комиссия на своем заседании рассмотрела вопрос о структуре и финансово-хозяйственной деятельности киносети Казахской ССР. 18 лет назад в Казахстане была создана такая структура управления профсоюзной киносетью республики, чтобы кино полностью находилось на хозрасчете. Этот эксперимент не привел к ожидаемому результату. Только в 1984 году убыток от деятельности киносети республики составил 1 миллион 115 тысяч рублей, и в бюджете на 1986 год опять предусматривается убыток в сумме более 1 миллиона рублей.

В Казахском республиканском совете профсоюзов количество киноустановок составляет 19 процентов от их общего количества в стране, а численность работников советов по кино профсоюзных органов — около 45 процентов от общего количества единиц, выделенных в целом по стране. На одного работ-

ника кино по СССР приходится 26 киноустановок с доходами 3,2 тысячи рублей, а в Казахстане соответственно только 11 и 1,9 тысячи рублей. В то же время Казахский республиканский совет профсоюзов и Центральный совет по кино настаивают на сохранении существующей структуры. По мнению бюджетной комиссии, с этим согласиться нельзя, так как другие регионы страны находятся не в равных условиях с Казахстаном. Поэтому бюджетная комиссия просит Президиум ВЦСПС рассмотреть этот вопрос.

Центральному совету по кино, советам профсоюзов в современных условиях необходимо принять все меры к повышению рентабельности работы киносети профсоюзов.

Товарищи! Все возрастающие расходы по профбюджету предъявляют к советам и комитетам профсоюзов требование принять действенные меры по бережному и рациональному использованию профсоюзных средств, повышению массовости и качества проводимых культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий среди широких масс трудящихся, молодежи, подростков и детей.

Отчетные данные за первое полугодие этого года, проверки и ревизии показали, что профсоюзные организации стали более эффективно использовать профсоюзные средства. Однако еще не изжиты факты нарушений финансовой дисциплины. Отдельные профорганы и подведомственные им организации допускают порой неоправданные расходы.

В своем докладе В. П. Провоторов подробно остановился на уровне контрольно-ревизионной работы профсоюзов, на финансовых нарушениях и имеющихся фактах хищений профсоюзных средств. Эти негативные стороны в профсоюзных органах действительно стали возможны в ряде случаев из-за неудовлетворительного контроля, слабой подготовки контрольно-ревизионного аппарата, плохого подбора кадров ревизоров.

Все это недопустимо в профсоюзных органах. С целью улучшения контрольно-ревизионной службы ВЦСПС, и прежде всего советам и комитетам профсоюзов, необходимо поставить дело так, чтобы полностью искоренить в профсоюзах незаконное расходование средств и неправильное использование материальных ценностей. Надо ужесточить меры и к нарушителям финансовой дисциплины невзирая на занимаемое ими служебное положение. Следовало бы, по нашему мнению, на всех уровнях усилить руководство этой службой, добиться более эффективного использования контрольно-ревизионного аппарата и актива ревизионных комиссий.

Бюджетная комиссия в мае текущего года на своем заседании рассмотрела вопрос о деятельности касс взаимопомощи профсоюзов и высказала рекомендации, направленные на активизацию их работы. Как показал анализ, многие комитеты и

советы профсоюзов не осуществляли надлежащих мер по повышению роли касс взаимопомощи. А жаль! Надо сказать, что массовый опрос членов профсоюзов показал, что многие из них высказываются за дальнейшее развитие касс и улучшение их деятельности.

Нас беспокоит и то, что в кассах взаимопомощи бесконтрольно проходят отчеты и выборы в составы правлений. На наш взгляд, этому вопросу следует уделять больше внимания.

Кроме того, следовало бы рассмотреть вопрос о внесении некоторых изменений в Типовой устав кассы взаимопомощи.

Проектом бюджета намечено ассигновать на административно-хозяйственные и организационные расходы профорганизаций 462,2 миллиона рублей. Следует отметить, что ВЦСПС постоянно осуществляет контроль за тем, чтобы не допустить увеличения удельного веса административно-хозяйственных и организационных расходов к общей сумме поступлений членских профсоюзных взносов.

В текущем году проведено сокращение штатов профаппарата. В профбюджете на 1986 год по сравнению с 1985 годом уменьшены ассигнования по ряду статей административно-хозяйственных расходов. Однако в связи с принятыми ВЦСПС решениями о повышении заработной платы и об увеличении размера премий работникам профсоюзных органов удельный вес административно-хозяйственных расходов несколько возрастет. Следовательно, каждому совету, каждому комитету профсоюза необходимо добиваться снижения расходов на эти цели, соблюдения строжайшего режима экономии и штатной дисциплины.

Учитывая, что расходы, связанные с введением новых окладов профработникам, не предусмотрены в проекте бюджета и будут в ближайшее время уточнены, комиссия считает необходимым поручить Секретариату ВЦСПС внести соответствующие коррективы в показатели бюджета на 1986 год.

Профсоюзный бюджет 1986 года, года XXVII съезда КПСС, направлен на коммунистическое воспитание трудящихся, выполнение решений апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС.

Товарищи, бюджетная комиссия ВЦСПС вносит предложение одобрить бюджет профессиональных союзов СССР на 1986 год и просит учесть высказанные замечания и предложения. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Царегородцеву — председателю комиссии ВЦСПС по социальному страхованию и охране здоровья трудящихся.

Г. И. Царегородцев. Уважаемые товарищи! Комиссия ВЦСПС по социальному страхованию и охране здоровья трудящихся на своем заседании 17 декабря рассмотрела итоги исполнения бюджета государственного социального страхова-

ния за 1985 год и проект бюджета на 1986 год. Комиссия одобрила бюджет на 1986 год как по отдельным статьям, так и в целом и рекомендует Пленуму ВЦСПС утвердить его.

На заседании комиссии с удовлетворением подчеркивалось, что вопросы охраны здоровья трудящихся занимают важное место в социальной политике Коммунистической партии. Бюджет соцстраха постоянно растет, увеличившись лишь за одиннадцатую пятилетку на 13,5 миллиарда рублей. Особое внимание на заседании комиссии, как и в докладе секретаря ВЦСПС В. П. Провоторова, обращалось на необходимость рационального и эффективного расходования средств, используемых для улучшения профилактики заболеваний, оздоровления трудящихся и совершенствования пенсионного обеспечения.

В ходе обсуждения на заседании комиссии подчеркивалось, что некоторые советы и комитеты профсоюзов не принимают необходимых мер для выполнения доходов бюджета, не используют имеющиеся резервы. Немалый резерв для пополнения доходов бюджета содержится в правильном и полном начислении страховых взносов страхователями и своевременности их перечисления в бюджет.

Серьезные нарушения в этом были вскрыты на предприятиях и в организациях Башкирской и Коми автономных республик, Алтайского края, Кировской, Куйбышевской, Тюменской и Ярославской областей. Выполнение доходов зависит и от состояния задолженности за страхователями. Не всеми советами профсоюзов принимаются действенные меры к ее сокращению. Высокая задолженность за страхователями имеется в таких советах профсоюзов, как Азербайджанский, Узбекский, Туркменский, Грузинский, Армянский, Астраханский, Томский, и других. Нередки случаи, когда путевки не реализуются, «сгорают» в сейфах председателей профкомов. Ревизией ВЦСПС было вскрыто, что Тюменский обком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности за первое полугодие 1985 года не использовал 103 путевки на сумму 12 тысяч 611 рублей, однако в отчете представил их как выданные трудящимся.

Советам профсоюзов необходимо повысить требовательность за исполнение статей бюджета, усилить контрольно-ревизионную работу, помочь ревизионным комиссиям активнее использовать свои права в отношении контроля за целенаправленным исполнением бюджета. Это предполагает обучение членов ревизионных комиссий. Надо шире использовать опыт лучших из них.

В докладе товарища Провоторова справедливо подчеркивается, что сегодня нельзя говорить об эффективности нашей работы по исполнению бюджета соцстраха без учета того, как это отражается на укреплении здоровья трудящихся и снижении временной нетрудоспособности.

Мы всегда должны помнить, что здоровье трудящихся — это

своеобразное зеркало социально-экономического и гигиенического благополучия того или иного предприятия. Здоровье выступает мощным экономическим, трудовым, оборонным, культурным и духовным потенциалом общества. Затраты на его охрану и укрепление следует рассматривать как весомый вклад в совершенствование человеческого фактора.

Снижение заболеваемости дает тройной положительный результат: укрепляет здоровье трудящихся, сохраняет трудовые ресурсы и ведет к экономии средств бюджета. К сожалению, и сейчас, несмотря на некоторое снижение заболеваемости, ежедневно из-за болезни в целом по стране не работают более 3,7 миллиона человек. В деле совершенствования охраны здоровья трудящихся следовало бы планируемые показатели по временной нетрудоспособности доводить до органов здравоохранения, чтобы медицинские работники, владея показателем временной нетрудоспособности, активно влияли на его снижение.

В борьбе за снижение временной нетрудоспособности надо эффективнее использовать систему материального поощрения, оценивать работу медицинских работников лечебно-профилактических учреждений, обслуживающих рабочих предприятий, по снижению уровня временной нетрудоспособности. По мнению комиссии, советы и комитеты профсоюзов, медики и хозяйственники должны полнее и эффективнее использовать рекомендации совещания, состоявшегося в июне 1985 года в г. Горьком.

Снижение в двенадцатой пятилетке временной нетрудоспособности на 10—15 процентов и сокращение не менее чем на 15 процентов трудовых потерь, связанных с уходом за больными, — сложная и ответственная задача.

В коллективных договорах на 1986 год каждого трудового коллектива должен быть предусмотрен конкретный рубеж снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности не менее чем на 3—5 процентов к плановому показателю.

Меры, обеспечивающие выполнение этих задач, целесообразно, как показывает опыт металлургов, объединить в комплексные программы «Здоровье». Такие программы на двенадцатую пятилетку рекомендуется разрабатывать для каждой территории, отрасли и каждого предприятия. Нужно также организовать повсеместный ежемесячный анализ причин заболеваемости и разработать формы сотрудничества хозяйственных организаций, органов здравоохранения и профсоюзов по улучшению охраны здоровья работающих, снижению заболеваемости.

Комиссия ВЦСПС считает, что советам и комитетам профсоюзов следовало бы взять под свой контроль укрепление цеховой врачебной службы. Нужно разобраться в каждом конкретном случае, соответствует ли установленным нормативам фактическая нагрузка врачей, обслуживающих рабочих. Важным фактором снижения временной нетрудоспособности является бо-

лее рациональное использование санаториев-профилакториев, в частности для закрепления результатов лечения. Следует ускорить организацию отделений восстановительного лечения при медико-санитарных частях, больницах и поликлиниках, обратив внимание на трудовую реабилитацию. В этом отношении весьма полезен опыт Горьковского автозавода, Уфимского моторостроительного завода, ряда предприятий Челябинска, Запорожья.

Опыт показывает, что заболеваемость с временной нетрудоспособностью не является неизбежной. Это, при желании, процесс во многом регулируемый и управляемый.

При аттестации рабочих мест должна предусматриваться оценка их не только с технической, социальной и организационной точек зрения, но и с позиций медико-гигиенических, трудоохранных. Сейчас нужны санитарные паспорта для каждого цеха, фермы, для каждой производственной единицы. Это помогло бы выявить недостатки в условиях труда и наладить контроль со стороны профсоюзов за проведением администрацией различных оздоровительных мероприятий.

Особое значение ныне приобретает работа наркологических отделений и кабинетов на промышленных предприятиях. Эффективность лечения в них в 2—2,5 раза выше, чем в обычных психиатрических стационарах. Это объясняется тем, что, помимо медикаментозного воздействия на страдающих алкоголизмом, положительное воздействие оказывают участие в труде, а также сдерживающее влияние рабочего коллектива. В этом отношении заслуживает положительной оценки и распространения опыт антиалкогольной работы на Московском автозаводе имени И. А. Лихачева, ряде предприятий Криворожья, Львова, Горького, Кузбасса и других. Следует увеличить число наркологических кабинетов для анонимного лечения и оказания помощи всем тем, кто добровольно желает избавиться от этого недуга. Целесообразна организация межрайонных наркологических диспансеров в сельской местности. Особое внимание следует оказывать тем, кто прошел антиалкогольное лечение. Надо сделать все для того, чтобы эти люди удержались на пути трезвости.

Пропаганда здорового, трезвого образа жизни как альтернативы пьянству не будет иметь должной эффективности, если не будут созданы необходимые материальные и организационные предпосылки для его утверждения, как это очень хорошо сказано в докладе товарища С. А. Шалаева. Возникает проблема разумного использования досуга. Нужно создать такие условия для отдыха и содержательного использования свободного времени трудящихся, при которых каждый человек в соответствии со своими склонностями смог бы найти возможность для переключения на другой вид деятельности после трудового дня.

Ведь свободное время не должно порождать так называемую «досуговую усталость» (из-за неразумного его использования, а иногда и из-за пьянства). Поэтому целесообразно на предприятиях, в учебных заведениях, по месту жительства и в местах отдыха создавать условия для занятий различными увлекательными и полезными ремеслами, физкультурой, всемерно развивать и расширять общение людей с природой.

Товарищи, совершенствование системы социального страхования будет способствовать повышению уровня благосостояния трудящихся, окажет влияние на социально-экономический прогресс нашего общества. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Будут ли вопросы к товарищу Царегородцеву? Нет. Кто желает выступить по обсуждаемому вопросу? Нет желающих. Есть предложение прекратить прения. Нет возражений? (Голоса с мест: «Нет!») Принимается.

Переходим к принятию решения по данному вопросу. На голосование ставится проект постановления «О бюджете профессиональных союзов СССР на 1986 год и об исполнении бюджета за 1984 год». Кто за то, чтобы утвердить это постановление, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Воздержавшихся также нет. Постановление IX Пленума ВЦСПС «О бюджете профессиональных союзов на 1986 год и об исполнении бюджета за 1984 год» принимается единогласно. (Аплодисменты.)

На голосование ставится проект постановления «О бюджете государственного социального страхования на 1986 год». Есть ли по нему замечания, дополнения? Нет. Кто за то, чтобы принять это постановление, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Воздержавшихся также нет. Постановление IX Пленума ВЦСПС «О бюджете государственного социального страхования на 1986 год» принимается единогласно. (Аплодисменты.)

Товарищи! Президиум ВЦСПС вносит на ваше рассмотрение организационный вопрос. Слово предоставляется товарищу Шалаеву — Председателю ВЦСПС.

С. А. Шалаев. Уважаемые товарищи, сегодня на Пленуме нам необходимо рассмотреть организационный вопрос. В Центральный Комитет партии, Президиум ВЦСПС обратился товарищ Викторов Алексей Васильевич с просьбой об освобождении его от обязанностей секретаря и члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию. Эта просьба была рассмотрена и поддержана Центральным Комитетом партии и Президиумом ВЦСПС. Алексею Васильевичу назначена персональная пенсия союзного значения.

Президиум ВЦСПС принял соответствующее постановление, которое мы выносим на рассмотрение настоящего Пленума ВЦСПС: «Освободить товарища Викторова Алексея Ва-

сильевича от обязанностей секретаря ВЦСПС и члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию». Есть ли какие-либо вопросы в связи с этим? Нет. Кто за то, чтобы принять данное постановление и освободить А. В. Викторова от обязанностей секретаря и члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Воздержавшихся нет. Постановление принимается единогласно.

Товарищи, поддержав просьбу Алексея Васильевича и провожая его на пенсию, хотелось бы высказать ему и от имени Президиума ВЦСПС, и от имени всех участников настоящего Пленума самую искреннюю признательность за долголетнюю плодотворную работу в советских профсоюзах. Мы все знаем его хорошо, десять с половиной лет он работал секретарем ВЦСПС. Ровесник Октября, 42 года проработал слесарем, бригадиром слесарей Первого Московского государственного подшипникового завода. Родина высоко оценила его трудовые достижения — за выдающиеся успехи в труде ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Сегодня мы с такой же высокой оценкой отмечаем деятельность А. В. Викторова в наших советских профсоюзах, в Президиуме и Секретариате ВЦСПС.

Я должен сказать, что, отвечая за очень сложный участок профсоюзной работы, связанный с улучшением жилищных условий, бытового обслуживания, торговли, работы общественного, рабочего контроля, и за другие участки профсоюзной работы, Алексей Васильевич Викторов с высокой принципиальностью и ответственностью относился к работе, и мы это хотели бы сегодня с большим удовлетворением отметить. Достойна глубокого уважения деятельность А. В. Викторова как члена Центрального Комитета партии. Мы хорошо понимаем мотивы, которые побудили его написать это заявление, время есть время. Хотелось бы в заключение еще раз сердечно поблагодарить Вас, Алексей Васильевич, за все то, что Вы сделали, работая в профессиональных союзах страны, пожелать Вам доброго здоровья, счастья, благополучия. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется Алексею Васильевичу Викторову. (Аплодисменты.)

А. В. Викторов. Уважаемые товарищи, друзья! Разрешите высказать слова глубокой благодарности Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза, Политбюро ЦК КПСС за поддержку и внимание, которыми я пользовался в течение всей своей более чем 50-летней трудовой деятельности.

Я также благодарю профсоюзы, которые избрали меня в 1975 году на высокий пост секретаря ВЦСПС и члена Президиума ВЦСПС, на котором, как уже говорил Степан Алексее-

вич Шалаев, я работал более десяти лет. Я благодарю за высокую оценку моего труда. Я благодарю также вас, товарищи, потому что со многими из вас мы встречались по работе, и те вопросы, которые мы рассматривали, решали коллегиально, решали их уважительно друг к другу, ставя своей целью выполнение решений партии и правительства, повышение благосостояния нашего советского человека.

Я благодарен членам Президиума ВЦСПС, Секретариата ВЦСПС, с которыми мы дружно, как говорится, бок о бок работали. Многое я в этой работе почерпнул от товарищей, которые раньше здесь работали. Я благодарю Степана Алексеевича Шалаева за внимание, поддержку и помощь, которую он каждодневно оказывал мне в работе.

Уходя на пенсию, я хочу пожелать вам, дорогие товарищи, творчески выполнять решения октябрьского (1985 г.) Пленума Центрального Комитета партии и достойно встретить XXVII съезд нашей родной Коммунистической партии. Большое вам, сердечное спасибо за внимание. Всего вам доброго. (Аплодисменты.)

С. А. Шалаев. Товарищи! Нам необходимо рассмотреть вопрос об избрании секретаря ВЦСПС. Президиум ВЦСПС выносит на ваше рассмотрение предложение об избрании секретарем ВЦСПС, членом Президиума ВЦСПС товарища Казакова Леонида Давыдовича. Я прошу его показаться, хотя многие, наверное, его знают. Леонид Давыдович Казаков, 1951 года рождения, член КПСС с 1974 года, образование высшее, в прошлом году без отрыва от производства закончил Иркутский институт железнодорожного транспорта, по специальности он инженер путей сообщения, строитель. Трудовую деятельность начал в 1968 году в Иркутской области рабочим, бригадиром монтажников-бетонщиков строительно-монтажного поезда № 158 управления Ангарскстрой. С 1969 по 1971 год служил в армии, затем вернулся в свой родной строительно-монтажный поезд и работал до 1974 года. С началом строительства БАМа по направлению Усть-Кутского горкома партии он пошел на эту стройку и работал все эти 10 лет бригадиром монтажников-бетонщиков строительно-монтажного поезда № 266 треста Ленабамстрой.

Являясь бригадиром, Л. Д. Казаков проявил себя грамотным, инициативным руководителем, умелым вожаком молодежи, очень принципиальным и требовательным к себе, к своим товарищам в части работы, отношения к труду, очень скромным в личном отношении. Самые хорошие характеристики дали Леониду Давыдовичу товарищи по бригаде, работники БАМа, профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и рабочих транспортного строительства. Неоднократно он избирался членом профкома треста. Руководимая им бригада, а в

этом коллективе 48 человек, досрочно выполнила задания десятой и одиннадцатой пятилеток. В 1981 году Леониду Давыдовичу Казакову за выдающиеся успехи и проявленный трудовой героизм при строительстве БАМа присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он удостоен также звания лауреата премии Ленинского комсомола. На XXV съезде нашей партии избирался членом ревизионной комиссии, на XXVI съезде партии — членом Центрального Комитета КПСС. Он хорошо известен и в профсоюзах, мы его знаем не один год. Он участник недавно состоявшейся встречи стахановцев и передовиков в Центральном Комитете партии. Кандидатура Леонида Давыдовича Казакова поддержана в Центральном Комитете партии. Рекомендуя Л. Д. Казакова на должность секретаря ВЦСПС, Президиум ВЦСПС твердо убежден, что, работая в руководящем органе ВЦСПС, он наилучшим образом справится с этой работой. Я бы сказал, что это достойнейшая кандидатура, которая представляет рабочий класс Сибири, строителей БАМа, в целом рабочий класс нашей страны. (Аплодисменты.)

Товарищи! Есть ли у кого-нибудь вопросы к Леониду Давыдовичу? Нет. Президиум ВЦСПС вносит на ваше рассмотрение следующий проект постановления IX Пленума ВЦСПС: «Избрать товарища Казакова Леонида Давыдовича секретарем и членом Президиума ВЦСПС».

Кто за это предложение, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Воздержавшихся нет.

Леонид Давыдович Казаков единогласно избран секретарем ВЦСПС, членом Президиума ВЦСПС. Мы сердечно поздравляем Леонида Давыдовича, приглашаем Вас в президиум. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Казакову — секретарю ВЦСПС.

Л. Д. Казаков. Товарищи, я понимаю, что мне поручена сложная задача, мне будет очень и очень непросто. Центральный Комитет партии, Президиум ВЦСПС, Пленум ВЦСПС оказали мне большое доверие, и я приложу все усилия, чтобы это доверие оправдать. Спасибо. (Аплодисменты.)

С. А. Шалаев. Товарищи! В Президиум ВЦСПС обратились товарищ Ковалев Николай Иванович — бывший председатель ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства и товарищ Ланшин Игорь Анатольевич — бывший председатель ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов с просьбой об освобождении их от обязанностей членов Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию.

Николай Иванович Ковалев и Игорь Анатольевич Ланшин

длительное время возглавляли центральные комитеты профсоюзов, несколько лет выполняли обязанности членов Президиума ВЦСПС. Сейчас они не работают, они на пенсии, поэтому Президиум ВЦСПС рассмотрел этот вопрос и вносит на рассмотрение Пленума предложение об освобождении товарищей Ковалева Николая Ивановича и Ланшина Игоря Анатольевича от обязанностей членов Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию. Есть ли в связи с этим вопросы? Нет вопросов.

На ваше рассмотрение вносится проект постановления Пленума: «Освободить товарища Ковалева Николая Ивановича от обязанностей члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию». Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Постановление принимается единогласно.

Разрешите внести на ваше рассмотрение следующий проект постановления Пленума: «Освободить товарища Ланшина Игоря Анатольевича от обязанностей члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию». Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Нет. Кто воздержался? Также нет. Постановление принимается единогласно. Пожелаем товарищам Ковалеву и Ланшину доброго здоровья и благополучия. (Аплодисменты.)

Товарищи! Вопросы повестки дня Пленума рассмотрены. В Президиум поступил один вопрос: намечаются ли какие-либо изменения в структуре профсоюзов в связи с созданием в стране Госагропрома СССР на базе целого ряда министерств?

Такие изменения, видимо, последуют, поскольку мы хотим, чтобы профсоюзная структура соответствовала хозяйственной структуре. Сейчас над этим вопросом работают отделы ВЦСПС совместно с Центральным комитетом профсоюза работников сельского хозяйства, ЦК профсоюза рабочих пищевой промышленности и ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов. Предложения готовятся, будем принимать соответствующее решение. Необходимость приведения профсоюзной структуры в соответствие с хозяйственной структурой, как вы понимаете, очевидна. Есть ли у участников Пленума другие вопросы? Нет. Имеются ли замечания по ведению Пленума? Нет замечаний.

Позвольте в заключение сердечно поблагодарить всех товарищей, которые сегодня выступили на Пленуме, за очень интересные, содержательные выступления, за те предложения, которые они внесли, за те замечания, которые они сделали в адрес профсоюзных органов, ВЦСПС, министерств и ведомств. Президиум ВЦСПС самым внимательным образом рассмотрит все эти предложения и замечания и примет необходимые реше-

ния. Мы сердечно благодарим всех вас, товарищи, за активное участие в работе Пленума. Поздравляем вас с наступающим Новым годом, от всей души желаем вам успешной работы в наступающем новом году, желаем всем вам и вашим товарищам достойно встретить XXVII съезд партии. (Аплодисменты.)

Всего доброго. На этом, товарищи, разрешите работу Пленума закончить. IX Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов объявляется закрытым.

О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXVII СЪЕЗДА КПСС И МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1986 ГОД В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ ОКТЯБРЬСКОГО (1985 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов отмечает, что решения октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС получили горячее одобрение и единодушную поддержку трудящихся, вызвали новый прилив творческой энергии и инициативы советского народа. Проекты новой редакции Программы, Устава Коммунистической партии Советского Союза и Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года с горячей заинтересованностью обсуждаются и изучаются во всех трудовых коллективах. В этих документах на базе марксистско-ленинской теории, реалистического анализа процессов, происходящих внутри страны и на мировой арене, дается четкая характеристика проделанной и предстоящей работы партии и народа, задач совершенствования социализма. В них предусматривается одновременное решение таких важных стратегических задач, как повышение народного благосостояния, укрепление экономического потенциала и поддержание на должном уровне оборонного могущества нашей Родины.

Документы партии, выносимые на обсуждение XXVII съезда КПСС, отвечают коренным интересам советских людей, всего прогрессивного человечества, демонстрируют созидательный характер наших целей, стремление к миру и социальному прогрессу.

Пленум ВЦСПС от имени 137 миллионов членов профессиональных союзов выражает полную поддержку миролюбивому курсу КПСС и Советского государства, высоко оценивает итоги советско-американской встречи на высшем уровне.

Пленум ВЦСПС с удовлетворением отмечает, что в ходе всенародного обсуждения документов предстоящего съезда КПСС рабочие, колхозники, инженерно-технические работники, специалисты с государственных позиций концентрируют внимание на задачах улучшения работы предприятий и объединений, колхозов и совхозов, проблемах экономического и социального развития страны в целом. Множится число коллективов, передовиков и новаторов производства, рапортующих о досрочном выполнении заданий 1985 года и пятилетки в целом.

Заслушав и обсудив доклад Председателя ВЦСПС т. Шалаева С. А. «О работе профсоюзных организаций по достойной встрече XXVII съезда КПСС и мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1986 год в свете решений октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС», Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов отмечает, что дальнейшее развитие социалистического соревнования, достойная трудовая встреча XXVII съезда партии, обеспечение безусловного выполнения плана экономического и социального развития 1986 года, ускорение интенсификации производства и улучшение конечных показателей работы — важнейшая задача всех профсоюзных организаций.

Пленум ВЦСПС одобряет патриотические инициативы передовиков и новаторов, коллективов бригад, участков, смен, решивших досрочно, к открытию партийного съезда завершить задания первого квартала или двух месяцев 1986 года, в день открытия съезда работать на сэкономленных материальных ресурсах, достигнуть рекордной производительности. Необходимо глубоко проанализировать ход осуществления предсъездовских обязательств, обеспечить четкую организацию, регулярное подведение итогов ударных трудовых декад, широкий и оперативный показ достижений передовиков средствами массовой информации, значительно усилить помощь отстающим коллективам. Важно своевременно замечать и настойчиво поддерживать инициативы трудящихся, родившиеся в ходе предсъездовской вахты, всемерно помогать их распространению.

При подведении итогов предсъездовского соревнования комитетам профсоюзов совместно с хозяйственными руководителями нужно позаботиться о том, чтобы его участники, успешно выполнившие взятые обязательства, лучшие коллективы и наиболее отличившиеся работники были достойно поощрены.

Ударной работой в предсъездовский период необходимо заложить прочную основу для успешной реализации заданий первого года двенадцатой пятилетки, утвержденных четвертой сессией Верховного Совета СССР.

Советам и комитетам профсоюзов, исходя из задач, установленных на 1986 год, совместно с хозяйственными органами

без промедления завершить работу по принятию встречных планов и социалистических обязательств всеми трудовыми коллективами. Используя высокий трудовой и политический подъем, вызванный подготовкой в XXVII съезду КПСС, развернуть соревнование за успешное выполнение и перевыполнение плановых заданий года. Усилия соревнующихся должны быть направлены на всемерную интенсификацию производства, ускорение научно-технического прогресса, повышение производительности труда, экономию материальных и энергетических ресурсов, безусловное выполнение поставок по договорам, изыскание дополнительных возможностей для увеличения выпуска товаров народного потребления и расширения услуг населению. Особое внимание уделить коренному повышению качества выпускаемой продукции в свете требований ЦК КПСС по этому вопросу.

Пленум ВЦСПС одобряет инициативу передовых бригад, коллективов цехов, предприятий и организаций, обязавшихся превысить годовые задания по росту производительности труда не менее чем на 1 процент, отработать на сэкономленных ресурсах не менее двух дней, обеспечить прирост объемов производства за счет экономии, значительно увеличить выпуск изделий высшей категории качества. Эти и другие почины, направленные на повышение эффективности производства, должны получить всемерную поддержку и широкое распространение со стороны центральных комитетов и советов профсоюзов, всех профсоюзных органов.

В организации соревнования необходимо настойчиво преодолевать формализм и казенщину в любых проявлениях, опираться на инициативу и активность масс, в полной мере использовать человеческий фактор в борьбе за высокую эффективность производства. Показатели качества продукции, производительности труда, экономии ресурсов, выполнения поставок по договорам должны на деле стать определяющими в оценке работы соревнующихся на всех уровнях.

Советам и комитетам профсоюзов, организациям НТО и ВОИР сосредоточить усилия на обеспечении успешного выполнения планов внедрения новой техники, прогрессивной технологии, научной организации труда, развитии массовости и повышении эффективности научно-технического творчества, максимальном использовании изобретений и рационализаторских предложений. Значительно улучшить организацию соревнования в научно-исследовательских, проектных и конструкторских учреждениях, ориентируя его прежде всего на создание новых технологий, поколений высокопроизводительных и экономичных машин, механизмов и оборудования, сокращение сроков внедрения научно-технических разработок в производство.

Важной заботой профсоюзных организаций с первых дней

1986 года должно стать непосредственное участие в осуществлении мер по переводу объединений, предприятий, организаций на новые методы хозяйствования, усилению экономического стимулирования коллективов за достижение показателей эффективности производства, повышение действенности систем оплаты труда и премирования работников за высокие конечные результаты. Они обязаны постоянно заниматься вопросами улучшения нормирования труда, качественного совершенствования бригадных форм его организации, планомерной аттестации и рационализации рабочих мест. Необходимо совместно с хозяйственными органами обеспечить последовательную реализацию намеченных мер по дальнейшему повышению роли и усилению стимулирования труда мастеров, конструкторов и технологов, начальников участков и цехов в промышленности, научных работников.

Пленум обязывает советы и комитеты профсоюзов в тесном взаимодействии с органами агропромышленного комплекса добиваться устойчивого роста сельскохозяйственного производства, надежного снабжения населения продуктами питания и промышленности — сырьем. Необходимо способствовать внедрению хозяйственного расчета и подряда во всех звеньях комплекса, устранению узких мест и потерь по всему технологическому циклу от производства продукции до ее доведения потребителю, совершенствовать формы социалистического соревнования. Определить меры по более широкому использованию местных возможностей для увеличения производства продуктов питания и улучшения снабжения ими населения, в том числе меры по развитию подсобных сельских хозяйств предприятий и организаций, личных подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества. Обратить особое внимание на организованное проведение зимовки скота, усиление заботы о работниках животноводства.

Пленум ВЦСПС предлагает советам и комитетам профсоюзов, всем профсоюзным организациям принять непосредственное участие в реализации заданий Комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг. Обеспечить осуществление намеченных профсоюзными органами мер, направленных на развитие производства товаров народного потребления и сферы услуг.

Пленум подчеркивает необходимость для советов и комитетов профсоюзов постоянно держать в центре внимания вопросы условий труда, быта, культурного обслуживания и отдыха трудящихся и членов их семей.

Центральным комитетам и советам профсоюзов, всем профсоюзным организациям, технической и правовой инспекции профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами, хозяйственными органами настойчиво добиваться улучшения усло-

вий труда, неукоснительного соблюдения норм и правил техники безопасности, трудового законодательства, усилить профилактическую работу. Давать острую оценку фактам безответственного отношения должностных лиц к охране труда. Обеспечить полную реализацию прав трудовых коллективов в осуществлении всего комплекса мер по укреплению дисциплины труда, организованности и порядка на производстве. Широко пропагандировать и внедрять в практику движение «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива».

Долг всех профсоюзных организаций — неустанная забота о здоровье трудящихся, добиться снижения в 1986 году потерь рабочего времени вследствие заболеваемости не менее чем на 3—5 процентов. На основе программ «Здоровье», с учетом отраслевых и региональных особенностей необходимо планомерно осуществлять мероприятия по оздоровлению условий труда, развитию и оснащению лечебно-профилактических учреждений, улучшению медицинского обслуживания и проведению диспансеризации трудящихся.

Центральному совету по управлению курортами профсоюзов совместно с профсоюзными органами, министерствами и ведомствами принять действенные меры по расширению сети и реконструкции профсоюзных здравниц, созданию в них благоприятных условий для оздоровления советских людей. Проявлять особую заботу об организации семейного отдыха, значительном расширении его материальной базы, максимально использовать для этого возможности здравниц профсоюзов, заводских баз и других учреждений отдыха, пионерских лагерей в межсезонный период.

Советам и комитетам профсоюзов проявлять принципиальность и настойчивость в контроле за выполнением планов сооружения жилья, детских садов и яслей, всемерно содействовать развитию строительства хозяйственным способом, оказывать трудящимся помощь в выделении ссуд и строительстве кооперативных и индивидуальных домов. Рекомендовать трудовым коллективам направлять больше средств из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства на улучшение жилищных условий трудящихся. Необходимо повсеместно и в самые короткие сроки навести порядок в содержании общежитий для рабочих и служащих, их оснащении в строгом соответствии с установленными нормами.

Профсоюзные организации призваны сконцентрировать все формы и методы воспитательной и культурно-массовой работы в трудовых коллективах на решении ключевых вопросов хозяйственного, социального и культурного строительства, всемерно утверждать авторитет самоотверженного добросовестного труда.

Усилить роль трудовых коллективов в утверждении здорового образа жизни, оказывать повседневную поддержку и помощь первичным организациям Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость в налаживании активной работы на предприятиях и по месту жительства. Решительно повысить требовательность в преодолении пьянства и алкоголизма, не оставлять без последствий ни один факт выхода на работу или появления в общественных местах в нетрезвом состоянии, принципиально оценивать действия профсоюзных и хозяйственных руководителей, проявляющих пассивность в борьбе с этим злом.

Пленум требует от советов и комитетов профсоюзов безотлагательно и коренным образом улучшить работу культурно-просветительных учреждений по организации досуга трудящихся, особенно молодежи. Обязанность каждого профкома — сделать свой клуб, свою спортивную базу и сооружение притягательным местом для содержательного отдыха и занятий трудящихся, коллективов бригад и производственных участков. В этих целях необходимо в полном объеме использовать проверенные, искать новые формы клубной и физкультурно-оздоровительной работы, проводить на высоком уровне массовые мероприятия. Организовать творческие отчеты клубов, Домов и Дворцов культуры, организаций ДСО профсоюзов, посвященные XXVII съезду КПСС.

Центральному совету по туризму и экскурсиям, профсоюзным организациям осуществить дополнительные меры по улучшению туристско-экскурсионного обслуживания населения за счет расширения и лучшей эксплуатации собственной материальной базы, привлечения ресурсов других отраслей. Добиться в 1986 году расширения платных услуг по линии туризма на 8—10 процентов.

Советы и комитеты профсоюзов обязаны принять все меры для повышения активности первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, где решается судьба планов экономического и социального развития, ускорения научно-технического прогресса. Необходимо полностью использовать возможности профсоюзных групп в бригадах, усилить их влияние на все стороны жизни коллективов, решительно искоренять формализм, добиваться большей конкретности и деловитости в их работе. Проанализировать итоги отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, принять конкретные меры для устранения недостатков в их деятельности, улучшить подбор и расстановку профсоюзных кадров.

Обеспечить полную достоверность и правдивость информации о состоянии дел в организациях и трудовых коллективах как единственно надежной основы для принятия верных решений и квалифицированного руководства. Повысить

персональную ответственность кадров и актива за порученное дело, развивать критику и самокритику.

Выражая мнение миллионов трудящихся, членов профессиональных союзов, участники Пленума ВЦСПС одобряют проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, представляющих собой вдохновляющую программу роста могущества нашего государства.

Пленум ВЦСПС поручает центральным комитетам и советам профсоюзов, Президиуму ВЦСПС на основе обобщения материалов обсуждения проекта Основных направлений в трудовых коллективах, в отраслях народного хозяйства, в республиках, краях и областях представить в установленном порядке предложения профессиональных союзов к проекту Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. По предложениям и критическим замечаниям, направленным на улучшение производственной деятельности, удовлетворение социально-бытовых нужд, культурное обслуживание трудящихся, принимать совместно с хозяйственными органами, администрацией предприятий и организаций оперативные меры, ставить об этом в известность трудовые коллективы.

На нынешнем переломном этапе международных отношений Пленум ВЦСПС подчеркивает настоятельную потребность полной реализации профсоюзами возможностей, которые открываются в связи с советско-американской встречей на высшем уровне в Женеве, и призывает все профессиональные союзы в этот ответственный период возвысить свой голос в защиту мира, энергично и сплоченно выступить против угрозы войны. Пленум поручает Президиуму ВЦСПС активизировать деятельность советских профсоюзов во Всемирной федерации профсоюзов, расширить взаимодействие с профсоюзами развивающихся стран, диалог с профцентрами Западной Европы, поиск путей к развитию контактов с профсоюзами США, налаживанию взаимодействия между крупнейшими международными профсоюзными объединениями.

Президиуму ВЦСПС, центральным комитетам, советам профсоюзов следует совершенствовать все формы сотрудничества с профсоюзами стран социалистического содружества, повышать их эффективность, развивать и укреплять многосторонние связи с трудовыми коллективами братских стран в интересах дальнейшего укрепления могущества социалистического содружества — надежного гаранта дела мира на планете.

Пленум ВЦСПС выражает уверенность, что все члены профессиональных союзов умножат свои трудовые усилия, возьмут новые рубежи в честь XXVII съезда КПСС, развернут на-

стойчивый поиск резервов, всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение заданий 1986 года, обеспечат энергичный старт двенадцатой пятилетки.

О БЮДЖЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ СССР НА 1986 ГОД И ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ЗА 1984 ГОД

1. Одобрить представленный Президиумом ВЦСПС бюджет профессиональных союзов СССР на 1986 год:

по доходам в сумме	3 758 363 тыс. руб.
в том числе от:	
членских профсоюзных взносов	2 751 400 тыс. руб.
киносеансов	150 680 тыс. руб.
членских взносов членов ДСО	17 808 тыс. руб.
платных культурных мероприятий	118 015 тыс. руб.
платных спортивных мероприятий	98 979 тыс. руб.
хозяйственных органов	318 697 тыс. руб.
по расходам в сумме	3 643 545 тыс. руб.
в том числе на:	
культурно-массовую работу	1 432 422 тыс. руб.
содержание и работу киноустановок	160 838 тыс. руб.
физическую культуру и спорт	916 410 тыс. руб.
материальную, юридическую помощь членам профсоюзов и дотацию кассам взаимопомощи	295 937 тыс. руб.
финансирование строительства профсоюзных здравниц и туристских объектов	107 200 тыс. руб.
административно-хозяйственные и организационные расходы	462 186 тыс. руб.

2. Поручить Президиуму ВЦСПС внести необходимые изменения в бюджет профессиональных союзов СССР на 1986 год с учетом предложений бюджетной комиссии ВЦСПС.

3. Сводный отчет об исполнении бюджета профессиональных союзов СССР за 1984 год утвердить по доходам в сумме 3 555 917 тыс. руб. и по расходам — 3 354 197 тыс. руб.

О БЮДЖЕТЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА 1986 ГОД

1. Утвердить представленный Президиумом ВЦСПС бюджет государственного социального страхования на 1986 год по доходам и расходам в сумме 51 877 665 тыс. руб.

2. Установить в бюджете государственного социального страхования на 1986 год план поступления доходов:

страховые взносы предприятий и организаций	25 476 525 тыс. руб.
поступления из союзного бюджета	25 853 140 тыс. руб.
поступления за путевки и прочие доходы	548 000 тыс. руб.

3. Направить средства бюджета государственного социального страхования в 1986 году:

на выплату пенсий	37 874 978 тыс. руб.
в том числе:	
неработающим пенсионерам	28 169 200 тыс. руб.
работающим пенсионерам	9 705 778 тыс. руб.
на выплату пособий	11 912 172 тыс. руб.
в том числе:	
по временной нетрудоспособности	7 489 980 тыс. руб.
по беременности и родам	2 006 972 тыс. руб.
на детей малообеспеченным семьям	760 000 тыс. руб.
по уходу за ребенком до 1 года	1 354 000 тыс. руб.
при рождении ребенка	291 000 тыс. руб.
другие пособия	10 220 тыс. руб.
на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха рабочих, служащих и их детей	1 945 905 тыс. руб.
на осуществление социального страхования	87 788 тыс. руб.
на прочие расходы	24 442 тыс. руб.
на капитальные вложения	32 380 тыс. руб.

4. Поручить Президиуму ВЦСПС рассмотреть и утвердить бюджеты государственного социального страхования на 1986 год республиканских, краевых и областных советов профсоюзов.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ВОПРОС

Освободить товарища Викторова А. В. от обязанностей секретаря и члена Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов в связи с уходом на пенсию.

* * *

Избрать товарища Казакова Леонида Давыдовича секретарем и членом Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

* * *

Освободить товарища Ковалева Н. И. от обязанностей члена Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов в связи с уходом на пенсию.

* * *

Освободить товарища Ланшина И. А. от обязанностей члена Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов в связи с уходом на пенсию.